



جامعة جدة
University of Jeddah

التقرير السنوي لكلية علوم الرياضة

العام الجامعي 2024 - 2025م

2025 / 2024



UNIVERSITY OF JEDDAH

كلمة مجلس كلية علوم الرياضة

A MESSAGE FROM THE COLLEGE COUNCIL

يفخر مجلس إدارة كلية علوم الرياضة بجامعة جدة بتقديم التقرير السنوي للكلية للعام الجامعي 2025م، والذي يعكس حجم الجهود المبذولة والإنجازات المتحققة في مختلف المجالات الأكاديمية والبحثية والمجتمعية، انطلاقاً من التزام الكلية برسالتها التعليمية ودورها في دعم توجهات التنمية الوطنية وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وقد عملت الكلية خلال هذا العام على تعزيز جودة العملية التعليمية، وتطوير البرامج الأكاديمية، ودعم البحث العلمي والابتكار، إلى جانب توسيع نطاق المبادرات المجتمعية والشراكات النوعية التي تسهم في خدمة المجتمع وبناء الكفاءات الوطنية المؤهلة.

كما حرصت الكلية على تهيئة بيئة تعليمية وإدارية داعمة للتميز والإبداع، من خلال تبني أفضل الممارسات الأكاديمية والإدارية، وتعزيز ثقافة الجودة والتطوير المستمر بما يسهم في رفع كفاءة الأداء وتحقيق التميز المؤسسي.

وفي هذه المناسبة، نتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع منسوبي الكلية من أعضاء هيئة تدريس وإداريين وطلبة، على جهودهم وعطائهم المتميز، سائلين الله تعالى دوام التوفيق والسداد لمواصلة مسيرة النجاح وتحقيق المزيد من الإنجازات لخدمة وطننا الغالي.

والله ولي التوفيق

مجلس كلية علوم الرياضة - جامعة جدة

الهدف من التقرير ومحتوياته

PURPOSE & CONTENTS

الهدف من التقرير

يستعرض هذا التقرير أداء كلية علوم الرياضة بجامعة جدة خلال العام الجامعي 2024 - 2025، ويوثق الإنجازات المتحققة وفق المؤشرات الاستراتيجية والتشغيلية، ويستعرض البرامج والأنشطة والمبادرات النوعية التي نفذتها الكلية في مختلف محاور عملها.

محتويات التقرير

قياس أداء الكلية السنوي

2

- أداء الكلية وفق مؤشرات رؤية الجامعة
- أداء الكلية وفق المؤشرات التشغيلية
- التحليل العام لأداء الكلية

المقدمة

1

- ملخص رؤية الكلية وأهدافها
- أعضاء مجلس الكلية
- الهيكل التنظيمي للكلية
- البرامج الدراسية الفعالة

الخلاصة والتوصيات

4

- ملخص الإنجازات الرئيسية
- التحديات والفرص
- التوصيات للعام القادم

التحليل الإحصائي

3

- توزيع المؤشرات حسب الحالة
- نسب الإنجاز لكل مجموعة
- تحليل الفجوات وفرص التحسين

ملخص رسالة الكلية وأهدافها

MISSION & OBJECTIVES

الرسالة

نلتزم في كلية علوم الرياضة بجامعة جدة بتوفير بيئة تعليمية ومنظومة بحث وابتكار لإعداد جيل من المتخصصين والقادة ورواد أعمال بمهارات مبتكرة للمستقبل الرياضي، يساهمون في مؤشرات الناتج المحلي ويشاركون في تعزيز جودة حياة المجتمع.

أهداف الكلية

البحث العلمي والمؤتمرات

2

إجراء البحوث العلمية وتنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل في مجال علوم الرياضة.

إعداد وتأهيل المتخصصين

1

إعداد وتأهيل متخصصين في مجال علوم الرياضة لتلبية احتياجات سوق العمل.

التوعية المجتمعية

4

المساهمة في توعية أفراد المجتمع بأهمية ممارسة النشاط البدني واكتساب اللياقة والصحة العامة.

برامج الدراسات العليا

3

تقديم مجموعة من برامج الدراسات العليا متوافقة مع احتياجات سوق العمل.

أعضاء مجلس كلية علوم الرياضة

COLLEGE COUNCIL MEMBERS

د. إسراء بنت جميل حكيم

عميد الكلية



د. ناجية يماني

وكيل البحث والابتكار

2

د. دارين بنت عبدالإله

الجهني

وكيل الشؤون الأكاديمية والتطوير

1

د. عمرة بنت محمد عبدالرحمن

رئيس قسم الإدارة الرياضية

A

د. حسين كوشك

وكيل شؤون الطلاب وخدمة المجتمع

3

د. نوف بنت حسن العمري

رئيس قسم التدريب الرياضي

B

د. إبراهيم خلوفة

نائب رئيس قسم الإدارة الرياضية

A

د. رباب باهبري

رئيس قسم علوم الحركة والصحة

C

د. إبراهيم خلوفة

نائب رئيس قسم التدريب الرياضي

B

د. عبدالرحمن درع

نائب رئيس قسم علوم الحركة والصحة

C

الهيكل التنظيمي لكلية علوم الرياضة

ORGANIZATIONAL STRUCTURE

العميد ■ الوكلاء ■ رؤساء الأقسام ■ الوحدات

عميد كلية علوم الرياضة

وكيل شؤون الطلاب

وكيل البحث والابتكار

وكيل الشؤون الأكاديمية

أمين مجلس الكلية

الأقسام العلمية

رئيس قسم
علوم الحركة والصحةرئيس قسم
التدريب الرياضيرئيس قسم
الإدارة الرياضية

الوحدات الإدارية والأكاديمية

وحدة البحث العلمي

وحدة الدراسات العليا

وحدة الشؤون التعليمية
والاختباراتوحدة ضمان الجودة
وتحقيق الرؤية

وحدة الأنشطة الطلابية

وحدة الخريجين

وحدة التدريب العملي
والتعاونيوحدة الابتكار
وريادة الأعمالالشؤون الأكاديمية
بشطر الطالباتوحدة المعامل
وتقنية المعلوماتوحدة التطوع
والمسؤولية المجتمعيةوحدة التوجيه
والإرشاد الطلابي

البرامج الدراسية الفعالة

ACTIVE ACADEMIC PROGRAMS

2

دبلوم وماجستير

3

برامج بكالوريوس

5

إجمالي البرامج الفعالة

قسم علوم الحركة والصحة

◀ بكالوريوس اللياقة البدنية

قسم التدريب الرياضي

◀ بكالوريوس التدريب الرياضي

قسم الإدارة الرياضية

◀ ماجستير الإدارة الرياضية

◀ بكالوريوس الإدارة الرياضية

◀ دبلوم الإدارة الرياضية والترويحية

نطاق البرامج

تقدم كلية علوم الرياضة بجامعة جدة مجموعة متكاملة من البرامج الأكاديمية في تخصصات علوم الرياضة، تغطي المستويات الجامعية الثلاثة (دبلوم، بكالوريوس، ماجستير) لتلبية احتياجات سوق العمل في القطاع الرياضي السعودي ومواكبة مستهدفات رؤية المملكة 2030.

02

مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS

SECTION 02

مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS · صفحة 1 من 7 · بطاقات 1-6 من 38



مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS · صفحة 2 من 7 · بطاقات 7-12 من 38



مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS · صفحة 3 من 7 · بطاقات 13-18 من 38



مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS · صفحة 4 من 7 · بطاقات 19-24 من 38



مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS · صفحة 5 من 7 · بطاقات 25-30 من 38



مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS · صفحة 6 من 7 · بطاقات 31-36 من 38



مؤشرات رؤية الجامعة

UNIVERSITY VISION KPIS · صفحة 7 من 7 · بطاقات 37-38 من 38



ملخص أداء مؤشرات الرؤية

92.1%

نسبة الإنجاز

3

في التنفيذ

35

مكتمل

38

إجمالي المؤشرات

03

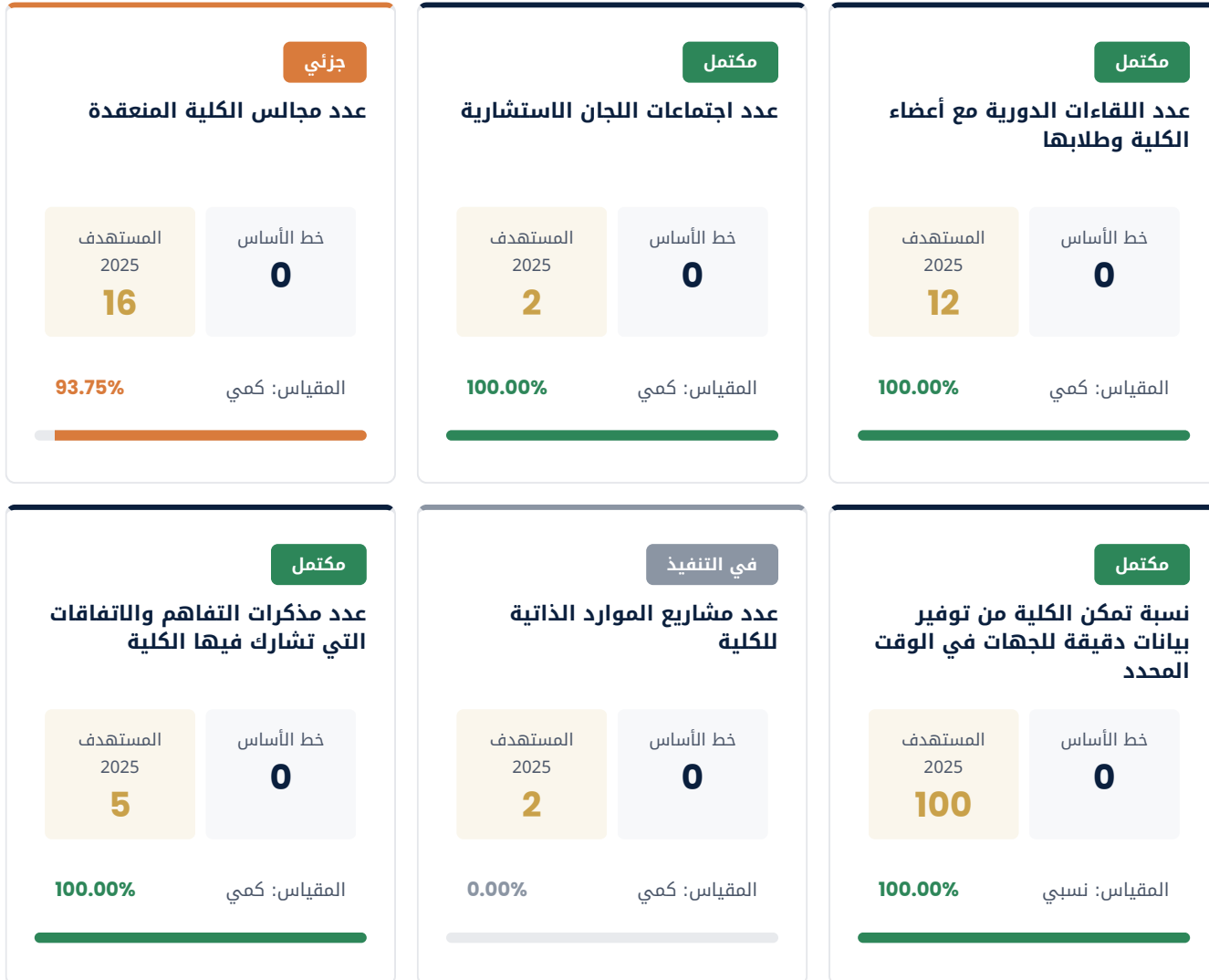
المؤشرات التشغيلية

OPERATIONAL KPIS

SECTION 03

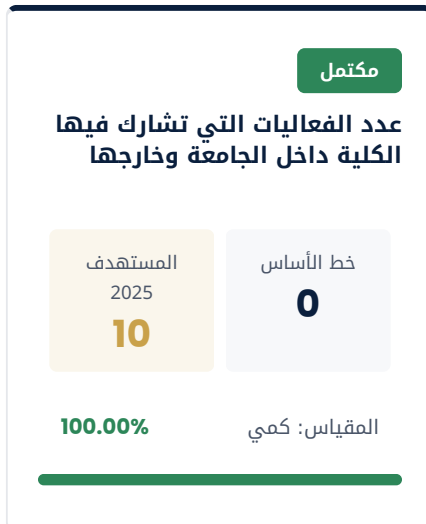
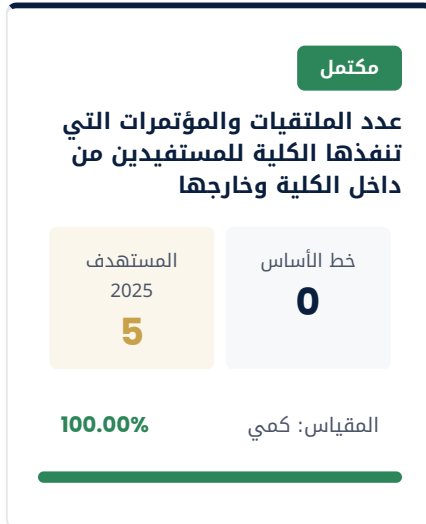
المؤشرات التشغيلية

OPERATIONAL KPIS · صفحة 1 من 5 · بطاقات 1-6 من 30



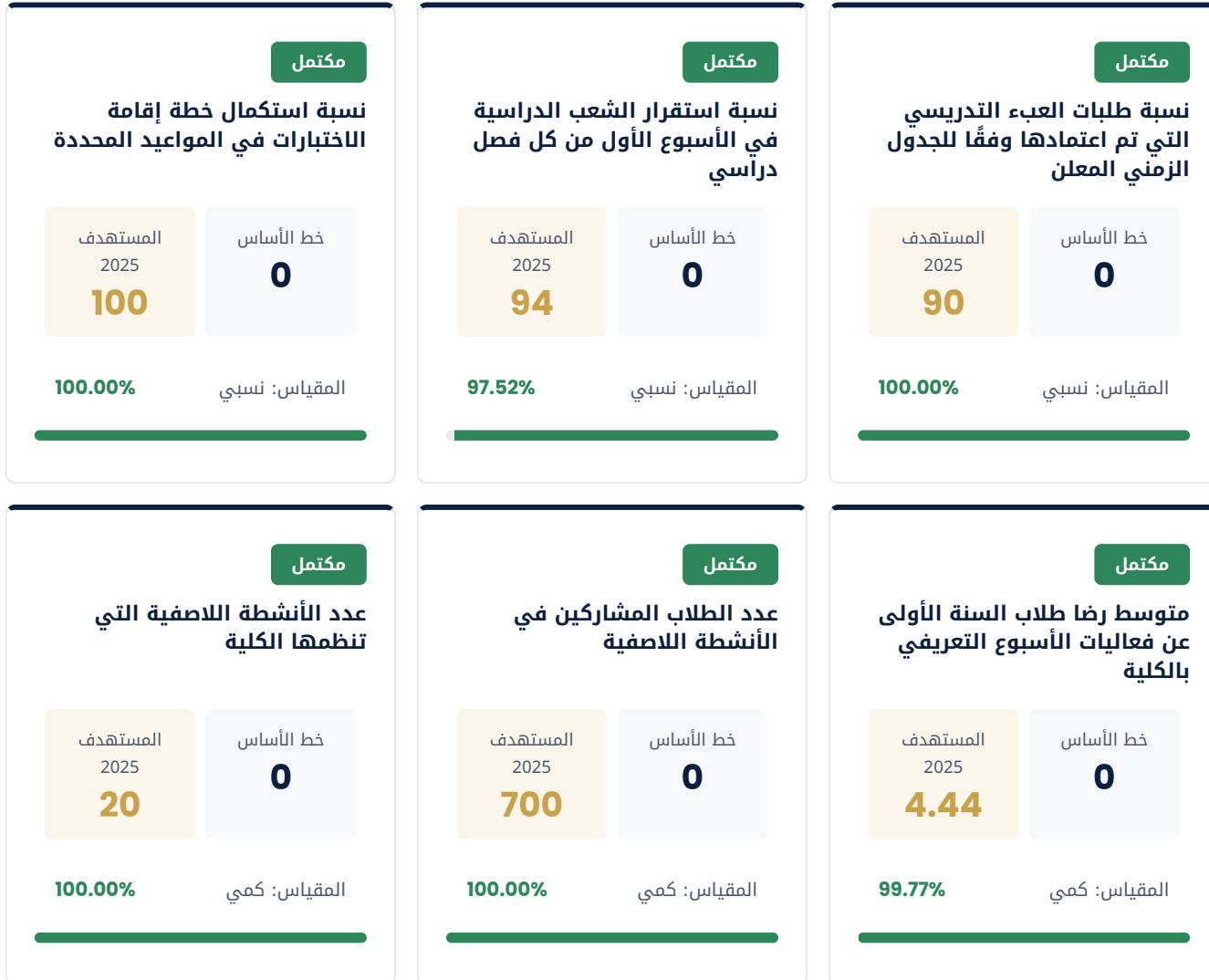
المؤشرات التشغيلية

30 · بطاقات 7-12 من 5 · صفحة 2 من 5 · OPERATIONAL KPIS



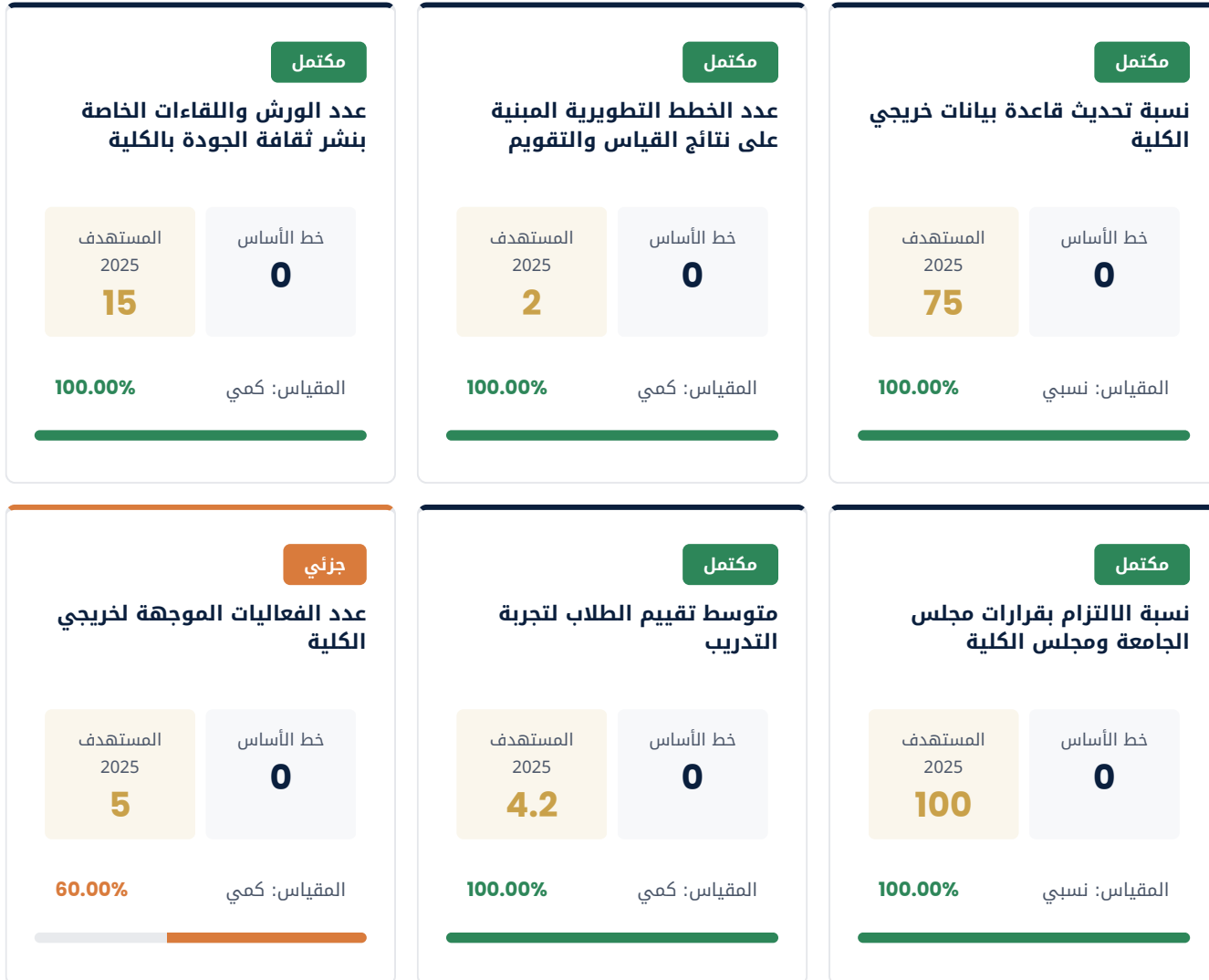
المؤشرات التشغيلية

OPERATIONAL KPIS · صفحة 3 من 5 · بطاقات 13-18 من 30



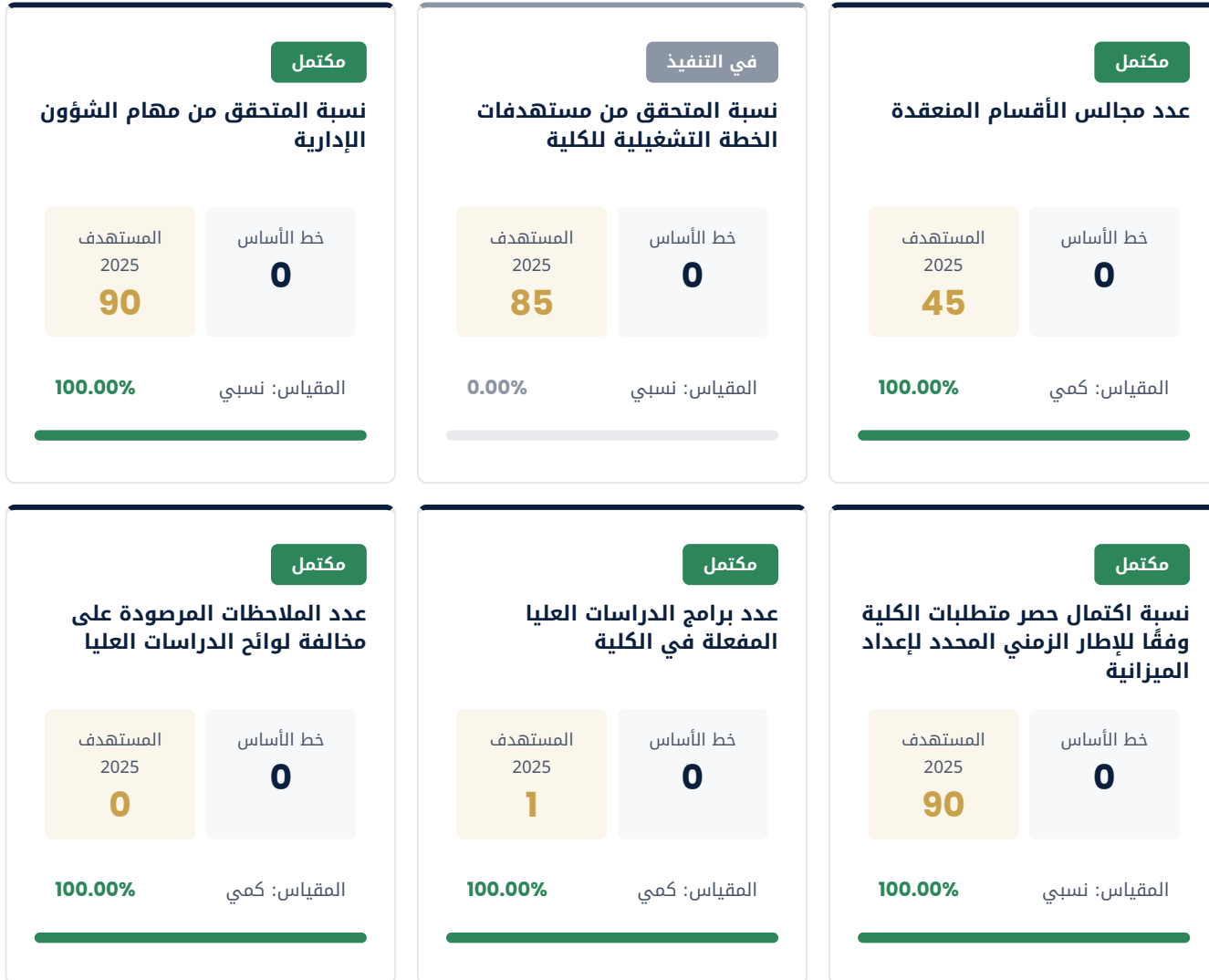
المؤشرات التشغيلية

OPERATIONAL KPIS · صفحة 4 من 5 · بطاقات 19-24 من 30



المؤشرات التشغيلية

30 من 30-25 بطاقات · 5 من 5 صفحة · OPERATIONAL KPIS



04

أداء الكلية

COLLEGE PERFORMANCE ANALYTICS

SECTION 04

الملخص التنفيذي للأداء

EXECUTIVE PERFORMANCE SUMMARY

91%

معدل الإنجاز الإجمالي

30

المؤشرات التشغيلية

38

مؤشرات الرؤية

68

إجمالي المؤشرات

حالة المؤشرات · توزيع المؤشرات حسب حالة الإنجاز

مكتمل

95% فأكثر

56

جزئي

94% - 60%

8

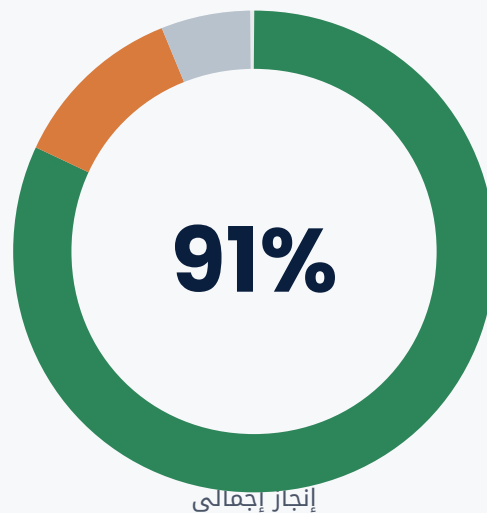
في التنفيذ

أقل من 60%

4

إجمالي المؤشرات

68



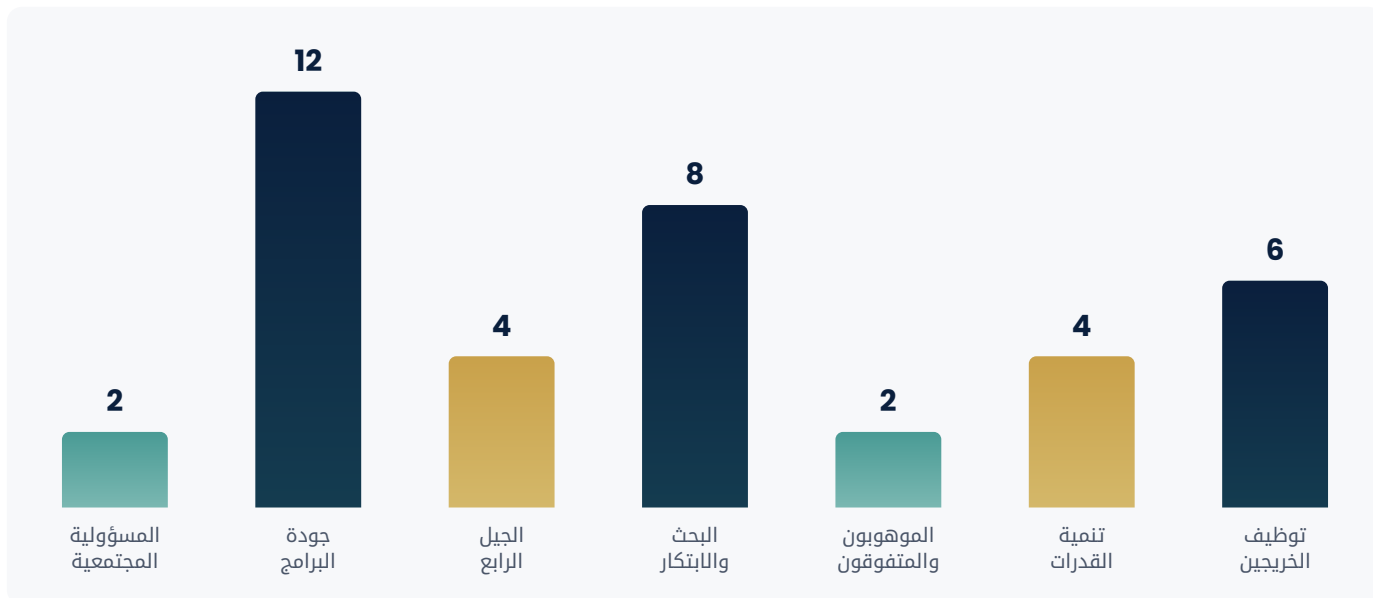
قراءة في الأداء

حققت كلية علوم الرياضة في العام الجامعي 2024/2025 نتائج متميزة، إذ بلغت نسبة المؤشرات المكتملة **82.4%** من إجمالي 68 مؤشرًا، فيما لا تزال **4 مؤشرات** فقط في طور التنفيذ. هذا الأداء يعكس التزام منسوبي الكلية بتحقيق المستهدفات الاستراتيجية والتشغيلية المرسومة.

تحليل مؤشرات رؤية الجامعة

VISION KPIS ANALYSIS

توزيع المؤشرات حسب المحاور الاستراتيجية



نسبة الإنجاز حسب المحور

| المحور الاستراتيجي | عدد المؤشرات | المكتملة | قيد التنفيذ | نسبة الإنجاز |
|-----------------------------------|--------------|----------|-------------|--------------|
| جودة توظيف خريجي الجامعة | 6 | 6 | 0 | 100% |
| تنمية قدرات الهيئة التعليمية | 4 | 4 | 0 | 100% |
| برامج الطلاب الموهوبين والمتفوقين | 2 | 2 | 0 | 100% |
| البحث والابتكار وريادة الأعمال | 8 | 7 | 1 | 87.5% |
| الجيل الرابع من التعليم | 4 | 4 | 0 | 100% |
| جودة البرامج الأكاديمية | 12 | 10 | 2 | 83.3% |
| المسؤولية المجتمعية | 2 | 2 | 0 | 100% |
| الإجمالي | 38 | 35 | 3 | 92.1% |

تحليل المؤشرات التشغيلية

OPERATIONAL KPIS ANALYSIS

13

مقاييس نسبية

17

مقاييس كمية

30

إجمالي المؤشرات التشغيلية

المقاييس النسبية (13)

مؤشرات تقاس بالنسبة المئوية مثل: نسبة الالتزام بقرارات المجلس، نسبة استكمال الخطط، ونسبة تحديث قاعدة البيانات.

المقاييس الكمية (17)

مؤشرات تقاس بالعدد المطلق مثل: عدد مجالس الكلية، عدد التقارير، عدد الفعاليات، وعدد الأنشطة اللاصفية.

أعلى 10 مؤشرات تشغيلية إنجازًا

| المؤشر | المستهدف | المحقق | نسبة الإنجاز |
|---|----------|--------|--------------|
| عدد الملاحظات المرصودة على مخالفة لوائح الدراسة | 5 | +12 | 250% |
| نسبة استقرار الشعب الدراسية في الأسبوع الأول | 94% | 97.52% | 103.7% |
| متوسط رضا طلاب السنة الأولى عن الأسبوع التعريفي | 4.44 | 4.43 | 99.77% |
| عدد اللقاءات الدورية مع أعضاء الكلية وطلابها | 12 | 12 | 100% |
| عدد اجتماعات اللجان الاستشارية | 2 | 2 | 100% |
| عدد مذكرات التفاهم والاتفاقات | 5 | 5 | 100% |
| عدد التقارير التي تم إعدادها | 10 | 10 | 100% |
| عدد الورش واللقاءات لنشر ثقافة الجودة | 15 | 15 | 100% |
| متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب | 4.2 | 4.2 | 100% |
| عدد برامج الدراسات العليا المفعلة | 1 | 1 | 100% |

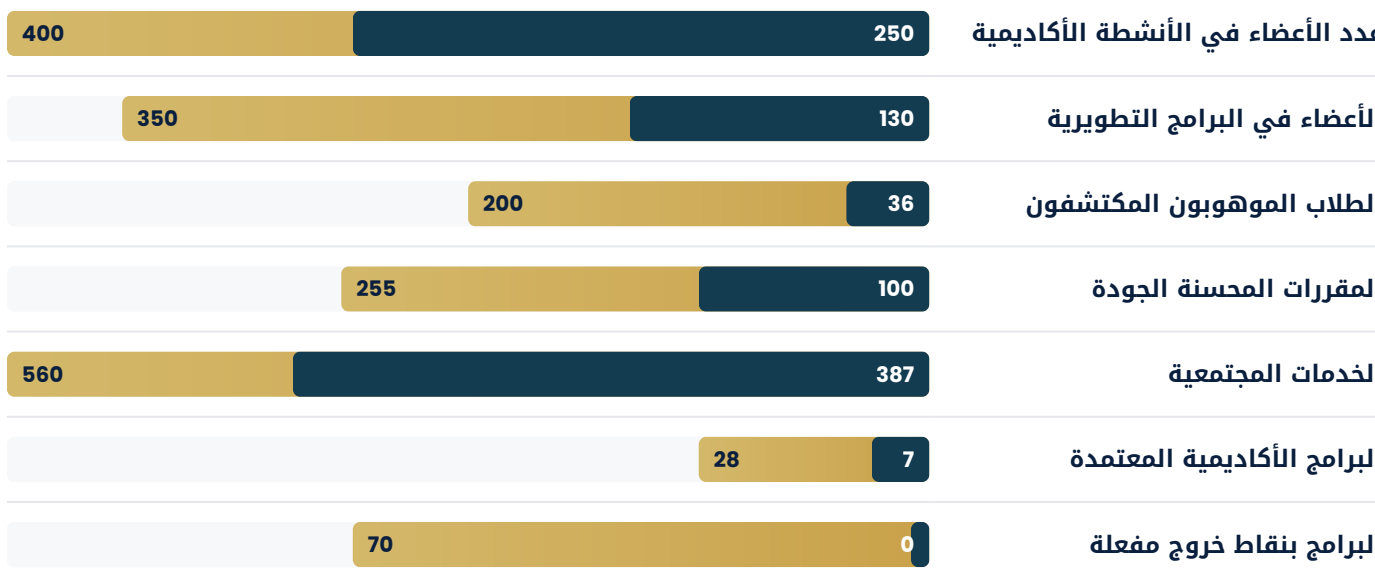
مقارنة خط الأساس بالمستهدفات

BASELINE VS TARGETS COMPARISON

المؤشرات الكمية ذات النمو الكبير

المقارنة بين خط الأساس والمستهدف لأهم 7 مؤشرات

خط الأساس 2025 المستهدف



قراءة في النمو المستهدف

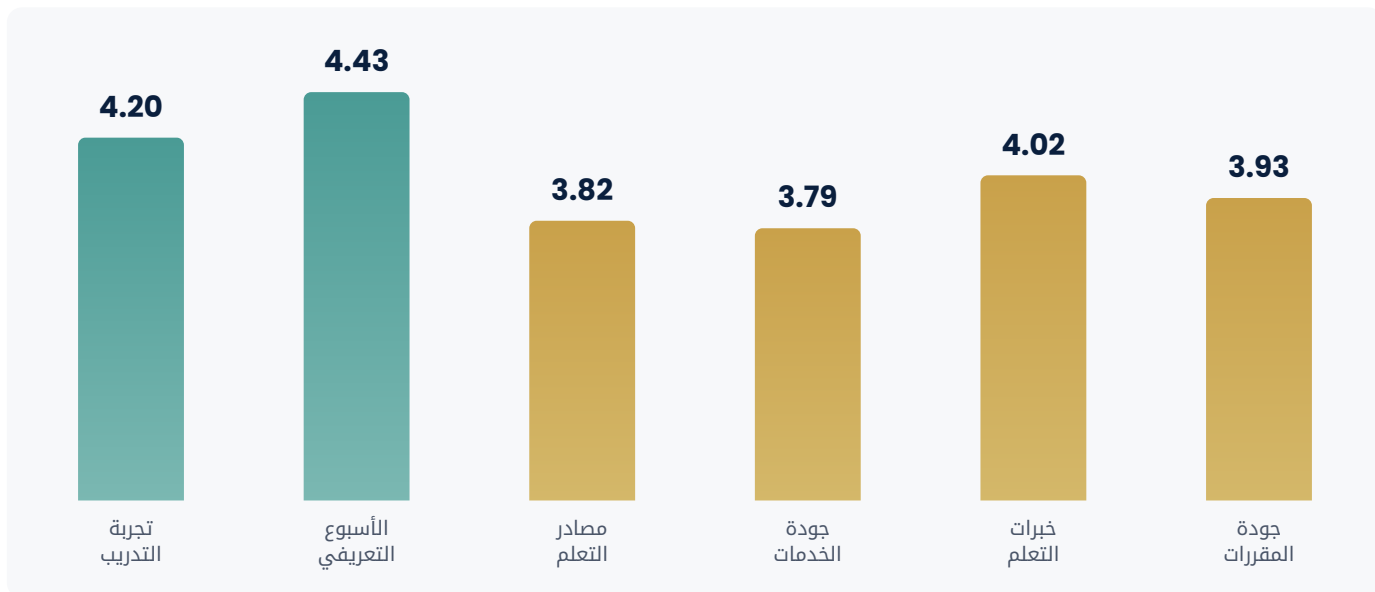
أكبر القفزات المستهدفة كانت في اكتشاف الطلاب الموهوبين (من 36 إلى 200، نمو 455%)، والأعضاء في البرامج التطويرية (من 130 إلى 350، نمو 169%)، مما يعكس التزام الكلية بتطوير منظومتها الأكاديمية والمجتمعية بشكل نوعي.

مؤشرات الرضا والجودة

SATISFACTION & QUALITY METRICS

متوسطات التقديرات (من 5)

تقديرات الطلاب لجوانب التجربة الأكاديمية



3.96

المتوسط العام
لجميع التقديرات

4.64

تقييم جهات التوظيف
لكفاءة الخريجين

4.43

أعلى تقدير
(الأسبوع التعريفي)

توزيع المسؤوليات على ملاكي المؤشرات

KPI OWNERSHIP DISTRIBUTION

عدد المؤشرات التي يمتلكها كل عضو

| | |
|----------|-------------------------|
| 9 مؤشرات | د. نورة فيحان القحطاني |
| 6 مؤشرات | د. دينا أحمد حجار |
| 4 مؤشرات | د. دارين مبارك السلمي |
| 3 مؤشرات | د. سمر حميد الجحدلي |
| 3 مؤشرات | د. يوسف صالح الصحفي |
| 3 مؤشرات | د. هدى محمد الغامدي |
| 2 مؤشرات | د. هياء بديوي الحميلاني |
| 2 مؤشرات | د. مرام طلال باشا |

تحليل التوزيع

تتوزع مسؤولية مؤشرات الرؤية الـ 38 على 8 ملاكين رئيسيين من قيادات الكلية، حيث تتولى د. نورة فيحان القحطاني أكبر عدد من المؤشرات (9 مؤشرات) المرتبطة بجودة البرامج الأكاديمية، تليها د. دينا أحمد حجار (6 مؤشرات) المسؤولة عن البحث العلمي والابتكار.

خلاصة الأداء والتوصيات

CONCLUSION & RECOMMENDATIONS

خلاصة العام الجامعي 2024/2025

حققت كلية علوم الرياضة بجامعة جدة خلال هذا العام إنجازات نوعية في مختلف المحاور الاستراتيجية والتشغيلية، بمعدل إنجاز إجمالي بلغ **91%** من إجمالي 68 مؤشرًا، مما يعكس التزام الكلية بمستهدفاتها وارتباطها برؤية الجامعة ورؤية المملكة 2030.

أبرز الإنجازات

- تحقيق 100% من مؤشرات محاور: توظيف الخريجين، تنمية القدرات، الموهوبين، الجيل الرابع، والمسؤولية المجتمعية.
- تجاوز المستهدفات في 3 مؤشرات تشغيلية بنسبة تزيد عن 100%.
- تقييم متميز من جهات التوظيف لكفاءة الخريجين بمتوسط 4.64 من 5.
- رضا الطلاب عن الأسبوع التعريفي بمتوسط 4.43 من 5.
- توسع الخدمات المجتمعية من 387 إلى مستهدف 560 خدمة.

التحديات وفرص التحسين

- مشاريع الموارد الذاتية: مؤشر لا يزال عند 0% ويحتاج تسريع الخطط الاستثمارية.
- اعتماد البرامج الأكاديمية: المؤشر عند 0% ويتطلب التسريع في إجراءات الاعتماد.
- متابعة براءات الاختراع: تحتاج لمزيد من الدعم لتحقيق المستهدف.
- تنوع برامج الدراسات العليا: مؤشر التحاق الخريجين لا يزال منخفضًا.

التوصيات للعام القادم

على المستوى المؤسسي

- تفعيل مشاريع التمويل الذاتي
- توسيع الشراكات مع القطاع الرياضي
- دعم براءات الاختراع والابتكار

على المستوى الأكاديمي

- تسريع الحصول على الاعتمادات الأكاديمية
- تطوير برامج الدراسات العليا الجديدة
- تعزيز التعليم المدمج (الجيل الرابع)

05

الخطة التشغيلية

OPERATIONAL PLAN 2025

SECTION 05

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الخطة التشغيلية لكلية علوم الرياضة

دورة عام 2025م

ANNUAL OPERATIONAL PLAN · COLLEGE OF SPORT SCIENCES

صدرت بواسطة منصة **تَمَيِّز** بتاريخ 10-05-2026م
جامعة جدة - المملكة العربية السعودية

جامعة جدة ورؤيتها

UNIVERSITY OF JEDDAH & ITS VISION

إنشاء جامعة جدة

أسست جامعة جدة عام 1435 هـ الموافق 2014م بصدر الأمر السامي رقم 20937 وتاريخ 2-6-1435 هـ، والقاضي بالموافقة على قرار مجلس التعليم العالي المتخذ في جلسته الثانية والسبعين التي عقدت بتاريخ 4-6-1434 هـ، على إنشاء جامعة جدة.

نبذة عن جامعة جدة

تتميز جامعتنا، أحدث الجامعات السعودية، برؤية استراتيجية طموحة، رؤية جامعة جدة - الجامعة السعودية الحديثة، والتي نعمل من خلالها على التوسع في بناء أفق جديدة تمكننا من النجاح في تحقيق مكانة دولية مرموقة في ظل تزايد التنافسية بين الجامعات الوطنية والإقليمية والعالمية، كما أننا نتميز بمجال تركيز يساهم في صناعة المستقبل فنحن استثمراً لموقعنا الجغرافي نعمل على توظيف مواردنا البشرية والمالية في تطوير مجال اللوجستيات، أحد أهم المجالات التي تستهدفها رؤية المملكة 2030.

نؤمن في جامعة جدة بأن واجبنا نحو هذه الرؤية هو تأصيل قيمة مضافة تخلق أثراً مستداماً على المجتمع والاقتصاد ولذا فإننا نسعى أن نكون جامعة وطنية رائدة في التعليم النوعي والبحث والابتكار وريادة الأعمال والخدمات المجتمعية، ونعمل على تكامل هذه الأنشطة الرئيسية بتميز كي نصبح مثلاً فريداً في تطور الجامعات وذلك ارتكازاً على خطتنا الاستراتيجية التنفيذية لرؤية جامعتنا المنبثقة من مستهدفات رؤية الوطن الطموحة.

رؤية الجامعة

الاختيار الأول لقادة المستقبل



رسالة الجامعة

جامعة وطنية رائدة في التعليم والبحث والابتكار من خلال تنمية تخصصات ومهارات المستقبل لإعداد جيل من العلماء والقادة يساهم في تنمية الاقتصاد والمجتمع



قيم الجامعة

UNIVERSITY VALUES

تبنى جامعة جدة مجموعة من المبادئ والقيم التي تعكس روح العمل داخل الجامعة وثقافة التعامل بينها وبين أصحاب المصلحة الخارجيين سواءً على مستوى المؤسسة أو الأفراد، وهي إطارًا ملزمًا وموجهًا لكافة الأعمال في المجتمع الجامعي ومعززًا للهوية الثقافية للطلاب وأعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية، وهذه القيم هي:

المبادرة



المسارعة في تقديم الأفكار والبرامج والحلول المستحدثة والمتفردة والتي تسهم في حل المشكلات وتطوير وتحسين المجتمع.

الشغف



الاهتمام ومحبة ما نقوم به وبذل أقصى طاقة وجهد في تقديم كافة الخدمات، والمثابرة بشكل إيجابي في تحقيق الأهداف والسعي نحو التفرد.

المسؤولية



الالتزام والقدرة على تحمل العمل وفق اللوائح والأنظمة والقدرة على اتخاذ القرارات وتحمل تبعاتها، ومعالجة كافة أنواع القصور بشكل فوري مع تحمل مسؤولية التحسين المستمر.

الاحترام



دعم تعددية الآراء، وقبول الاختلاف في وجهات النظر، وإتاحة مناخ ملائم لإطلاق الأفكار واحترام الصالح العام كخيار أول في اتخاذ القرارات.

الفخر



نعزب بهويتنا الإسلامية ونفخر بتراثنا الحضاري للمملكة العربية السعودية ونقدر قيمتها المكانية، ونؤمن أن كل ذلك سيجعلنا نقدم إنجازات متفردة تصبح فخراً للجامعة، وفخراً للوطن.

التميز



تنفيذ كافة العمليات انطلاقاً من أعلى معدلات الأداء المطلوب تحقيقها، والالتزام بأعلى معايير الجودة في كافة قطاعات الجامعة مما يضمن تميز المخرجات.

الأهداف الاستراتيجية الرئيسية للجامعة

STRATEGIC OBJECTIVES

تمحور رؤية جامعة جدة حول ثلاث محاور رئيسية: التعلّم النوعي، أبحاث لمكانة دولية، والمسؤولية المجتمعية والاستدامة. وتنبثق منها 6 أهداف استراتيجية رئيسية:

1 محور التعلّم النوعي

◀ **M1.** تبني استراتيجيات لفرص تعلم متكافئة تصقل جدارات الطلاب المعززة للتوظيف والتنقل بين الوظائف وريادة الأعمال.

◀ **M2.** تطوير هياكل الجامعة لتقديم رحلة تعليمية متكاملة في تخصصات نوعية تحقق الاستمتاع بالتعلم مدى الحياة.

2 محور أبحاث لمكانة دولية

◀ **M3.** التميز البحثي في المجالات ذات الأولوية الوطنية لخلق شراكات مستدامة بين العلم والصناعة.

◀ **M4.** التركيز على مجال اللوجستيات لتنافسية وطنية وعالمية وتعظيم الأثر عبر تكامل البحث والتطوير والابتكار.

3 محور المسؤولية المجتمعية والاستدامة

◀ **M5.** بناء منظومة متكاملة قادرة على تحقيق التوازن المالي ورفع كفاءة الإنفاق مع الالتزام بمعايير ضمان الجودة.

◀ **M6.** تطوير مشروعات وعمليات لبيئة معززة للتنمية المستدامة والمسؤولية المجتمعية.

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

ALIGNMENT WITH SDGS

يوضح الجدول التالي المواءمة بين الأهداف الاستراتيجية الرئيسية للجامعة (M) والأهداف التفصيلية، مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs) للأمم المتحدة.

| الرمز | الهدف الرئيسي | الرمز | الهدف التفصيلي | SDG هدف التنمية المستدامة |
|-------|--|---|---|--|
| M1 | بناء منظومة تعليمية تنافسية لتعزيز مكانة الجامعة ومخرجاتها في سوق العمل المحلي والعالمى | M1.D1 | تنمية كفاءة الهيئة التعليمية واستقطاب الكفاءات المتميزة | SDG4 SDG8 التعليم الجيد · العمل والنمو الاقتصادي |
| M1.D2 | | تبنى ضوابط لقبول الطلاب لضمان المواءمة مع أولويات الجامعة | SDG4 SDG10 التعليم الجيد · الحد من عدم المساواة | |
| M1.D3 | | تطوير رحلة جامعية جاذبة للطلاب تنمي الجوانب الأكاديمية والشخصية | SDG3 SDG4 التعليم الجيد · الصحة الجيدة | |
| M1.D4 | | توفير بيئة متكاملة ذكية تضمن كفاءة عمليات التعليم والتعلم | SDG4 SDG9 التعليم · الصناعة والابتكار | |
| M1.D5 | | مواءمة البرامج الأكاديمية مع متطلبات سوق العمل والتوجهات الحديثة | SDG4 SDG8 التعليم · العمل والنمو الاقتصادي | |
| M1.D6 | | تعظيم القيمة المضافة والتنافسية لخريجي الجامعة في سوق العمل | SDG4 SDG8 التعليم · العمل والنمو الاقتصادي | |
| M1.D7 | | استقطاب ورعاية الموهوبين والمتفوقين واستثمار قدراتهم في التميز الأكاديمي والبحث والابتكارات الرائدة | SDG4 SDG9 التعليم · الصناعة والابتكار | |
| M2 | تمكين الإبداع والابتكار والريادة في البحث العلمي والتطبيقي الداعم للعملية التعليمية والتنمية الوطنية | M2.D1 | توفير بيئة بحثية متكاملة محفزة للابتكار وريادة الأعمال | SDG8 SDG9 العمل · الصناعة والابتكار |
| M2.D2 | | تمكين الباحثين لدعم التنمية المستدامة وتعزيز القيمة المعرفية واستثمارها | SDG4 SDG9 SDG17 | |
| M2.D3 | | تأمين خدمات بحثية متكاملة لتعزيز التنافسية الأساسية | SDG9 الصناعة والابتكار والهيكل الأساسية | |
| M2.D4 | | تعظيم الأثر الاقتصادي لمخرجات منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال | SDG8 SDG9 العمل · الصناعة والابتكار | |
| M3 | تنمية الجامعة مؤسسيًا بما يضمن كفاءة العمليات وجودة المخرجات | M3.D1 | تعظيم العائد من الموارد والأصول لتحقيق كفاءة الإنفاق والاستدامة المالية | SDG8 SDG12 |
| M3.D2 | | دعم التحول الرقمي للعمليات والاستثمار في التقنية والذكاء الاصطناعي | SDG9 الصناعة والابتكار والهيكل الأساسية | |
| M3.D3 | | تطوير منظومة إدارة المخاطر ودعم اتخاذ القرار | SDG16 السلام والعدل والمؤسسات القوية | |

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

ALIGNMENT WITH SDGS (CONTINUED)

| SDG هدف التنمية المستدامة | الهدف التفصيلي | الرمز | الهدف الرئيسي | الرمز |
|--|---|-------|---|-------|
| SDG8 SDG3 | تهيئة بيئة ومنظومة عمل قمحقة ترتقي بتجربة المنسوبين وتعزز ارتباطهم الوظيفي وإنتاجيتهم | M3.D4 | تنمية الجامعة مؤسسيًا بما يضمن كفاءة العمليات وجودة المخرجات (تنمة) | M3 |
| السلام والعدل والمؤسسات القوية SDG16 | تحسين سياسات وإجراءات الحوكمة والالتزام المعززة للاستدامة المؤسسية | M3.D5 | | |
| SDG11 SDG9 | تطوير بنية تحتية ذكية ومستدامة تدعم التميز الجامعي | M3.D6 | | |
| SDG16 SDG4 | ترسيخ ثقافة التميز وضمان الجودة الشاملة للعمليات والمخرجات | M3.D7 | | |
| SDG17 SDG4 | تعزيز السمعة المؤسسية والتصنيفات العالمية لرفع القدرة التنافسية | M4.D1 | تحقيق مكانة رائدة للجامعة في المجتمع وبين مؤسسات التعليم الجامعي محليًا وعالميًا | M4 |
| SDG17 SDG11 | ترسيخ الأثر المجتمعي المستدام للجامعة | M4.D2 | | |
| عقد الشراكات لتحقيق الأهداف SDG17 | بناء منظومة شراكات محلية وعالمية فاعلة ومستدامة وذات أثر | M4.D3 | | |
| SDG9 SDG8 | دعم الإسهام في تلبية متطلبات التنمية الوطنية والاقتصاد المعرفي | M4.D4 | | |
| SDG9 SDG4 | بناء القدرات المؤهلة والتميزة في مجال النقل والخدمات اللوجستية | M5.D1 | تعزيز تنافسية الجامعة بعمال تركيز استراتيجي يُعظم أثرها ويعزز هويتها المؤسسية الفريدة | M5 |
| الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية SDG9 | تمكين منظومة التطوير والبحث والابتكار في مجال النقل والخدمات اللوجستية | M5.D2 | | |
| SDG17 SDG9 | بناء شراكات تكاملية فاعلة مع الجهات ذات العلاقة بقطاع النقل والخدمات اللوجستية | M5.D3 | | |

SDG (Sustainable Development Goals): أهداف التنمية المستدامة الـ 17 التي اعتمدها الأمم المتحدة عام 2015 لتحقيق مستقبل أفضل وأكثر استدامة للجميع بحلول 2030.

نبذة عن الخطة الاستراتيجية للجامعة

UJ STRATEGIC PLAN OVERVIEW

دشن معالي وزير التعليم رؤية الجامعة السعودية الحديثة في نوفمبر 2020م، والتي تمثل منذ انطلاقتها خارطة الطريق الاستراتيجية الطموحة لجامعة جدة وحتى عام 2030م. لطالما كانت نظرة قيادتنا الحكيمة إلى التعليم العالي مثيرة لإعجاب قادة التعليم حول العالم.

حيث حرصت رؤية المملكة 2030 أن تطلق قدرات الجامعات الوطنية السعودية للتقدم إلى الأمام وأن تحتل مكانتها المتميزة بين الجامعات النخبوية العالمية الحديثة، تلك النظرة كانت بمثابة الملهم لنا لإطلاق رؤية الجامعة السعودية الحديثة التي تقوم على استخدام منهجية علمية قائمة على التفكير الإستراتيجي لصياغة هوية ومستقبل جامعة جدة بطريقة تصنع نوعية وفريدة تتوافق مع متطلبات الثورة الصناعية الرابعة.

برامج الجامعة الستة لتحقيق الرؤية

2. منظومة التعليم والتعلم

1. منظومة البحث والابتكار

4. السعادة المؤسسية

3. الحوكمة والاستدامة

6. مجال تركيز الجامعة

5. الريادة والتميز

6

برامج استراتيجية

25

مؤشر أداء استراتيجي

25

هدف استراتيجي
تفصيلي

5

محاور رئيسية

منهجية إعداد الخطة التشغيلية

OPERATIONAL PLANNING METHODOLOGY

رؤية جامعة جدة - رؤية الجامعة السعودية الحديثة - هي الخطة الاستراتيجية الوحيدة التي تسعى الجامعة لتحقيقها بحلول عام 2030م والتي تحدد الأهداف الاستراتيجية الرئيسية طويلة المدى للجامعة، واستراتيجيات تحقيق تلك الأهداف، مع أخذ كلٍ من: التوجهات الوطنية، الممارسات العالمية، بيئة العمل الخارجية والداخلية، المنافسين، احتياجات سوق العمل وتوقعات أصحاب المصلحة في عين الاعتبار.

هذه الخطة الاستراتيجية هي الموجه الرئيسي لجهود جميع الجهات والأفراد نحو تحقيق رؤية الجامعة ورسالتها، بينما الخطط التشغيلية السنوية هي خارطة الطريق للجهات التي تنظم الأنشطة الداخلية والعمليات لكل جهة بحسب مؤشرات أداء الخطة الاستراتيجية للجامعة المسندة لها وبحسب المؤشرات التشغيلية التي تقيس مستوى انجاز مهامها ومسؤولياتها وفقاً لطبيعة عملها.

مع بداية كل دورة قياس أداء تقوم كل جهة في الجامعة بوضع خطة تشغيلية مبنية على مخرجات تقييم خطة العام السابق وعلى مستهدفات العام القادم وبشكل يضمن استمرار تطور الاداء والتكامل مع خطط الجهات الأخرى في الجامعة. يتم ذلك من خلال تحديد التفاصيل التالية لكلٍ من المؤشرات الإجرائية المسندة للجهة والمؤشرات التشغيلية:



المدة اللازمة للتنفيذ

الجدول الزمني والربع المستهدف



إجراءات التنفيذ الرئيسية

الخطوات العملية لتحقيق كل مؤشر



الجهات الداخلية المسؤولة عن التنفيذ

تحديد المسؤوليات بين الأقسام والوحدات



مستهدفات المؤشرات

تحديد الأرقام والنسب المستهدفة لكل مؤشر

PART II

الخطة التشغيلية لكلية علوم الرياضة

COLLEGE OPERATIONAL PLAN

CHAPTER · COLLEGE

معلومات الكلية

COLLEGE INFORMATION

كلية علوم الرياضة

COLLEGE OF SPORT SCIENCES · UNIVERSITY OF JEDDAH

نبذة عن الجهة

كلية علوم الرياضة بجامعة جدة أنشئت بناءً على قرار معالي رئيس جامعة جدة رقم 40-05-1131 بتاريخ 30/5/1440هـ. بهدف تقديم تعليم جامعي متميز في تخصصات علوم الرياضة، والتي تشمل: التدريب الرياضي، الإدارة الرياضية، وعلوم الحركة والصحة، وذلك وفقاً للتصنيف السعودي الموحد للمهن.

تهدف الكلية إلى تأهيل الطلاب والطالبات للعمل في مجالات متنوعة يحتاج إليها المجتمع، مثل الأكاديميات الرياضية، الأندية الرياضية، مراكز الأنشطة الترويحية، مراكز اللياقة البدنية والصحية، إدارة المنشآت الرياضية، القطاعات العسكرية، وقطاع الصحة العامة.

تسعى الكلية إلى تقديم أفضل البرامج الأكاديمية (دبلوم، بكالوريوس، ماجستير) في مجال علوم الرياضة، بهدف تزويد الطلاب والطالبات بالمهارات الوظيفية المطلوبة في سوق العمل، مما يمكنهم من تحقيق ميزة تنافسية على المستويين المحلي والإقليمي، وذلك في إطار متطلبات الجودة الشاملة. بالإضافة إلى ذلك، تركز الكلية على تعميق البحث العلمي بما يساهم في خدمة المجتمع ويعزز من التنمية المستدامة في المملكة.

تاريخ النشأة

2019-02-05



الرسالة

نلتزم في كلية علوم الرياضة بجامعة جدة بتوفير بيئة تعليمية ومنظومة بحث وابتكار لإعداد جيل من المتخصصين والقادة ورواد أعمال بمهارات مبتكرة للمستقبل الرياضي، يساهمون في مؤشرات الناتج المحلي ويشاركون في تعزيز جودة حياة المجتمع



الغرض الاستراتيجي والمجالات

STRATEGIC PURPOSE & SECTORS

الغرض الاستراتيجي

الاختيار الأول لقادة المستقبل

المجالات والقطاعات

إعداد وتأهيل مختصين في مجال علوم الرياضة لتلبية احتياجات سوق العمل

الأهداف

| الهدف | الهدف الاستراتيجي |
|--|--|
| إعداد وتأهيل متخصصين في مجال علوم الرياضة لتلبية احتياجات سوق العمل | تمكين طلاب الجامعة واكسابهم كفاءات ومهارات تنافسية عالية |
| إجراء البحوث العلمية وتنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل في مجال علوم الرياضة | تطوير بيئة بحثية متكاملة لتمكين البحث العلمي والابتكار |
| تقديم مجموعة من برامج الدراسات العليا متوافقة مع احتياجات سوق العمل | تطوير البرامج الأكاديمية والمناهج التدريسية بشكل مستمر |
| توعية أفراد المجتمع بأهمية ممارسة النشاط البدني واكتساب اللياقة والصحة العامة | تعزيز دور الجامعة في المسؤولية المجتمعية |

المجالس واللجان

| الاسم | النوع |
|--------------------------------------|-------|
| مجلس كلية علوم الرياضة | مجلس |
| مجلس قسم التدريب الرياضي | مجلس |
| مجلس قسم الإدارة الرياضية | مجلس |
| مجلس قسم علوم الحركة والصحة | مجلس |
| اللجنة الاستشارية بكلية علوم الرياضة | لجنة |
| لجنة المراجعة الداخلية | لجنة |
| لجنة ضمان الجودة وتحقيق رؤية الجامعة | لجنة |
| لجنة القياس والتقويم بالكلية | لجنة |
| لجنة الجودة الإدارية بالكلية | لجنة |

| النوع | الاسم |
|-------|--|
| لجنة | لجنة معايير الاعتماد الأكاديمي |
| لجنة | اللجنة الإشرافية للجودة والتخطيط الاستراتيجي |

الهيكل التنظيمي للكلية

ORGANIZATIONAL STRUCTURE

1050

عدد الطلاب

3

عدد الأقسام

22

أعضاء هيئة التدريس

17

أعضاء الهيئة الإدارية

كلية علوم الرياضة

الإدارة العليا

إدارة الكلية بالشرط

إدارة الكلية

مكتب العميد

الوكالات

وكالة البحث والابتكار

وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير

وكالة شؤون الطالبات وخدمة المجتمع

الأقسام العلمية

قسم علوم الحركة والصحة

قسم الإدارة الرياضية

قسم التدريب الرياضي

الوحدات

الخريجين

التوجيه والإرشاد

الأنشطة الطلابية

الشؤون التعليمية والاختبارات

المعامل وتقنية المعلومات

البحث العلمي

ضمان الجودة والرؤية

التدريب العملي والتعاوني

التطوع وخدمة المجتمع

الابتكار وريادة الأعمال

شؤون الهيئة التعليمية

الدراسات العليا

الخطة التشغيلية للكلية

COLLEGE OPERATIONAL PLAN · STRATEGIC OBJECTIVES (1/3)

الأهداف الاستراتيجية

| Q4 | Q3 | Q2 | Q1 | المستهدف | المؤشر | الهدف الإجرائي |
|----|------|----|----|----------|--|--|
| 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج | تعظيم القيمة المضافة لخريجي الجامعة في سوق العمل |
| 0 | 5000 | 0 | 0 | 5000 | متوسط الراتب الأول لخريجي الجامعة لكل برنامج | |
| 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | نسبة الخريجين الملحقين ببرامج الدراسات العليا خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج | |
| 0 | 5000 | 0 | 0 | 5000 | متوسط رواتب خريجي جامعة جدة الملحقين بسوق العمل لكل برنامج | |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | عدد البرامج التأهيلية لاختبارات وشهادات جودة البرامج الأكاديمية | تمكين طلاب الجامعة وإكسابهم كفاءات ومهارات تنافسية عالية |
| 0 | 50 | 0 | 0 | 50 | متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج لكل برنامج | |
| 0 | 5 | 5 | 0 | 10 | عدد الطلاب الموهوبين الذين تم اكتشافهم | خلق تجربة فريدة في استقطاب ورعاية وتمكين الطلبة الموهوبين والمتفوقين |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 10 | عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج التطويرية | التطوير المستمر لقدرات الهيئة التعليمية وتنمية جداراتهم الأكاديمية |
| 0 | 2 | 2 | 2 | 6 | عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج الأكاديمية | |
| 2 | 0 | 2 | 0 | 4 | عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج البحثية | |

الخطة التشغيلية للكلية

COLLEGE OPERATIONAL PLAN · STRATEGIC OBJECTIVES (2/3)

الأهداف الاستراتيجية · تطوير بيئة بحثية وأكاديمية

| Q4 | Q3 | Q2 | Q1 | المستهدف | المؤشر | الهدف الإجرائي |
|----|-----|-----|----|----------|---|--|
| 0 | 0.5 | 0 | 0 | 0.5 | معدل البحوث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج | تطوير بيئة بحثية متكاملة لتمكين البحث العلمي والابتكار |
| 5 | 0 | 0 | 0 | 0.5 | معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج | |
| 0 | 10 | 0 | 0 | 10 | النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج | |
| 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | عدد براءات الاختراع والابتكار وجوائز التميز بالجامعة | |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | معدل تسرب الطلاب من برامج الدراسات العليا | |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | عدد البرامج والدورات المقدمة لريادة الأعمال المعرفية | عدد البرامج والدورات المقدمة لريادة الأعمال المعرفية |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | عدد براءات الاختراع والابتكار بالكلية | |
| 0 | 30 | 0 | 0 | 30 | عدد المقررات التي تم تحسين جودتها في كل برنامج | |
| 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | متوسط تقدير الطلاب لجودة المقررات في كل برنامج | تطوير البرامج الأكاديمية والمناهج التدريسية بشكل مستمر |
| 0 | 4.1 | 0 | 0 | 4.1 | متوسط تقدير الطلاب لجودة مصادر التعلم في كل برنامج | |
| 0 | 0 | 4.1 | 0 | 4.1 | متوسط تقدير الطلاب لجودة الخدمات المقدمة في كل برنامج | |
| 0 | 4.3 | 0 | 0 | 4.3 | متوسط تقدير الطلاب لجودة خبرات التعلم في كل برنامج | |
| 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي لكل برنامج | |
| 0 | 16 | 16 | 0 | 32 | عدد جوائز التميز بالكلية | |

الخطة التشغيلية للكلية

COLLEGE OPERATIONAL PLAN · STRATEGIC OBJECTIVES (3/3)

الأهداف الاستراتيجية · الجيل الرابع والمسؤولية المجتمعية

| Q4 | Q3 | Q2 | Q1 | المستهدف | المؤشر | الهدف الإجرائي |
|----|----|----|----|----------|---|---|
| 0 | 0 | 10 | 0 | 10 | نسبة استخدام الوسائل التعليمية والتدريبية في الجيل الرابع من التعليم | بناء منظومة تعليمية تبني مهارات الجيل الرابع في مجال التعلم |
| 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | عدد الوسائل التعليمية والتدريبية المتوفرة للجيل الرابع من التعليم | |
| 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | عدد البرامج الأكاديمية التي تتبنى الجيل الرابع من التعليم | |
| 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | عدد البرامج الأكاديمية المعتمدة في كل كلية | تطوير البرامج الأكاديمية والمناهج التدريسية بشكل مستمر (تتمة) |
| 0 | 0 | 0 | 16 | 16 | نسبة الطلاب إلى هيئة التدريس في كل برنامج | |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | عدد البرامج مع شريك يساهم في التدريب والتوظيف | |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | عدد براءات الاختراع والابتكار بالكلية | |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | عدد برامج الدبلوم القابلة للتجسير مع الكليات | |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | عدد البرامج التي اعتمدت ضوابط التجسير من الدبلومات | تطوير هيكلية أكاديمية مرنة تخدم التخصصات الأساسية والنوعية والتطبيقية |
| 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | عدد البرامج التي تطبق نموذج التعليم المدمج (الجيل الرابع) | |
| 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | عدد البرامج (دبلوم، بكالوريوس، ماجستير) التي لديها نقاط خروج مفعلة | |
| 0 | 25 | 25 | 0 | 50 | النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركين في الأنشطة المجتمعية | تعزيز دور الجامعة في المسؤولية المجتمعية |
| 0 | 5 | 5 | 0 | 10 | عدد الخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية | |
| 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | نسبة تقييم محتوى الموقع الإلكتروني لكل جهة بالجامعة | تطوير الاستراتيجية الرقمية للجامعة |

الأهداف التشغيلية

OPERATIONAL OBJECTIVES (1/3)

المؤشرات التشغيلية · المجالس واللقاءات الدورية

| المؤشر | المستهدف | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | الإجراءات الرئيسية |
|---|----------|----|----|----|----|---|
| عدد مجالس الكلية المنعقدة | 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | تحديد موضوعات جدول الأعمال، توجيه الدعوة، إعداد محضر، الرفع للاعتماد |
| عدد اجتماعات اللجان الاستشارية | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | تحديد المواضيع، إرسال جدول الأعمال للأعضاء، عقد الاجتماع، إعداد المحضر |
| عدد اللقاءات الدورية مع أعضاء الكلية وطلابها | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | تجهيز العنوان والمحاور، تصميم الإعلان، النشر على وسائل التواصل، حجز القاعة، التقرير |
| عدد مذكرات التفاهم والاتفاقات التي تشارك فيها الكلية | 5 | 0 | 2 | 2 | 1 | تحديد الجهات، اقتراح البنود، رفع للعميد، عرض على المجلس، اتباع الإجراءات النظامية |
| عدد مشاريع الموارد الذاتية للكلية | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | الاستفسار من الوكالات والأقسام، حصر المشاريع، تعبئة التقرير، الاعتماد |
| نسبة تمكن الكلية من توفير بيانات دقيقة للجهات في الوقت المحدد | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | تحديد الجهات، مخاطبتها، تدقيق البيانات، رفع التقرير للرئيس المباشر |
| نسبة المخالفات التي تم الرفع بها بالطرق النظامية | 95 | 25 | 25 | 25 | 20 | تشكيل لجنة التحقيق، إجراء التحقيق، إعداد التقرير، رفع خطاب لسعادة العميد |
| عدد الملتقيات والمؤتمرات التي تنفذها الكلية | 5 | 0 | 2 | 2 | 1 | طلب الموافقة، تحديد المكان والإعلان، التنسيق مع الأمن والإدارات، الاعتماد |
| نسبة المبتعثين المتخرجين في المدة المحددة | 50 | 10 | 15 | 15 | 10 | إعداد تقرير من المرشدين، تدقيق التقارير، الرفع لسعادة وكيل الكلية للبحث |
| عدد التقارير التي تم إعدادها | 10 | 2 | 3 | 3 | 2 | توجيه الموظفين، تدقيق التقارير، الاعتماد والرفع من قبل المدير |

الأهداف التشغيلية

OPERATIONAL OBJECTIVES (2/3)

المؤشرات التشغيلية · الفعاليات والأنشطة الطلابية

| المؤشر | المستهدف | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | الإجراءات الرئيسية |
|---|----------|------|-----|-----|-----|--|
| عدد الفعاليات التي تشارك فيها الكلية داخل الجامعة وخارجها | 10 | 2 | 3 | 3 | 2 | طلب الموافقة، تحديد المكان، الإعلان، التنسيق مع الإدارات المساندة |
| عدد الملاحظات المرصودة على مخالفة لوائح الدراسة والاختبارات | 5 | 0 | 2 | 2 | 1 | تشكيل اللجنة الثلاثية، رصد المخالفات، التحقق، إعداد التقرير، الرفع |
| نسبة طلبات العيب التدريسي التي تم اعتمادها وفقاً للجدول | 90 | 25 | 25 | 25 | 15 | التدقيق على الطلبات، الحصر من وكيل الجامعة، إعداد تقرير بنسبة الرد |
| نسبة استكمال خطة إقامة الاختبارات في المواعيد المحددة | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | مخاطبة الأقسام، استقبال الطلبات، التواصل مع الجهات، الإشراف على الاختبارات |
| نسبة استقرار الشعب الدراسية في الأسبوع الأول | 94 | 94 | 0 | 0 | 0 | الدخول على نظام البئر، التحقق من الجداول، متابعة التسكين، رفع التقرير |
| عدد الأنشطة اللاصفية التي تنظمها الكلية | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | وضع خطة سنوية، تحديد الفعاليات، التواصل، تنفيذ، إعداد التقارير |
| عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة اللاصفية | 700 | 175 | 175 | 175 | 175 | حصر أعداد الطلاب المشاركين من خلال التقارير السنوية |
| متوسط رضا طلاب السنة الأولى عن فعاليات الأسبوع التعريفي | 4.44 | 4.44 | 0 | 0 | 0 | توزيع الاستبانة، حث الطلاب على الاستجابة، تحليل الاستبانة، الرفع |
| عدد الورش واللقاءات الخاصة بنشر ثقافة الجودة بالكلية | 15 | 3 | 4 | 4 | 4 | عمل خطة سنوية بالورش المطلوبة، طلب الورشة، حجز المكان، الإعلان، الاعتماد |
| عدد الخطط التطويرية المبنية على نتائج القياس والتقييم | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | تحليل البيانات، إعداد خطة تحسينية، إعداد خطة تنفيذية، إعداد خطة المتابعة |

الأهداف التشغيلية

OPERATIONAL OBJECTIVES (3/3)

المؤشرات التشغيلية · الخريجين والإدارة والجودة

| المؤشر | المستهدف | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | الإجراءات الرئيسية |
|--|----------|-----|----|----|----|---|
| نسبة تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية | 75 | 15 | 20 | 20 | 20 | طلب بيانات الخريجين كل فصل دراسي، تدقيق البيانات، الرفع لسعادة العميد |
| عدد الفعاليات الموجهة لخريجي الكلية | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | عمل خطة سنوية، تنفيذ الإجراءات الإدارية، عمل تقرير سنوي عن ما تم إنجازه |
| متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب | 4.2 | 4.2 | 0 | 0 | 0 | توزيع الاستبانة، حث الطلاب على الاستجابة، تحليل الاستبانة، الرفع |
| نسبة الالتزام بقرارات مجلس الجامعة ومجلس الكلية | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | متابعة تنفيذ القرارات الخاصة بالوكالات والأقسام، إعداد تقرير منفصل |
| نسبة المتحقق من مهام الشؤون الإدارية | 90 | 20 | 25 | 25 | 20 | إعداد دليل عن مهام كل وحدة إدارية، إعداد تقرير نسبة المتحقق، الرفع |
| نسبة المتحقق من مستهدفات الخطة التشغيلية للكلية | 85 | 20 | 20 | 25 | 20 | تحديد المهام المرتبطة بالقرارات، متابعة تنفيذها، إعداد تقرير الإنجاز |
| عدد مجالس الأقسام المنعقدة | 45 | 11 | 12 | 11 | 11 | مخاطبة الأقسام لحصر عدد مجالس الأقسام المعتمدة، حصر عدد مجالس الكلية |
| عدد الملاحظات المرصودة على مخالفة لوائح الدراسات العليا | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | تقارير من الأقسام العلمية عن حالة برامج الدراسات العليا |
| عدد برامج الدراسات العليا المفعلة في الكلية | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | تقارير من الأقسام العلمية، متابعة سير المهام، التطوير |
| نسبة اكتمال حصر متطلبات الكلية وفقاً للإطار الزمني المحدد لإعداد الميزانية | 90 | 20 | 25 | 25 | 20 | تقوم الوحدات بتجهيز المستندات النظامية وفقاً للإطار الزمني المحدد |

منهجية إدارة المخاطر

RISK MANAGEMENT METHODOLOGY

منهجية خطة إدارة المخاطر المحتملة على تنفيذ الخطة التشغيلية للجهة متوائمة مع السياسات العامة التي تتبعها جامعة جدة في إدارة المخاطر والمتضمنة تبني أفضل الممارسات في تحديد المخاطر وتقييمها والتحكم الفعال بها من خلال تحديد الإجراءات التصحيحية والاستراتيجيات الوقائية الاستباقية بهدف فرض نظم رقابي داخلي لتقليل من احتمالية وقوعها.

مراحل إدارة المخاطر

1 حصر المخاطر المحتملة والتي يمكن أن تؤثر على تنفيذ الخطة التشغيلية: عن طريق العصف الذهني، استشارة الخبراء، ورش العمل، الزيارات الميدانية، المقارنات المرجعية، وقوائم المخاطر المسجلة مسبقاً.

2 تحليل وتقييم المخاطر المحتملة وتصنيفها: من خلال تحديد مسبباتها وأثرها المتوقع على تنفيذ الخطة التشغيلية ومن ثم تصنيفها وفقاً لعاملين رئيسيين لتقييم مستوى الخطر وهما:

الأثر:

تقدير حدة تبعات وقوع الخطر على تنفيذ الخطة التشغيلية
(1: تأثير بسيط، 2: تأثير متوسط، 3: تأثير عالي)

الاحتمالية:

تقدير احتمالية وقوع الخطر
(1: احتمالية منخفضة، 2: احتمالية متوسطة، 3: احتمالية عالية)

مصفوفة تقييم مستوى الخطر

| الأثر | | | تقييم مستوى الخطر | |
|------------|-------------|------------|-------------------|------------|
| تأثير عالي | تأثير متوسط | تأثير بسيط | احتمالية عالية | الاحتمالية |
| خطر | عالي | متوسط | احتمالية متوسطة | |
| عالي | متوسط | منخفض | احتمالية منخفضة | |

3 تحديد استراتيجيات الوقاية والمعالجة: وضع إجراءات الوقاية والمعالجة الملائمة لكل خطر محتمل للحد من الأثر السلبي على سير تنفيذ الخطة التشغيلية في حال وقوعه، وتحديد خطط الاستجابة التفصيلية.

4 المتابعة والتوثيق والتقييم: بالاستفادة من توثيق الأحداث وطرق التعامل معها بالمقارنة مع الخطط المعتمدة في سجل المخاطر، يتم تطوير وتقييم خطط الاستجابة والتأكد من جودة وفعالية استراتيجيات إدارة المخاطر وآليات اتخاذ القرارات.

نموذج خطة إدارة المخاطر

RISK MANAGEMENT PLAN TEMPLATE

يستخدم النموذج التالي لوضع خطة إدارة المخاطر التي يتم حصرها من خلال عمل دراسة تحليلية للخطة التشغيلية وتحديد المخاطر المحتملة على تنفيذها، وتصنيف هذه المخاطر، وصياغة وصف لها، وتعريف سياسة درئها، وتحديد إجراءات التعامل معها، وتعيين الجهات المسؤولة عن إدارتها، وتقدير كل من احتمالية حدوثها ودرجة تأثيرها على الخطة التشغيلية.

ساهم هذا النموذج في تقويم خطة إدارة التغيير، ويساعد في تحقيق كفاءة أعلى في إنجاح تطبيقه، كما يضمن التنفيذ بشكل ناعم وفعال.

جدول النموذج

| الخطر المحتمل | | | | |
|---------------|-----------------|-------------|--------------------------|--|
| مرافق | موارد مالية | موارد بشرية | نوع الخطر | |
| | | | عمليات إدارية | |
| | | | أخرى: | |
| | سياسة درء الخطر | | وصف الخطر | |
| | | | إجراءات التعامل مع الخطر | |

تقييم مستوى الخطر

| الأثر | | الاحتمالية | | | | تقييم مستوى الخطر |
|-------|-------|------------|-------|--------|------------|-------------------|
| عالي | متوسط | بسيط | عالية | متوسطة | منخفضة | |
| عالي | متوسط | منخفض | متوسط | منخفض | منخفض جداً | الدرجة |
| خطر | | | | | | النتيجة |

خطة إدارة التغيير

CHANGE MANAGEMENT PLAN

منهجية إدارة التغيير

إدارة التغيير تعتبر عملية حساسة ومعقدة تتطلب تخطيطًا دقيقًا واستراتيجيات فعالة لتحقيق النجاح وضمان قبول وتبني المعنيين للتغييرات الطارئة عليهم، وخطة إدارة التغيير هي عبارة عن خطوات واستراتيجيات محددة تستخدم لإدارة وتنفيذ أي تغيير طارئ على المنظومة سواءً تغيير إداري أو تغيير في التوجه الاستراتيجي.

يجب مراعاة عدة أمور لضمان احداث التغيير بشكل إيجابي وأهمها: التخطيط الجيد لإدارة التغيير، الالتزام بتنفيذ الخطة، الدقة في تحديد أهداف ومبررات التغيير، التواصل الفعال واستخدام اللغة الصحيحة، الاهتمام بسلوكيات وردود أفعال الأفراد، رفع كفاءة فريق إدارة التغيير، تعزيز مفهوم العمل الجماعي، وضع آلية للمتابعة والرقابة والتقويم، خلق أساليب التحفيز المناسبة.

مراحل إدارة التغيير

4

الحصول على دعم وموافقة الأطراف المعنية

3

التعريف بطبيعة التغيير ونطاق تطبيقه وتأثيرها على المنظومة

2

تحليل التحديات المتوقعة

1

تحديد أهداف ومبررات التغيير والنتائج المتوقعة منه

8

تقييم المخرجات وتقويم العمليات

7

المتابعة والرقابة

6

وضع خطة تنفيذية محكمة لإدارة التغيير

5

تكوين فريق لإدارة التغيير

نموذج خطة إدارة التغيير

CHANGE MANAGEMENT TEMPLATE

يستخدم النموذج التالي لإدارة المخاطر المحتملة تنفيذها في الجهة بتحديد كل من: الأهداف، الأنشطة والعمليات، والمخرجات المتوقعة للثلاث المراحل الرئيسية للخطة وهي:

① تعريف التغيير

والتعريف به

صياغة الأهداف وتعريف الجهة المعنية بالتغيير

② التخطيط لإدارة

تطبيقه

تخطيط الأنشطة والعمليات اللازمة

③ إجراءات وعمليات

متابعة التنفيذ

المتابعة الفعلية والرقابة على التنفيذ

ساهم هذا النموذج في تقييم خطة إدارة التغيير، ويساعد في تحقيق كفاءة أعلى في إنجاز تطبيقه، كما يضمن التنفيذ بشكل ناعم وفعال.

جدول النموذج - مراحل خطة إدارة التغيير

| مراحل خطة إدارة التغيير | | | العناصر |
|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------|
| تنفيذ التغيير | التخطيط للتغيير | تعريف التغيير | |
| | | | الأهداف |
| | | | الأنشطة والعمليات |
| | | | المخرجات المتوقعة |

06

تقرير وحدة الخريجين

GRADUATES UNIT REPORT



وحدة الخريجين · كلية علوم الرياضة

GRADUATES UNIT · ANNUAL REPORT 2024/2025

المرجع: وحدة الخريجين / 21972

تعدّ وحدة الخريجين إحدى الوحدات الرئيسية في وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بالكلية، وتعمل على ربط الخريجين بالمؤسسة التعليمية وتقديم خدمات دعم متنوعة في مراحلهم المهنية المختلفة. ويستعرض هذا التقرير أبرز الإنجازات والأنشطة والتحديات والتوصيات لتحسين العمل في الوحدة خلال العام الدراسي 2024/2025م.

مهام وحدة الخريجين

1 قاعدة البيانات

إنشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية والعمل على تحديثها بشكل دوري لضمان دقة المعلومات.

2 استقصاء الآراء

استقصاء آراء الخريجين حول المناهج والمهارات المطلوبة في سوق العمل والصعوبات التي تواجههم.

3 تعزيز التواصل

حث خريجي الكلية على التواصل الدائم مع الكلية ودعمها مادياً ومعنوياً.

ملخص إنجازات العام الدراسي 2024/2025

2

شراكات استراتيجية

+90

خرج مشارك

5

دورات تدريبية

5

إنجازات رئيسية

حققت الوحدة خلال العام الدراسي إنجازات نوعية في محاور دعم الخريجين وتأهيلهم لسوق العمل، من خلال المشاركة في فعاليات يوم المهنة، والملتقى الأول لخريجي جامعة جدة، وإطلاق مبادرة "الريادة المهنية" بخمس دورات تدريبية متخصصة، وعقد شراكات استراتيجية مع نادي الاتحاد ووزارة الرياضة، إلى جانب التواصل المستمر مع الخريجين عبر القنوات الرقمية.

الإنجاز الأول · المشاركة في يوم المهنة

CAREER DAY 2025 · UNIVERSITY OF JEDDAH

يوم المهنة بجامعة جدة 2025

افتتحت الفعالية برعاية سمو الأمير سعود بن عبدالله بن جلوي، محافظ جدة، بمشاركة أكثر من 45 شركة ومؤسسة من قطاعات الرياضة والمال واللوجستيات والتكنولوجيا والعلوم، ضمن برنامج "تمكين الخريجين" لدعم الخريجين في إيجاد فرص العمل.

| | | | |
|--------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|
| القاعة | المكان | الموافق هـ | التاريخ |
| قاعة الشغف رقم (1) | مركز المؤتمرات · الفيصلية | 20 - 18 شعبان 1446هـ | 19 - 17 فبراير 2025م |

نظمت وحدة الخريجين بكلية علوم الرياضة مجموعة من الدورات التدريبية لخريجين وخريجات الكلية بجميع التخصصات يوم الاثنين 2025/2/17 من الساعة 10:00 صباحاً وحتى 14:00 ظهراً.

إحصائيات الحضور خلال أيام الفعالية

| | | | |
|--------------|----------------|-------------------------|-------------------------|
| 47 | 10 | 4 | 4 |
| خريجة مشاركة | خريجون مشاركون | عضوات هيئة تدريس · إناث | أعضاء هيئة تدريس · ذكور |

إجمالي المشاركين: 65 شخصاً من منسوبي الكلية وخريجها — يمثلون الكلية والجامعة بشكل مشرف في مختلف المحافل.

برنامج الدورات التدريبية - يوم المهنة

CAREER DAY TRAINING PROGRAM

2025 17 - 19 FEBRUARY

الدورات ليوم الإثنين 17 فبراير 2025م

| عنوان المحاضرة | اسم المحاضر | الوقت |
|---|-----------------------------|-----------------|
| المدرّب المتميز | د. هالة عبدالعزيز الطرابلسي | 11:00 - 10:00 ص |
| المرونة الذهنية إدارة الصعوبات وتحقيق التوازن المهني | د. هاجر الجبلاني النوالي | 12:10 - 11:10 م |
| الأخصائي النفسي وشغب الملاعب | أ.د. عبدالعاطي عبدالفتاح | 13:30 - 12:30 م |

جدول الدورات التدريبية ليوم الاثنين 17 فبراير 2025م

2025 17 - 19 FEBRUARY

يسر وحدة الخريجين في كلية علوم الرياضة
دعوتكم لحضور
الدورات التدريبية
المصاحبة لفعالية يوم المهنة

يوم الإثنين 17 فبراير 2025م
10:00 ص - 14:00 م

قاعة الشغف رقم (1)
مركز المؤتمرات بجامعة جدة

الدعوة الرسمية للدورات التدريبية المصاحبة لفعالية يوم المهنة

جدول الدورات التدريبية - 17 فبراير 2025م

| عنوان المحاضرة | اسم المحاضر | الوقت |
|---|-----------------------------|-----------------|
| المدرّب المتميز | د. هالة عبدالعزيز الطرابلسي | 11:00 - 10:00 ص |
| المرونة الذهنية إدارة الصعوبات وتحقيق التوازن المهني | د. هاجر الجبلاني النوالي | 12:10 - 11:10 م |
| الأخصائي النفسي وشغب الملاعب | أ.د. عبدالعاطي عبدالفتاح | 13:30 - 12:30 م |

دعوة كلية علوم الرياضة الرسمية للحضور

تسجيل حضور فعالية علوم
الرياضة الخاصة بيوم المهنة



رمز QR لتسجيل حضور فعالية كلية علوم الرياضة بيوم المهنة

2025 17 - 19 FEBRUARY

تتشرف كلية علوم الرياضة "وحدة الخريجين"
بدعوة سعادتك لحضور فعالية

يوم الاثنين الموافق: 1446/18 - 1446/19 هـ
تمام الساعة 10:00 - 14:00 م
مبنى قاعة المؤتمرات بجامعة جدة - الفصيلة - قاعة رقم (1) الشغف

الدعوة الرسمية للحضور

دعوة كلية علوم الرياضة لحضور فعالية يوم المهنة

الإنجاز الثاني · الملتقى الأول لخريجي جامعة جدة

FIRST UJ ALUMNI FORUM

الملتقى الأول لخريجي جامعة جدة

تحت رعاية وتشريف معالي رئيس الجامعة الدكتور عدنان بن سالم الحميدان، نظمت وكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية والتطوير الملتقى الأول لخريجي جامعة جدة، بمشاركة كلية علوم الرياضة ممثلة في وحدة الخريجين بيوت خاص للتعريف بأقسامها وبرامجها في مرحلتَي البكالوريوس والدبلوم والماجستير.

| | | | |
|-------------------------------|------------------|------------------|-----------------|
| المكان | الوقت | الموافق هـ | التاريخ |
| مركز المؤتمرات · جامعة جدة | 11:00 ص - 2:30 م | 1446 / 11 / 1 هـ | 29 أبريل 2025 م |

معلومات المبادرة الأساسية

| العنصر | التفاصيل |
|-----------------|---|
| الجهة المنظمة | وحدة الخريجين - كلية علوم الرياضة - جامعة جدة |
| اسم المبادرة | الملتقى الأول للخريجين |
| الفئة المستهدفة | خريجون وخريجات الكلية من مختلف الدفعات |
| عدد المشاركين | 90 خريجاً |
| عدد المتطوعات | 4 طالبات وخريجة |

دعوة المعالي ودعوة المشاركة

الملتقى الأول لخريجي جامعة جدة

جدول الأعمال:

| عنوان الفقرة | الوقت |
|--|-------|
| التسجيل وزيارة أجنحة الكليات | 11:00 |
| السلام الوطني | 01:00 |
| القرآن الكريم | 01:02 |
| عرض مرئي: "الملتقى الأول لخريجي جامعة جدة" | 01:03 |
| كلمة الافتتاح وكلمة الجامعة للشؤون الأكاديمية والتطوير | 01:08 |
| عرض تقديمي: عن خدمات التحول الرقمي المقدمة للخريجين | 01:15 |
| عرض مرئي: "ولاء خريج" | 01:22 |
| قهوة مع خريج | 01:32 |
| عرض مرئي: "تحسين رابطة الخريجين" | 01:42 |
| عرض تقديمي: احتلت نكه الفرصة - نماذج | ... |

برعاية وتشريف
معالي رئيس الجامعة الدكتور

عازان بن سالم الحميدان

يسر

وكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية والتطوير
دعوتكم لحضور

أهداف الملتقى ومخرجاته

OBJECTIVES & OUTCOMES

في إطار حرص جامعة جدة وكلية علوم الرياضة على تعزيز التواصل بين طلابها وخريجها من جهة، وسوق العمل من جهة أخرى، تُظمت فعالية الملتقى الأول لخريجي جامعة جدة بهدف فتح آفاق مهنية جديدة للطلاب، وتمكينهم من التعرف على متطلبات واحتياجات جهات التوظيف، والمساهمة في إعدادهم لسوق العمل.

١ أهداف المبادرة

- تعريف الطلاب والخريجين بفرص العمل المتاحة والتخصصات المطلوبة في سوق العمل.
- تمكين الجهات المشاركة من التعرف على الكفاءات الوطنية الشابة.
- تدريب الطلاب على مهارات المقابلات الشخصية وكتابة السيرة الذاتية.
- تعزيز الشراكة بين الكلية وجهات التوظيف المختلفة.
- دعم رؤية المملكة 2030 في تمكين الشباب ورفع نسبة التوظيف.

٢ الجهات المشاركة

- كافة كليات جامعة جدة
- جهات التوظيف الخاصة بجميع القطاعات
- جهات التوظيف في القطاع الرياضي واللياقة البدنية الحكومية والخاصة

٣ النتائج والمخرجات

- اكتساب المشاركين لمهارات جديدة في التوظيف والتطوير المهني
- جمع توصيات لتحسين التواصل وخدمة الخريجين
- زيادة الإقبال على برامج الكلية التطويرية والمهنية

التوصيات

| م | التوصية |
|---|--|
| 1 | تنظيم ملتقى الخريجين بشكل سنوي |
| 2 | الاستفادة من خبرات الخريجين في تدريب الطلاب أو دعم المبادرات |
| 3 | ربط الخريجين بجهات التوظيف عن طريق معارض وظيفية |
| 4 | تطوير برامج مهنية معتمدة موجّهة للخريجين |

توثيق المشاركة · بوث كلية علوم الرياضة

PHOTO DOCUMENTATION · COLLEGE BOOTH

شاركت كلية علوم الرياضة ممثلةً في وحدة الخريجين ببوٲ خاص في معرض الملتقى الأول لخريجي جامعة جدة، حيث تم التعريف بأقسام الكلية وبرامجها في مراحل الدبلوم والبيكالوريوس والماجستير، وتقديم خدمات إرشادية وتعليمية للحضور.



فريق المتطوعات من طالبات وخريجة الكلية



رول أب التعريف ببرامج الكلية في بوٲ المعرض



جانب من الإقبال على بوٲ كلية علوم الرياضة



استقبال زوار البوٲ وتقديم المعلومات التعريفية

المتطوعات في بوٲ الكلية

| المستوى | الرقم الجامعي | الاسم |
|----------------|---------------|------------------------------|
| المستوى الرابع | 2413170 | آلاء عبدالله إبراهيم العيافي |
| المستوى الرابع | 2413911 | ابتسام حسن محمد الزهراني |
| المستوى الرابع | 2413175 | نور منصور خالد النهدي |
| خريجة | 2008047 | فاطمة سعد سعيد الشهري |

الإنجاز الثالث · مبادرة الريادة المهنية

PROFESSIONAL LEADERSHIP INITIATIVE

مبادرة "الريادة المهنية"

إطلاق مبادرة تأهيلية متكاملة عبر 5 دورات تدريبية متخصصة تستهدف خريجي وخريجات الكلية والطلاب المتوقع تخرجهم، بدعوة معاملة رقم (460213440) بتاريخ 2024/9/26، وبمشاركة أعضاء هيئة التدريس من جميع الأقسام العلمية بكلية علوم الرياضة، لتحقيق أهداف رؤية الكلية في تمكين الخريجين مهنيًا.

المنصة

أونلاين تيمز 5-6
مساءً

عدد الدورات

5 دورات تدريبية

تاريخ الختام

2024 / 12 / 3م

تاريخ الانطلاق

2024 / 10 / 30م

جدول الدورات التدريبية الخمس

| م | عنوان الدورة التدريبية | تاريخ عقدها | المحاضر | عدد الحضور |
|---|---------------------------------|----------------|----------------------------|------------|
| 1 | الإنتاج وإدارة الوقت | 2024 / 10 / 30 | أ.د. عبدالعاطي السيد | 7 |
| 2 | استخدام برنامج Excel | 2024 / 11 / 6 | د. هالة الطرابلسي | 13 |
| 3 | مهارات العمل الجماعي والتعاون | 2024 / 11 / 25 | أ.د. الزهراء رانيا الحجازي | 12 |
| 4 | كتابة السيرة الذاتية وفرص العمل | 2024 / 11 / 27 | د. سناء الشعتاني | 11 |
| 5 | مهارات النجاح | 2024 / 12 / 3 | أ.د. عاطف رشاد | 11 |

100%

معدل الإنجاز

54

إجمالي الحضور

5

محاضرين مختصين

5

دورات تدريبية

إعلانات الدورات التدريبية

TRAINING SESSIONS · OFFICIAL POSTERS

أعلنت وحدة الخريجين بكلية علوم الرياضة عن انطلاق مبادرة "الريادة المهنية" بسلسلة من الإعلانات الرسمية للدورات الخمس، تستهدف خريجي الكلية والطلاب المتوقع تخرجهم. وفيما يلي توثيق رسمي لجميع الإعلانات:

تدعوكم وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بكلية علوم الرياضة ممثلة بوحدة الخريجين لمبادرة

الريادة المهنية

3 مهارات العمل الجماعي والتعاون

د.د. الزهراء رانيا الحجازي

الأثنين 2024/11/25

5 مساءً - 6 مساءً

باركود الدورات

دورة (3) · مهارات العمل الجماعي · أ.د. الزهراء الحجازي

تدعوكم وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بكلية علوم الرياضة ممثلة بوحدة الخريجين لمبادرة

الريادة المهنية

2 استخدام برنامج (Excel)

دهاله الطرابلسي

الأربعاء 2024/11/06

5 مساءً - 6 مساءً

باركود الدورات

دورة (2) · استخدام برنامج Excel · د. هالة الطرابلسي

تدعوكم وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بكلية علوم الرياضة ممثلة بوحدة الخريجين لمبادرة

الريادة المهنية

1 الإنتاج وإدارة الوقت

أ.د. عبدالعاطي السيد

الأربعاء 2024/10/30

5 مساءً - 6 مساءً

باركود الدورات

دورة (1) · الإنتاج وإدارة الوقت · أ.د. عبدالعاطي السيد

تدعوكم وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بكلية علوم الرياضة ممثلة بوحدة الخريجين لمبادرة

الريادة المهنية

5 مهارات النجاح

أ.د. عاطف رشاد

الأربعاء 2024/12/3

5 مساءً - 6 مساءً

باركود الدورات

دورة (5) · مهارات النجاح · أ.د. عاطف رشاد

تدعوكم وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بكلية علوم الرياضة ممثلة بوحدة الخريجين لمبادرة

الريادة المهنية

4 كتابة السيرة الذاتية و طلبات العمل

د.سناء الشعراي

الأربعاء 2024/11/27

5 مساءً - 6 مساءً

باركود الدورات

دورة (4) · كتابة السيرة الذاتية · د. سناء الشعراي

الفئة المستهدفة: خريجو كلية علوم الرياضة والطلاب المتوقع تخرجهم — جميع الدورات عُقدت أونلاين عبر منصة Microsoft Teams من الساعة 5 مساءً إلى 6 مساءً.

الإنجازات الرابع والخامس · الشراكات والتواصل

PARTNERSHIPS & GRADUATE COMMUNICATION

5 التواصل مع الخريجين

تقوم الوحدة بالتواصل مع أكبر عدد من الخريجين بشكل مستمر، وإرسال كل ما يستجد من إعلانات توظيف أو دورات تدريبية، وذلك عبر القنوات الرقمية التالية:

◆ منصة X (تويتر) الرسمية للجامعة والكلية

◆ تطبيق واتساب للمجموعات المخصصة للخريجين

◆ البريد الإلكتروني الرسمي للجامعة

لضمان سرعة توصيل المعلومات والوصول للفئات المستهدفة.

4 الشراكات مع القطاع الخاص

بحمد الله وجهود إدارة الكلية وعلى رأسها سعادة د. إسماء بنت جميل حكيم (عميدة الكلية) وسعادة د. دارين بنت عبدالله الجهني (وكيلة وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بالكلية)، تم عقد اتفاقيتي تعاون استراتيجيتين:

◆ نادي الاتحاد — اتفاقية تعاون شاملة

◆ وزارة الرياضة — في جدة ومكة المكرمة

الإحصائيات · أعداد الخريجين والخريجات 2024/2025

GRADUATES STATISTICS 2024/2025

| الإجمالي | الفصول الدراسية · العام 2024/2025 | | | الشطر | القسم |
|----------|-----------------------------------|--------------|-------------|----------------|--------------------|
| | الفصل الصيفي | الفصل الثاني | الفصل الأول | | |
| 12 | 02 | 04 | 06 | خريجين | علوم الحركة والصحة |
| 45 | 03 | 22 | 20 | خريجات | |
| 27 | 02 | 03 | 22 | خريجين | التدريب الرياضي |
| 75 | 03 | 25 | 47 | خريجات | |
| 22 | 00 | 04 | 18 | خريجين | الإدارة الرياضية |
| 86 | 00 | 32 | 54 | خريجات | |
| 267 | 10 | 90 | 167 | الإجمالي العام | |

ملحوظة: تم إكمال أعداد الخريجين والخريجات وفقاً لما وردنا من وحدة الشؤون التعليمية بالكلية.

نسب التوظيف خلال السنة الأولى من التخرج

EMPLOYMENT RATES · FIRST YEAR AFTER GRADUATION

نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى من تخرجهم بكلية علوم الرياضة خلال العام 2024/2025م، موزعة على الأقسام الثلاثة، تعكس قدرة برامج الكلية على تأهيل كوادر تستجيب لاحتياجات سوق العمل.

النسب التفصيلية حسب القسم والجنس

| الإدارة الرياضية | | التدريب الرياضي | | علوم الحركة والصحة | | القسم |
|------------------|---------|------------------|---------|--------------------|--------|----------------------------|
| خريجات | خريجين | خريجات | خريجين | خريجات | خريجين | |
| 86 / 79 | 22 / 11 | 75 / 59 | 27 / 17 | 45 / 40 | 12 / 3 | عدد الموظفين / الإجمالي |
| 91.9% | 50.0% | 78.7% | 62.9% | 88.9% | 25.0% | النسبة المئوية |
| 83.3% = 108 / 90 | | 74.5% = 102 / 76 | | 75.4% = 57 / 43 | | إجمالي القسم |

مقارنة النسب الإجمالية بين الأقسام



قراءة في النتائج: حققت الإدارة الرياضية أعلى نسبة توظيف بـ 83.3%، وسجلت الخريجات نسبة استثنائية في الإدارة الرياضية بلغت 91.9%. مصدر البيانات: مركز التأهيل والتوجيه المهني بجامعة جدة.

متوسط الرواتب وتقييم جهات التوظيف

SALARY AVERAGES & EMPLOYER EVALUATIONS

متوسط الراتب الأول لخريجي الكلية لكل برنامج

5,628

الإدارة الرياضية
ريال سعودي

5,628

التدريب الرياضي
ريال سعودي

5,628

علوم الحركة والصحة
ريال سعودي

متوسط راتب مؤخر: بلغ متوسط الراتب الأول لخريجي جميع الأقسام 5,628.23 ريال سعودي شهرياً، وفقاً لبيانات مركز التأهيل والتوجيه المهني للعام 2024/2025م.

تقييم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين (من 5)

| التصنيف | التقييم البصري | المتوسط | القسم |
|----------|----------------|----------|--------------------|
| ممتاز | ☆★★★★ | 5 / 4.07 | علوم الحركة والصحة |
| متميز | ★★★★★ | 5 / 4.87 | التدريب الرياضي |
| جيد جداً | ☆★★★★ | 5 / 3.90 | الإدارة الرياضية |



نسبة الالتحاق بالدراسات العليا

0.93%

الإدارة الرياضية
1 من 108 خريج

5.88%

التدريب الرياضي
6 من 102 خريج

1.75%

علوم الحركة والصحة
1 من 57 خريج

نقاط القوة وجوانب التحسين والتحديات

STRENGTHS · IMPROVEMENT AREAS · CHALLENGES

جوانب التحسين THE WEAKNESS POINTS

1. صعوبة في تحديث بيانات نسب التوظيف ونسب الالتحاق بالدراسات العليا لارتباطها بموعد ورود البيانات من مركز التأهيل والتوجيه المهني.
2. تحديات في إيجاد فرص تدريب أو عمل مناسبة لبعض التخصصات.
3. قلة الموارد أو الدعم المالي للوحدة.
4. ضعف استجابة الخريجين لتعبئة الاستبيانات أو تحديث بياناتهم بشكل دوري.

نقاط القوة THE STRENGTH POINTS

1. وجود قاعدة بيانات محدثة لأعداد الخريجين موزعة على جميع البرامج والأقسام، مما يدعم إعداد التقارير السنوية بدقة.
2. تحقيق نسب توظيف مرتفعة نسبياً خلال السنة الأولى من التخرج، وصلت لـ 83.3% في الإدارة الرياضية.

أهم التحديات التي تواجه الوحدة خلال العام الدراسي 2024/2025

- ◆ تواجه وحدة الخريجين صعوبة في تحديث بيانات نسب التوظيف ونسب الالتحاق ببرامج الدراسات العليا، إذ تعتمد هذه البيانات على ما يرد من وحدة التأهيل والتوجيه المهني بجامعة جدة والتي عادةً ما تزود الكلية بها في نهاية العام المالي، الأمر الذي يؤدي إلى تأخر إدراج هذه المعلومات ضمن التقارير السنوية لكل برنامج في الكلية.
- ◆ عدم القدرة على توفير شهادات للمتدربين الملتحقين في مبادرات الوحدة.
- ◆ ندرة استجابة الخريجين للاستبيانات وطلبات التحديث.
- ◆ تحديات في إيجاد فرص تدريب أو عمل مناسبة لبعض التخصصات الدقيقة.
- ◆ قلة الموارد أو الدعم المالي المخصص للوحدة.

خطة التحسين ومقترح التطوير

IMPROVEMENT & DEVELOPMENT PLAN

تضع وحدة الخريجين خطة تطويرية متكاملة تشمل أربعة محاور رئيسية للعام 2025/2026، مع تحديد خطوات التنفيذ ومؤشرات الأداء ومسؤولية التنفيذ والفترة الزمنية لكل محور.

| الفترة الزمنية | | مسؤولية التنفيذ | | مؤشرات أداء التنفيذ KPIs | خطوات التنفيذ Implementation Steps | خطة التحسين / مقترح التطوير Improvement Plan |
|----------------|-----------|-------------------------|----------------------------------|---|--|--|
| النهاية | البداية | الشخص المسؤول | الجهة المساعدة | | | |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | التأهيل والتوجيه المهني | وحدة الخريجين بالكلية | <ul style="list-style-type: none"> عدد الدورات المنفذة نسبة مشاركة الخريجين نسبة رضا المشاركين | <ul style="list-style-type: none"> حصر الاحتياجات التدريبية للخريجين تصميم وتنفيذ الدورات التخصصية المناسبة التنسيق مع خبراء وأكاديميين لتقديمها | <ul style="list-style-type: none"> عقد مبادرات لدورات تدريبية تؤهل الخريجين لسوق العمل وسد احتياجاتهم من الدورات التخصصية |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | التأهيل والتوجيه المهني | عمادة الشؤون الأكاديمية والتطوير | <ul style="list-style-type: none"> نسبة استجابة الخريجين لتحديث البيانات عدد مرات التحديث السنوي | <ul style="list-style-type: none"> إنشاء استمارة إلكترونية لتحديث البيانات ربطها بمنصة الجامعة تدقيق البيانات بشكل نصف سنوي | <ul style="list-style-type: none"> تحديث قاعدة بيانات الخريجين |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | إدارة الكلية | وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير | <ul style="list-style-type: none"> عدد مذكرات التفاهم الموقعة عدد فرص العمل / التدريب المستحدثة | <ul style="list-style-type: none"> إعداد قائمة بالمؤسسات المستهدفة التواصل لتوقيع اتفاقيات تعاون تحديد مجالات التعاون (تدريب ميداني، توظيف، أبحاث) | <ul style="list-style-type: none"> استحداث شراكات جديدة مع مؤسسات رياضية وشركات لتوفير فرص عمل أو تدريب |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | التأهيل والتوجيه المهني | منسق منصة فرصي بجامعة جدة | <ul style="list-style-type: none"> عدد الورش والدورات المنفذة نسبة زيادة تسجيل الخريجين والجهات نسبة زيادة الفرص المعلنة | <ul style="list-style-type: none"> عقد ورش تعريفية للخريجين حول التسجيل واستخدام المنصة تنفيذ دورات تدريبية لجهات العمل للإعلان عن الفرص إصدار دليل إرشادي إلكتروني | <ul style="list-style-type: none"> زيادة استخدام منصة "فرصي" وتوعية الخريجين وجهات العمل بأهميتها |

التاريخ

2025 - 11 - 1

يعتمد / وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية والتطوير

د. دارين بنت عبدالله الجهني

معد التقرير / مديرة وحدة الخريجين

د. نجوى ثابت الشعراوي

07

تقرير وحدة التدريب العملي والتعاوني

F I E L D T R A I N I N G U N I T R E P O R T



وحدة التدريب العملي والتعاوني · كلية علوم الرياضة

FIELD TRAINING UNIT · ANNUAL REPORT 2024/2025

المرجع: وحدة التدريب العملي والتعاوني / 21974

تُعَدُّ وحدة التدريب العملي والتعاوني إحدى الوحدات التابعة لوكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير بكلية علوم الرياضة - جامعة جدة، وتُعنى بتنظيم ومتابعة التدريب الميداني لطلاب وطالبات الكلية في الجهات ذات العلاقة بتخصصاتهم، بهدف ربط الجانب الأكاديمي بالتطبيقي، وإكساب المتدربين الخبرة العملية التي تؤهلهم للانخراط في سوق العمل بكفاءة.

مهام وحدة التدريب العملي والتعاوني

③ المهمة الثالثة

إعداد التقرير السنوي للإنجاز
بنهاية العام الدراسي مع
التحديات والخطة التحسينية،
ورفعه للجهات المعنية.

② المهمة الثانية

توزيع الطلاب على النوادي
وتأمين حصص تدريب بديلة عند
الحاجة، وإعداد تقارير عملية
التدريب ورفعها لوكيل الكلية.

① المهمة الأولى

تنسيق التدريب الميداني من
حصر الطلاب المتوقع تسجيلهم
للمقرر، وحتى إعداد خطابات
الجهات وتخصيص الأستاذ للمقرر.

ملخص أعداد المتدربين 2024/2025

+10

جهات تدريب

63

متدربين (طلاب)

197

متدربات (طالبات)

260

إجمالي المتدربين

ساعات التدريب المعتمدة

120 ساعة تدريبية لطلاب البكالوريوس في تخصصات (التدريب الرياضي · اللياقة البدنية · الإدارة الرياضية)، و90 ساعة تدريبية لطالبات دبلوم الإدارة الرياضية - وذلك من خلال شبكة الاتفاقيات الضمنية مع جهات التدريب المختلفة.

مخطط مسار مهام وحدة التدريب العملي

UNIT WORKFLOW DIAGRAMS

المهمة الأولى - تنسيق التدريب الميداني

1 تطلب وحدة التدريب بيانات الطلاب المتوقع تسجيلهم للمقرر من سعادة وكيل الوكالة للشؤون الأكاديمية والتطوير.

2 يقدم سعادة الوكيل الطلب إلى رؤساء الأقسام.

3 يوجه سعادة رؤساء الأقسام المعاملة للمرشدين الأكاديميين.

4 يقوم كل مرشد أكاديمي بحصر الطلاب المتوقع تسجيلهم للمقرر خلال الفصل الدراسي القادم ومعرفة رغباتهم الأولى والثانية في جهات التدريب.

5 يرسل المرشد البيانات المجمعة لوحدة التدريب العملي.

6 تقوم الوحدة بحصر البيانات ومعرفة أعداد الطلاب الذين ليس لديهم جهة تدريب والتواصل مع الجهات لتوفير بديل، بالإضافة لإعداد خطابات الجهات لإرسالها للطلاب بعد بداية الفصل وتخصيص أستاذ للمقرر.

المهمة الثالثة

1 إعداد تقرير سنوي بالإنجاز والتحديات والخطة التحسينية بنهاية العام الدراسي.

2 تقديم سعادة الوكيل الطلب إلى رؤساء الأقسام.

3 توجيه سعادة الوكيل التقرير للجهات المعنية.

المهمة الثانية

1 تسكين الطلاب في النوادي وعمل الحصر النهائي للطلاب الذين لم يتم توجيههم لأي نادي.

2 تخصيص حصة تدريب بديلة والإعلان عنها لجميع الطلاب المعنيين.

3 إرسال القائمة للنوادي والتنسيق معها لبدء التدريب.

المهام التدريبية الخاصة بطلاب وطالبات الكلية

TRAINING TASKS BY DEPARTMENT

تتوزع المهام التدريبية لطلاب وطالبات كلية علوم الرياضة على ثلاثة أقسام رئيسية، حيث يخضع كل متدرب لمهام متخصصة تناسب مع تخصصه الأكاديمي وتتوافق مع متطلبات سوق العمل.

① قسم علوم الحركة والصحة · مسار اللياقة البدنية

- الإعداد البدني الخاص باللياقة البدنية فقط.
- معرفة أهم التمارين الخاصة بتنمية اللياقة البدنية.
- تطبيق المهارات العملية المرتبطة باللياقة البدنية.
- التعرف على أهم الإرشادات والأعراف المهنية والأخلاقية الواجب مراعاتها أثناء فترة التدريب العملي.
- تطوير المهارات المتعلقة بتحسين اللياقة البدنية والقدرة على التحمل.
- معرفة أساسيات التغذية الرياضية التي تدعم الأداء الرياضي.

② قسم التدريب الرياضي

- التخطيط الرياضي وإعداد البرامج التدريبية وتصميم برامج تناسب مع مستويات اللاعبين المختلفة.
- تقنيات التدريب وتطبيق استراتيجيات تدريبية متقدمة لتحسين الأداء البدني والذهني واستخدام الأدوات والتقنيات الحديثة لمراقبة الأداء وتطوير اللاعبين.
- تحليل الأداء الرياضي.
- الجانب النفسي في التدريب الرياضي وتطبيق تقنيات تعزيز الثقة بالنفس وتحفيز اللاعبين.
- قوانين الألعاب والتحكيم وفهم قوانين الألعاب الرياضية المختلفة ومعايير التحكيم وكيفية التعامل مع الحكام وتوجيه اللاعبين.

③ قسم الإدارة الرياضية

- تنظيم الفعاليات الرياضية: إعداد خطط تنظيمية لبطولات أو فعاليات رياضية.
- إدارة الفرق الرياضية: مراقبة أداء الفرق والتواصل مع المدربين.
- التسويق الرياضي: تطوير استراتيجيات تسويقية للأحداث الرياضية.
- تصميم حملات إعلانية للترويج للأحداث الرياضية عبر وسائل التواصل الاجتماعي.
- إعداد الميزانيات الرياضية: وضع خطط ميزانية للأحداث الرياضية، ومراقبة المصروفات والإيرادات مع إعداد تقارير مالية.

الشراكات وإحصائيات التدريب 2024/2025

PARTNERSHIPS & TRAINING STATISTICS

① الشراكات والتعاونات

عقدت كلية علوم الرياضة عددًا من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم بين عدد من النوادي الرياضية، أبرزها: نادي كن ونادي الاتحاد. بالإضافة إلى ذلك، توجد اتفاقيات ضمنية بين الكلية والعديد من جهات التدريب التي تستقبل دوريًا عددًا من الطلاب والطالبات لتدريبهم في تخصصاتهم المختلفة: (التدريب الرياضي - اللياقة البدنية - الإدارة الرياضية).

② إحصاءات التدريب - توزيع المتدربين على الفصول الدراسية

| الإجمالي | الفصول الدراسية · 2024/2025 | | | الشرط | القسم |
|----------|-----------------------------|--------------|-------------|--------|--------------------|
| | الفصل الصيفي | الفصل الثاني | الفصل الأول | | |
| 13 | 03 | 04 | 06 | طلاب | علوم الحركة والصحة |
| 52 | 10 | 22 | 20 | طالبات | |
| 25 | 00 | 03 | 22 | طلاب | التدريب الرياضي |
| 78 | 06 | 25 | 47 | طالبات | |
| 25 | 03 | 04 | 18 | طلاب | الإدارة الرياضية |
| 87 | 00 | 33 | 54 | طالبات | |
| 63 | 06 | 11 | 46 | طلاب | الإجمالي العام |
| 197 | 16 | 80 | 121 | طالبات | |

22

الفصل الصيفي

91

الفصل الثاني

167

الفصل الأول

③ الجهات المشاركة في التدريب

TRAINING PARTNERS & ENTITIES

توزع المتدربون على شبكة متنوعة من جهات التدريب تشمل النوادي الرياضية الكبرى، المراكز الصحية، والمؤسسات الحكومية، بإجمالي 260 متدربًا خلال الفصول الثلاثة للعام 2024/2025.

| الإجمالي | الفصل الصيفي | الفصل الثاني | الفصل الأول | الشطر | الجهة |
|----------|--------------|--------------|-------------|--------|---------------------------|
| 14 | 00 | 04 | 10 | طلاب | نادي كن (إن 2 فتنس) |
| 58 | 00 | 29 | 39 | طالبات | |
| 05 | 00 | 00 | 05 | طلاب | نادي الأهلي |
| 10 | 00 | 05 | 05 | طالبات | |
| 05 | 00 | 00 | 05 | طلاب | نادي الاتحاد |
| 10 | 00 | 05 | 05 | طالبات | |
| 10 | 00 | 00 | 10 | طلاب | وقت اللياقة |
| 44 | 04 | 00 | 40 | طالبات | |
| 10 | 00 | 10 | 00 | طلاب | وقت العائلة |
| 20 | 00 | 00 | 20 | طالبات | |
| 05 | 00 | 00 | 05 | طلاب | وزارة الرياضة |
| 10 | 00 | 05 | 05 | طالبات | |
| 07 | 02 | 05 | 00 | طالبات | مركز فيزكز للعلاج الطبيعي |
| 05 | 00 | 05 | 00 | طالبات | مستشفى السعودي الألماني |
| 24 | 06 | 07 | 11 | طلاب | نادي جدة الرياضي |
| 17 | 00 | 10 | 07 | طالبات | نوادي أخرى |
| 63 | 06 | 11 | 46 | طلاب | الإجمالي العام |
| 197 | 16 | 80 | 121 | طالبات | |

ملاحظة: "نادي كن (إن 2 فتنس)" يستقبل أعلى عدد من المتدربين والمتدربات بإجمالي 72 متدربًا، يليه "وقت اللياقة" بإجمالي 54 متدربًا، مما يعكس قوة الشراكة مع هذه الجهات.

التحليل والتقييم لإنجازات الوحدة

ANALYSIS & EVALUATION 2024/2025

يستعرض هذا القسم تحليل نقاط القوة وجوانب التحسين، إلى جانب أبرز التحديات التي واجهت وحدة التدريب العملي والتعاوني خلال العام الدراسي 2024/2025.

THE WEAKNESS POINTS

جوانب التحسين

- عدم توازن توزيع المتدربين بين الجهات؛ حيث تتركز الأعداد في جهات محددة مثل "وقت اللياقة" و"كن فتنس".
- محدودية فرص التدريب في جهات صحية متخصصة مقارنة بالمراكز الرياضية.

THE STRENGTH POINTS

نقاط القوة

- تنوع جهات التدريب (أندية - مستشفيات - مراكز علاج طبيعي - مؤسسات حكومية)، مما يعكس حرص الوحدة على تنوع بيئات التدريب للطلاب والطالبات.
- تعاون ناجح مع جهات رياضية مرموقة مثل نادي الأهلي، الاتحاد، ووزارة الرياضة، مما يعزز السمعة المؤسسية للكلية.

أهم التحديات التي تواجه الوحدة خلال العام الدراسي 2024/2025

- تأخر عدد من الطالبات والطلاب في الاستجابة واختيار البدء في التدريب.
- تأخر وانخفاض عدد المتدربين في نادي الأهلي والاتحاد ووزارة الرياضة.

نسبة الطالبات
من إجمالي المتدربين
75.8%

القسم الأعلى في الأعداد
الإدارة الرياضية
112

أعلى جهة استقبلاً
نادي كن (إن 2 فتنس)
72

خطة التحسين ومقترح التطوير

IMPROVEMENT & DEVELOPMENT PLAN

تضع وحدة التدريب العملي والتعاوني خطة تطويرية متكاملة تشمل أربعة محاور رئيسية للعام 2025/2026، مع تحديد خطوات التنفيذ ومؤشرات الأداء ومسؤولية التنفيذ والفترة الزمنية لكل محور.

| الفترة الزمنية Timeline | | مسؤولية التنفيذ Implementation Responsibility | | مؤشرات أداء التنفيذ KPIs | خطوات التنفيذ Implementation Steps | خطة التحسين / مقترح التطوير Improvement Plan |
|----------------------------|-----------|--|-------------------------------------|--------------------------------------|--|--|
| النهاية | البداية | الشخص المسؤول | الجهة المساعدة | | | |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | وحدة التدريب | إدارة الكلية | زيادة عدد جهات التدريب المعتمدة. | عقد اتفاقيات تعاون جديدة مع نوادي ومؤسسات رياضية لزيادة قاعدة جهات التدريب. | توسيع قاعدة جهات التدريب |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | منسق منصة فرصي بجامعة جدة | التأهيل والتوجيه المهني | جاهزية النظام الإلكتروني (فرصي). | التنسيق مع عمادة تقنية المعلومات بالجامعة، وتدريب المستخدمين على النظام. | تطوير نظام إلكتروني لتوثيق التدريب وربط جهات التدريب بالمدرين |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير | وحدة التدريب العملي والتعاوني | عدد اللقاءات المنعقدة. | تنفيذ ورشة تدريب فصلية تعريفية للطلاب والطالبات. | عقد لقاء تعريفى بمهام وأهمية التدريب الميداني |
| 30/8/2026 | 30/8/2025 | وكالة الشؤون الأكاديمية والتطوير | وحدة التدريب العملي والتعاوني | البدء المبكر في التدريب الميداني. | البدء المبكر في التواصل مع جهات التدريب قبل بداية الفصل الدراسي بفترة كافية. | التواصل المبكر مع جهات التدريب |

التاريخ
2025 - 11 - 6

يعتمد · وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية
والتطوير
د. دارين بنت عبدالله الجهني

معدة التقرير · مديرة وحدة التدريب
د. نجوى ثابت الشعراوي

ونشكر لكم تعاونكم الدائم والمثمر 🌟

SECTION EIGHT

08

مؤشر الأنشطة

ACTIVITIES INDEX



عرض شامل لمؤشر الأنشطة في كلية علوم الرياضة
للعام الجامعي ١٤٤٦هـ — ٢٠٢٤/٢٠٢٥م

المقدمة

INTRODUCTION

تساهم الأنشطة الطلابية في تنمية مهارات وصقل مواهب الطلاب والطالبات وتطوير قدراتهم من خلال تعزيز رسالة جامعة جدة: الشغف، المبادرة، الاحترام، المسؤولية، التميز والفخر للمجتمع الجامعي والهوية الثقافية للمملكة. محققةً بذلك رؤية جامعة جدة والجامعة السعودية الحديثة الطموحة لبناء مستقبل ذي أثر مستدام على الطالب والمجتمع والاقتصاد.

يهدف مؤشر قياس الأنشطة الطلابية إلى تحفيز الكليات المشاركة في الأنشطة داخل وخارج الجامعة، مما يساهم في تعزيز التنافس والتعاون الإيجابي بين الكليات من خلال تقديم أنشطة طلابية نوعية تساعد على تحفيز الإبداع واستقطاب المواهب لقادة المستقبل.

نظرة عامة على الأداء

PERFORMANCE OVERVIEW

1446

العام الهجري

100

مجموع المؤشر

13

مجال نشاط

+20

نشاط منفذ

الإطار الزمني للمؤشر

المؤشر الخاص بالفصل الدراسي الأول للعام الجامعي 1446هـ يبدأ بتاريخ 1 ربيع الأول وينتهي بتاريخ 1 جماد الثاني 1446هـ.

مؤشرات قياس الأنشطة

MEASUREMENT INDICATORS

| مؤشر القياس | محاور التقييم |
|--------------------------------|---|
| المعايير الأساسية | <ul style="list-style-type: none">عدد الأنشطة الطلابية المقامة في الكلية (20) نشاطاً بواقع 18 نشاطاً بالإضافة إلى اليوم الوطني ويوم عالمي (1) خلال الفصل الدراسي الأولتنوع مجالات الأنشطةتسليم التقرير في التاريخ المحددجودة إعداد التقرير النهائي (الإخراج - اتباع الهوية البصرية لجامعة جدة) |
| الأنشطة والمجالات المخصصة | <ul style="list-style-type: none">المحاضرات (3) ثقافية — تعزيز الهوية الوطنية ونشر المعرفةورش العمل (3) فني إبداعيالدورات التدريبية (4) تطويرية لمرحلة ما بعد التخرجالمجال الصحي (مبادرة)، المجال الرياضي، المجال الثقافي (فيلم قصير)الرحلات، المعارض، المسابقات، التعاون، المناسبات |
| ارتباط الفعاليات برؤية الجامعة | <ul style="list-style-type: none">الهوية الثقافية للمملكة العربية السعوديةرؤية الجامعة السعودية الحديثةمتطلبات سوق العملالمشاركة في الفعاليات المركزية والأيام العالمية |
| التعاون والشراكات المجتمعية | <ul style="list-style-type: none">التعاون مع الجهات الأخرى (عمادات — كليات)تحقيق المسؤولية المجتمعية |

TOTAL SCORE

100

الدليل الإرشادي للأنشطة

ACTIVITIES GUIDE

| العدد | المجال المخصص له | النشاط |
|-------|--|-------------------|
| 3 | الثقافي: نشر ثقافة المملكة العربية السعودية وتعزيز الهوية الوطنية ومعرفة تاريخ المملكة والإنجازات التي حدثت، مع الاستعانة بموقع داره الملك عبد العزيز. | المحاضرات |
| 4 | التطوير: تنمية مهارات الطلاب والطالبات وتأهيلهم لسوق العمل مثل (المقابلة الشخصية، التجارة الحرة، كتابة السيرة الذاتية، التسويق الرقمي، فن الإلقاء). | الدورات التدريبية |
| 3 | الفن والإبداع: العناصر التي تساهم في تشكيل ثقافة المجتمع وتحسين جودة الحياة وتعزيز فن الإبداع والابتكار (فن صناعة المسرح، الفنون التشكيلية، فن الشعر، الفنون والسينما، فنون التراث). | ورش العمل |

تنوع الأنشطة بواقع (1) لكل نشاط

ACTIVITY DIVERSITY

| | | | |
|--|---|---|---|
| المجال الثقافي | ٢ | المجال الرياضي | ١ |
| فيلم قصير لا تزيد مدته عن دقيقة واحدة (تمثيلي أو كرتوني) | | إعداد فريق رياضي خاص بالكلية مع تصميم شعار وتحديد نوع الرياضة | |
| الرحلات | ٤ | المجال الصحي | ٣ |
| واقعية أو افتراضية (علمية، تدريبية، مجتمعية، فنية) | | مبادرة لتعزيز المشاركة المجتمعية داخل أو خارج الجامعة | |
| المسابقات | ٦ | المعارض | ٥ |
| علمية، ثقافية، فنية، اجتماعية مع توثيق المشاركين | | ثقافي، فني، اجتماعي، علمي مع تحديد عدد المستفيدين | |

المحاضرات

LECTURES

المجال الثقافي: تم تنفيذ ثلاث محاضرات نوعية تستهدف نشر ثقافة المملكة وتعزيز الهوية الوطنية ومعرفة الإنجازات الوطنية.

| م | عنوان المحاضرة | المحاضر | التاريخ | مقر النشاط | المستفيدون |
|---|-------------------------------|-----------------------|------------|---|------------|
| 1 | الرؤية 2030 | د/ إيهاب ثابت | 28/10/2024 | مسرح الكلية — العلوم الإنسانية بالفصلية | 21 |
| 2 | خريجي علوم الرياضة وسوق العمل | أ.د/ عبد العاطي أحمد | 26/11/2024 | مسرح الكلية — العلوم الإنسانية بالفصلية | 33 |
| 3 | الرياضة والسكري | د. نجوى ثابت الشعراوي | 25/11/2024 | بهو مبنى العلوم | 120 |

100%

نسبة الإنجاز

174

إجمالي المستفيدين

3

محاضرات منفذة

صور المحاضرات

LECTURE PHOTOS

توثيق بصري للمحاضرات الثلاث المنفذة في كلية علوم الرياضة خلال الفصل الأول من العام الجامعي 1446هـ، والتي استقطبت 174 مستفيداً.




وحدة الأنشطة الطلابية في كلية علوم الرياضة لحضور محاضرة بعنوان

علوم الرياضة وسوق العمل

أ.د. عبد العاطي أحمد عبد الفتاح

CAREERS IN SPORTS

12:00 ظهراً

مبنى كلية العلوم الرياضية بالمخيمية

جامعة جدة

المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

علوم الرياضة وسوق العمل
CAREERS IN SPORTS



أ.د. هبة ثابت محمد

رؤية 2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جامعة جدة

المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

الرؤية 2030
VISION 2030




الرياضة والسكري

د. نجوى الشعراوي

Diabetes

11:00 صباحاً

مبنى كلية العلوم الطبية

جامعة جدة

قادة المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

الرياضة والسكري
EXERCISE & DIABETES

الدورات التدريبية

TRAINING COURSES

مجال التطوير: أربع دورات تدريبية لتنمية مهارات الطلاب والطالبات وتأهيلهم لسوق العمل ضمن مبادرة "الريادة المهنية".

| م | عنوان الدورة | المدرب/ة | التاريخ | مقر النشاط | المستفيدون |
|---|-----------------------------|--------------------------------|------------|--------------------------|------------|
| 1 | اللياقة النفسية | د. بوبكر بن عبد الكريم | 19/11/2024 | مسرح الكلية بالفيصلية | 40 |
| 2 | كن رياضياً وتمتع بصحة نفسية | أ. إيمان السريحي | 28/11/2024 | Online | 31 |
| 3 | اكتشاف المواهب | أ.د. نسرين عبد الله أرمنازي | 25/11/2024 | Online | 30 |
| 4 | كتابة السيرة الذاتية | د. سناء عبد السلام الشعتاني | 27/11/2024 | Online | 56 |

1

دورة حضورية

3

دورات Online

157

إجمالي المستفيدين

4

دورات منفذة

مبادرة الريادة المهنية

أطلقت بالتعاون مع وحدة الخريجين بكلية علوم الرياضة، وشملت محاور: الإنتاجية وإدارة الوقت، استخدام برنامج الإكسل، مهارات العمل الجماعي، كتابة السيرة الذاتية، ومهارات النجاح.

صور الدورات التدريبية

TRAINING COURSE PHOTOS

أربع دورات تدريبية متخصصة ضمن مبادرة الريادة المهنية، شملت اللياقة النفسية، الصحة النفسية، اكتشاف المواهب، وكتابة السيرة الذاتية — بإجمالي 157 مستفيداً.

احضور دورة
كن رياضياً وتمتع بصحة نفسية
أ. إيمان السريحي

طلاب و طالبات
جامعة جدة

عبر تطبيق
Teams

18:00 مساءً

لقد_المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

كن رياضياً وتمتع بصحة نفسية
BE ATHLETIC

الرياضة لحدود دورته بعنوان

اللياقة النفسية
د بوبكر بن عبد الكريم

طلاب و طالبات
جامعة جدة

مسجد القبة بغير العلوم
الإسلامية بالفيصلية

12:00 ظهراً

لقد_المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

اللياقة النفسية
PSYCH FITNESS

وحدة الأنشطة الطلابية في كلية علوم
الرياضة لحدود دورته بعنوان

كتابة السيرة الذاتية
د. دسنة عبد السلام الشعتاني

طلاب و طالبات
جامعة جدة

عبر تطبيق
Teams

17:00 مساءً

لقد_المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

كتابة السيرة الذاتية
CV WRITING

الرياضة لحدود دورته بعنوان

اكتشاف المواهب
أ.د. نسرین عبد الله ارمنازی

طلاب و طالبات
جامعة جدة

عبر تطبيق
Teams

12:00 ظهراً

لقد_المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

اكتشاف المواهب
TALENT DISCOVERY

ورش العمل

WORKSHOPS

مجال الفن والإبداع: ثلاث ورش تدريبية تجمع بين الجانب العملي والتطوير الشخصي والمهارات الحياتية.

| م | عنوان الورشة | المدرب/ة | التاريخ | مقر النشاط | المستفيدون |
|---|--|--------------------------------------|------------|--------------------------------------|------------|
| 1 | فنون القتال والدفاع عن النفس | د. هالة الطرابلسي أ. نوران الأهدل | 29/10/2024 | شطر الطالبات — الصالة الرياضية | 89 |
| 2 | استخدام برنامج الإكسل | د. هالة عبد العزيز الطرابلسي | 06/11/2024 | عن بُعد | 145 |
| 3 | الأخلاق — القيم — السلوك (مواقف حياتية) | د. إيهاب ثابت محمد | 28/11/2024 | مسرح الكلية بمقر العلوم الإنسانية | 45 |

93

متوسط الحضور

279

إجمالي المستفيدين

3

ورش منفذة

صور ورش العمل

WORKSHOP PHOTOS

ثلاث ورش متنوعة جمعت بين المهارات البدنية الدفاعية، التقنية، والقيمية. استقطبت 279 مستفيداً بمتوسط حضور 93 لكل ورشة.

بالتعاون مع وحدة الأنشطة الطلابية عن إطلاق مبادرة **الريادة المهنية**

2024-10-30 | 6-7 مساءً | ريادة وقيادة الوقت
2024-11-06 | 6-7 مساءً | استخدام برنامج الإكسل
2024-11-26 | 6-7 مساءً | مهارات العمل الجماعي
2024-11-27 | 6-7 مساءً | كتابة السيرة الذاتية
2024-12-03 | 6-7 مساءً | إعداد ريفلز
2024-12-03 | 6-7 مساءً | مهارات التحدث

كلية علوم الرياضة
College of Sport Sciences

تعكفم وكالة الشؤون الأكاديمية و التطوير بكلية علوم الرياضة ممثلة بوحدة الخريجين لمبادرة **الريادة المهنية**

استخدام برنامج (Excel)

د.هاله الطرابلسي

2024/11/06 | الأربعاء | 5 مساءً - 6 مساءً

باركود الدورات

الافتتاح الأول لقيادة المستقبل

#الاختبار_الأول_لقيادة_المستقبل

استخدام برنامج الإكسل
EXCEL PROGRAM

تعكفم وحدة الأنشطة الطلابية في كلية علوم الرياضة لحضور ورشة

الدفاع عن النفس

د.هاله عبد العزيز الطرابلسي
أنوران الأهدل

طالبات جامعة جدة | الصالة الرياضية | 12:00 ظهرا

الافتتاح الأول لقيادة المستقبل

#الاختبار_الأول_لقيادة_المستقبل

فنون القتال والدفاع عن النفس
SELF-DEFENSE

تعكفم وحدة الأنشطة الطلابية في كلية علوم الرياضة لحضور ورشة بعنوان **الأخلاق، القيم، السلوك مواقف حياتية**

د.إيهاب ثابت محمد سيد

integrity moral principles
value honor choice conscience
ETHICS
honesty right fairness responsibility

28/11/2024 | 12:00 ظهرا | امسرح الكلية بمقر العلوم التناسلية | جامعة جدة

الافتتاح الأول لقيادة المستقبل

#الاختبار_الأول_لقيادة_المستقبل

الأخلاق والقيم والسلوك
ETHICS & VALUES

المجال الرياضي

SPORTS DOMAIN

ثلاث منافسات رياضية متنوعة تُبرز الهوية الرياضية للكلية وتعزز روح التنافس الإيجابي بين الطالبات.

| م | نوع النشاط الرياضي | التاريخ | نوع التنفيذ | الفئة المستهدفة | المستفيدون |
|---|--|------------|-------------|--|------------|
| 1 | مسابقة الميدان والمضمار (الوثب الطويل) | 24/10/2024 | داخلي | طالبات جامعة جدة | 120 |
| 2 | تحدي اللياقة البدنية | 27/10/2024 | داخلي | فرق طلابية مختارة | 200 |
| 3 | تحدي النجوم الصاعدة (كرة سلة) | 27/10/2024 | داخلي | فريق العلوم الاجتماعية والإعلام × علوم الرياضة | 50 |

100%

داخلي

370

إجمالي المشاركين

3

منافسات رياضية

تفاصيل المنافسات

COMPETITION DETAILS

| مستفيد | مسابقة الميدان والمضمار — الوثب الطويل | ١ |
|--------|--|---|
| | المشرفة: د. سناء عبد السلام الشعثاني | |
| | التاريخ: 24/10/2024 | |
| | المكان: الخيمة الرياضية | |
| | الوقت: 12:00 ظهراً | |

| مستفيد | تحدي اللياقة البدنية — نجوم الصحة × صقور المستقبل | ٢ |
|--------|---|---|
| | المشرفة: أ. شهد العامودي | |
| | التاريخ: 27/11/2024 | |
| | المكان: الصالة الرياضية | |
| | الوقت: 12:00 مساءً | |

صور المجال الرياضي

SPORTS DOMAIN PHOTOS

ثلاث منافسات رياضية متنوعة بمشاركة 370 طالبة، تعزز الهوية الرياضية للكلية وروح التنافس الإيجابي.



كلية علوم الرياضة
College of Sport Sciences

رؤية جامعة جدة
جامعة السعودية الحديثة
NEW SAUD UNIVERSITY VISION

تدعوكم وحدة الأنشطة الطلابية في كلية علوم الرياضة لحضور منافسات

الميدان والمضمار
الوثب الطويل

د.سناء عبد السلام الشعثاني

طلابات جامعة جدة
الخيمة الرياضية
12:00 ظهرا

2711126
12:00 مساءً
الصالة الرياضية
طلابات جامعة جدة

ول_لقادة_المستقبل
@uofjeddah
info@uj.edu.sa

تحدي اللياقة البدنية
FITNESS CHALLENGE



كلية العلوم الاجتماعية والإعلام
College of Social Sciences and media

رؤية جامعة جدة
جامعة السعودية الحديثة
NEW SAUD UNIVERSITY VISION

تدعوكم وحدة الأنشطة الطلابية في كلية علوم الرياضة لحضور منافسات

الميدان والمضمار
الوثب الطويل

د.سناء عبد السلام الشعثاني

طلابات جامعة جدة
الخيمة الرياضية
12:00 ظهرا

2711126
12:00 مساءً
الصالة الرياضية
طلابات جامعة جدة

ول_لقادة_المستقبل
@uofjeddah
info@uj.edu.sa

الميدان والمضمار - الوثب الطويل
TRACK & FIELD



كلية العلوم الاجتماعية والإعلام
College of Social Sciences and media

رؤية جامعة جدة
جامعة السعودية الحديثة
NEW SAUD UNIVERSITY VISION

تدعوكم وحدة الأنشطة الطلابية بكلية العلوم الاجتماعية والإعلام لحضور منافسة رياضية لكرة السلة بعنوان

تحدي النجوم الصاعدة

بين فريقين

فريق طراز كلية علوم الرياضة - باردة
فريق حرس الرياض - باردة

فريق موج كلية علوم الاجتماعيات والإعلام - باردة
فريق حرس الرياض - باردة

بخمسة تعيينات
على السلة من بداية المنافسات.
30 دقيقة

12:00 م - 1:00 م
الخيمة الرياضية - سطر الطالبات

الثلاثاء: 26 / 11 / 2024 م
طالبات ومنسوبات جامعة جدة

تحدي النجوم الصاعدة
RISING STARS

المجال الثقافي — الفيلم القصير

CULTURAL — SHORT FILM

30 مستفيد

السعودية العظيمة



فكرة الفيلم: حب الشعب السعودي لبلادهم حب صادق يُدرّس
الهدف: وفاء وتلاحم الشعب السعودي
اللغة: العربية
النوع: تمثيلي — كرتوني (احتفال الشعب وتكاتفه وإبراز الاعتزاز والفخر)
صانع الفيلم: إيهار علي ال مضاوح
تاريخ العرض: Teams — 01/12/2024

المجال الصحي — المبادرة

HEALTH INITIATIVE

50 مستفيد

مبادرة "ساعة لياقة"



الهدف: رفع مستوى اللياقة البدنية للهيئة الأكاديمية والإدارية بجامعة جدة
الفترة: 01/12/2024 — 13/10/2024 (أسبوعياً يوم الأحد)
المكان: كلية علوم الرياضة — جناح ب — مبنى (5) قاعة (108)
الفئة المستهدفة: منسوبو الهيئة الأكاديمية والإدارية

الرحلات

FIELD TRIPS

30 مستفيد

رحلة إلى ملعب الأمير عبدالله الفيصل



النوع: واقعية — علمية وتدريبية
التاريخ: 06/11/2024 — 3:00 مساءً
الهدف: تعزيز المعرفة الرياضية لدى الطلاب، تنمية روح الفريق والتفاعل الاجتماعي، واستكشاف معالم الملعب كمسرح رياضي وطني

صور المجالات الثقافية والصحية

CULTURAL & HEALTH PHOTOS

توثيق للفيلم القصير الثقافي، مبادرة ساعة لياقة الصحة، والرحلة العلمية لملاعب الأمير عبدالله الفيصل، إضافة إلى معرض ارتقي بقوامك.



مبادرة ساعة لياقة
HEALTH HOUR

مبادرة التطوع والمسؤولية المجتمعية
مع وحدة الأنشطة الطلابية في كلية
الرياضة بشطر الطالبات دعوتكم لمبادرة

ساعة لياقة

رفع مستوى اللياقة البدنية للهيئة
الأكاديمية والإدارية بجامعة جدة
وذلك

وعياً يوم الأحد
منه 12:00 - 1:00 ظهراً
(5) جناح (B) - قاعة (108)




فيلم: السعودية العظمى
SHORT FILM

إشراف، أ. الحجاز الثقفي
(التسجيل متاح حتى تاريخ 28-11-2024م)

موضوع المسابقة:
تعزيز الهوية الوطنية والانتماء
المحافظة على التراث الوطني
الرياضة في المملكة العربية السعودية

طلاب - طالبات كلية علوم الرياضة

لغة المستقبل
@ufjeddah info@uj.edu.sa
+966 12 2334444 www.uj.edu.sa



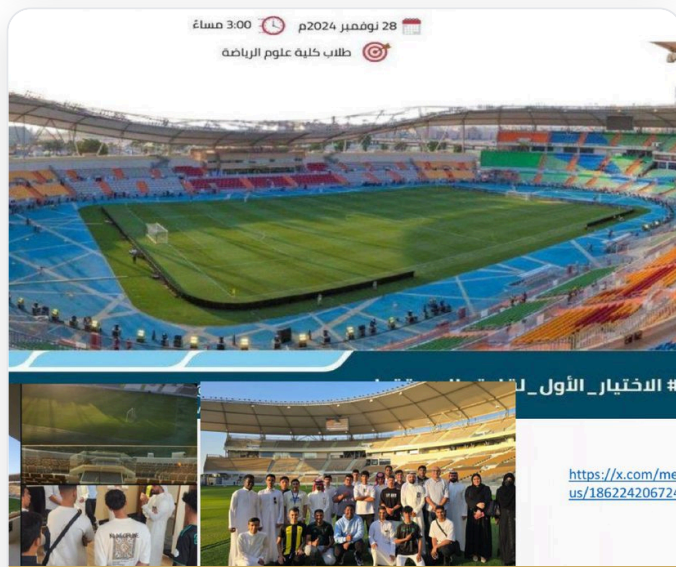
معرض: ارتقي بقوامك
POSTURE EXHIBIT

الرياضة بعلوم الحركة و الصحة دعوتكم
بالاشتراك في الأنشطة الطلابية بالتعاون
مع علوم الحركة و الصحة دعوتكم
لحضور فعالية

ارتقي بقوامك

وذلك

الثلاثاء 2024/11/19
13:00 - 11:00
صالة الرياضة (2)



رحلة ملعب الأمير عبدالله الفيصل
STADIUM TRIP

28 نوفمبر 2024 3:00 مساءً
طلاب كلية علوم الرياضة

#الاختيار_الأول

<https://x.com/mes/186224206724>

المعارض

EXHIBITIONS

250 مستفيد

معرض "ارتقي بقوامك"

| | |
|----------|---|
| النوع: | ثقافي واجتماعي |
| التاريخ: | 19 و 20/11/2024 — من 11:00 إلى 13:00 |
| المكان: | الصالة الرياضية (2) |
| الهدف: | رفع الوعي والتثقيف بأهمية القوام الصحيح والتمارين التصحيحية |
| التعاون: | قسم علوم الحركة والصحة + وحدة الأنشطة الطلابية |

المسابقات

COMPETITIONS

| م | عنوان المسابقة | النوع | التاريخ | المشرفة | المستفيدون |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|---------------|---|------------|
| 1 | بطولة كلية علوم الرياضة للكرة الطائرة | رياضية فنية اجتماعية | 30/10/2024-20 | د. هالة الطرابلسي أ. دانية أبو الخير | 360 |
| 2 | لوحة فنية صامتة "أنا السعودية" | فنية — مسرحي صامت رياضية | 19/11/2024 | د. هالة الطرابلسي | 185 |

هدف بطولة الكرة الطائرة

تعزيز روح التنافس الرياضي الشريف بين الطلاب، وتنمية مهاراتهم البدنية والذهنية في كرة الطائرة، مع ترسيخ مبادئ العمل الجماعي والالتزام والانضباط.

هدف اللوحة الفنية الصامتة "أنا السعودية"

تشجيع المشاركين على التعبير عن حبهم وانتمائهم للوطن من خلال الفن الحركي الصامت، وإبراز الهوية الوطنية السعودية وتراثها الثقافي، وتعزيز الإبداع الفني لدى الطالبات في تصوير القيم الوطنية.

صور المسابقات والنشاط المجتمعي

COMPETITIONS & COMMUNITY

بطولات كلية علوم الرياضة، النشاط المجتمعي لترتيب الحرم، والتعاون الخارجي مع كلية الأعمال بخليص وعمادة شؤون الطلاب.

وحدة الأنشطة الطلابية بكلية علوم الرياضة شطر الطالبات
لحضور
لوحة فنية صامتة تعبيرية بعنوان
"أنا السعودية"
تنفيذ
لبات قسم علوم الحركة والصحة
إخراج
د.هالة الطرابلسي

مُنسوبي وطالبات
جامعة جدة
الصالة الرياضية
12:00 pm
قادة_المستقبل

@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

لوحة فنية: أنا السعودية
SILENT ART

نهائي بطولة كلية علوم الرياضة
للكرة الطائرة
أ.أدانية أبو الخير
إشراف
د.هالة عبد العزيز الطرابلسي

التاريخ
من 2024/10/20 إلى 17:30

إشراف
د.هالة عبد العزيز الطرابلسي

قادة_المستقبل
@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

https://s.com/mediacenter/status/1851361754359480701?s=46&t=jnlZhiCj8;

بطولة الكرة الطائرة
VOLLEYBALL

تحدي الثلاثين ثانية
في كرة القدم النسائية
فريق القمّة
فريق العلياء
بقيادة
أ.د. بثينة فقيه
كلية الأعمال بخليص
بقيادة
د. هالة الطرابلسي
كلية علوم الرياضة

04-204 ص 11:00 م 2024/10/

قادة_المستقبل
@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

تحدي الثلاثين ثانية
FOOTBALL

وحدة الأنشطة الطلابية في كلية علوم الرياضة
شطر الطالبات لحضور
حملة ترتيب الحرم
الجامعي
تحت شعار جامعتي مسؤوليتي

إشراف
د. هالة عبد العزيز الطرابلسي

قادة_المستقبل
@uofjeddah info@uj.edu.sa www.uj.edu.sa +966 12 2334444

حملة ترتيب الحرم
CAMPUS CLEANUP

بمادة شؤون الطلاب بالتعاون مع كلية علوم
صحة ضمن مبادرة تعزيز الصحة النفسية
دعوتكم لحضور محاضرة بعنوان
دارة الإجهاد النفسي

العلاج المعرفي السلوكي للتخلص من الإجهاد

نشاط طلابي مجتمعي — جامعتي مسؤوليتي

COMMUNITY ACTIVITY

150 مستفيد

حملة ترتيب الحرم الجامعي

| | |
|----------|---|
| الشعار: | تحت شعار "جامعتي مسؤوليتي" |
| التاريخ: | 27/11/2024 — 12:00 مساءً |
| المكان: | كلية علوم الرياضة |
| المشرفة: | د. هالة عبد العزيز الطرابلسي |
| الفريق: | طالبات كلية علوم الرياضة (نخبة) |
| الهدف: | تعزيز الانتماء الجامعي من خلال تشجيع الطلاب على تحمل مسؤولية الحفاظ على نظافة وجمال الحرم الجامعي، وغرس قيم العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية |

التعاون مع الجهات

COLLABORATIONS

| م | نوع المشاركة | العنوان | جهة التعاون | التاريخ | المستفيدون |
|---|----------------------------|---|--------------------|------------|------------|
| 1 | مسابقات رياضية | تحدي الثلاثين ثانية في كرة القدم النسائية | كلية الأعمال بخليص | 27/10/2024 | 45 |
| 2 | مبادرة تعزيز الصحة النفسية | إدارة الإجهاد النفسي | عمادة شؤون الطلاب | 26/11/2024 | 45 |

240

إجمالي المستفيدين

150

نشاط مجتمعي

2

تعاون خارجي

مشاركة الاحتفال بالأيام المحلية

LOCAL CELEBRATIONS

احتفالية

اليوم الوطني السعودي 94 — "نحلم ونحقق"



الجهة المنفذة: كلية علوم الرياضة — النادي الطلابي

التاريخ: 30/09/2024 — 12:00 ظهراً

المكان: بهو كلية علوم الرياضة

الفئة المستهدفة: الهيئة الأكاديمية + الهيئة الإدارية + طلاب وطالبات

الهدف: تعزيز الانتماء الوطني والولاء للمملكة، والاحتفاء بالإنجازات التنموية والثقافية التي حققها البلاد منذ تأسيسها،

وتعزيز الهوية الوطنية وتعزيز الوحدة بين المواطنين من خلال الأنشطة الثقافية والفلكلورية

المشرف: د. عطا عبد العزيز الترابلسي

مشاركة الاحتفال بالأيام العالمية

WORLD DAYS

ثقافية

اليوم العالمي للقلب



الجهة المنفذة: كلية علوم الرياضة — وحدة الأنشطة الطلابية ووحدة التطوع

التاريخ: 03/10/2024 — من 10:00 صباحاً إلى 12:00 ظهراً

المكان: بهو مبنى العلوم

الفئة المستهدفة: الهيئة الأكاديمية + الإدارية + طلاب وطالبات

الهدف: نشر الوعي حول صحة القلب والشرايين من أمراض القلب وأهمية الوقاية من خلال تقديم معلومات علمية موثوقة،

وتعزيز تبني نمط حياة صحي بين المشاركين

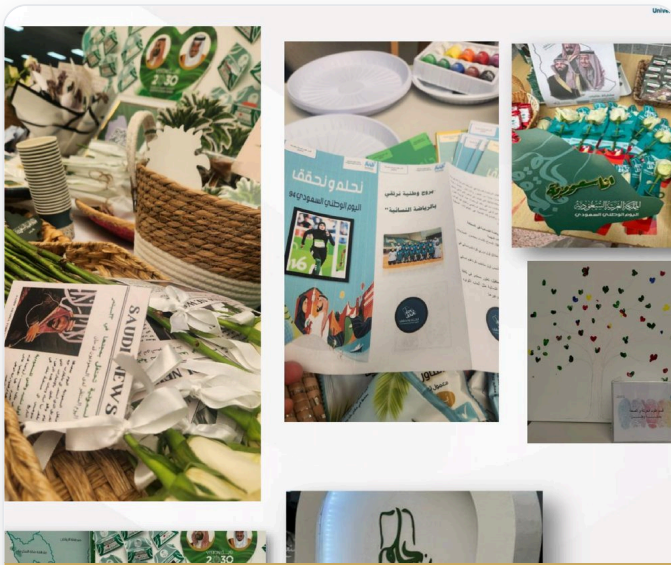
الجهات المتعاونة: وحدة الأنشطة كلية العلوم + قسم العلوم البيولوجية

المسؤول: د. هالة عبد العزيز الطرابلسي

صور الأيام المحلية والعالمية

NATIONAL & WORLD DAYS

احتفالية اليوم الوطني السعودي الـ94 تحت شعار "نحلم ونحقق"، والمشاركة في اليوم العالمي للقلب.



اليوم الوطني 94 - الفعالية
CELEBRATION



اليوم الوطني 94 - دعوة
NATIONAL DAY 94



اليوم العالمي للقلب
WORLD HEART DAY

ملخص الأداء العام

EXECUTIVE SUMMARY

2

تعاون خارجي

1700+

إجمالي المستفيدين

11

مجال نشاط

22

نشاط منفذ

توزيع الأنشطة حسب المجال

DISTRIBUTION BY DOMAIN

| م | المجال | عدد الأنشطة | إجمالي المستفيدين | النسبة |
|---|--|-------------|-------------------|--------|
| 1 | المحاضرات | 3 | 174 | 10.2% |
| 2 | الدورات التدريبية | 4 | 157 | 9.2% |
| 3 | ورش العمل | 3 | 279 | 16.4% |
| 4 | المجال الرياضي | 3 | 370 | 21.7% |
| 5 | الفيلم القصير + المبادرة الصحية + الرحلة | 3 | 110 | 6.5% |
| 6 | المعارض والمسابقات | 3 | 795 | 46.7% |
| 7 | النشاط المجتمعي والتعاون | 3 | 240 | 14.1% |

TOTAL BENEFICIARIES

2,125

الاعتماد والتوقيعات

APPROVALS

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمعايير المعتمدة من عمادة شؤون الطلاب بجامعة جدة، ويتم اعتماده من قِبَل المسؤولين الموقعين أدناه.

مشرف النشاط في الكلية

الاسم: د. هالة عبد العزيز الطرابلسي
التاريخ: 01/12/2024
التوقيع: — مُعتمد —

مُعدّة البيانات

الاسم: د. هالة عبد العزيز الطرابلسي
التاريخ: 01/12/2024
التوقيع: — مُعتمد —

عميد الكلية

الاسم: د. بدر عبد الرحمن اليوبي
التاريخ: 02/12/2024
التوقيع: Bader — مُعتمد

END OF SECTION 08

مؤشر الأنشطة

للعام الجامعي 1446هـ — 2024/2025م

شكراً لكم

THANK YOU FOR READING

للتواصل مع الكلية

كلية علوم الرياضة - جامعة جدة

المملكة العربية السعودية - جدة

info@uj.edu.sa | +966 12 233 4444

www.uj.edu.sa