



جامعة جدة
University of Jeddah

التقرير السنوي لعام 2025م

.. كلية علوم الرياضة ..





اسراء جميل حمزه حكيم

رئيس الجهة

بسم الله الرحمن الرحيم
يسعدني بصفتي عميدة كلية علوم الرياضة أن أقدم التقرير السنوي للكلية للعام ١٤٤٧هـ / ٢٠٢٦م، والذي يعكس ما تحقق من إنجازات وما بُذل من جهود خلال هذا العام في خدمة رؤية جامعة جدة وخططها التشغيلية. ولله الحمد، تحققت خلال هذا العام إنجازات بارزة، في مقدمتها حصول برامج الكلية الثلاثة — بكالوريوس الإدارة الرياضية، وبكالوريوس التدريب الرياضي، وبكالوريوس اللياقة البدنية — على الاعتماد البرامجي المشروط حتى مايو ٢٠٢٨م من المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي التابع لهيئة تقويم التعليم والتدريب، وما تحقق هذا الإنجاز إلا بجهود مشتركة أسهم فيها جميع منسوبي الكلية.
كما تحققت عدد من المستهدفات التشغيلية، شملت على سبيل المثال:

- عدد التقارير المعتمدة
 - نسبة احتمال خطة إقامة الاختبارات
 - نسبة طلبات العبء التدريسي المعتمدة
 - عدد الورش واللقاءات الخاصة بنشر ثقافة الجودة
 - عدد الخطط التطويرية المبنية على نتائج القياس والتقويم
 - متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب الميداني
- وغيرها من الأهداف التشغيلية الأخرى
وما زال أمامنا آفاق واسعة نعمل على تحقيقها، ساعين إلى تقديم تجربة تعليمية متكاملة تُعد الطلاب والطالبات لسوق العمل وتُحقق تطلعاتهم.
وأقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع منسوبي الكلية من طلاب وطالبات وأعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية على جهودهم وتفانيهم، سائلةً المولى عز وجل أن يُتم عليهم نعمته ويبارك في مسيرة الكلية.
عميدة كلية علوم الرياضة

الملخص التنفيذي

الملخص التنفيذي

التقرير السنوي للعام الجامعي 2024/2025م

يؤثّق هذا التقرير أداء كلية علوم الرياضة بجامعة جدة خلال العام الجامعي 2024/2025م وفق 68 مؤشرًا معتمدًا على منصة تقييم، تغطي محاور التعليم والبحث والخريجين والشراكات والحوكمة وخدمة المجتمع.

الأداء العام للمؤشرات

تجاوز 26 مؤشرًا مستهدفه، وتحقق 30 مؤشرًا بالكامل، وتحقق 7 مؤشرات جزئيًا، ولم تسجل 5 مؤشرات إنجازًا. ومن أبرز ما تجاوزت فيه الكلية مستهدفاتها: اكتشاف الطلاب المتفوقين (35 مقابل 5)، والمشاركة في الفعاليات داخل الجامعة وخارجها (22 مقابل 10)، ومشاركة الطلاب في الأنشطة اللاصفية (1,003 مقابل 700)، ومذكرات التفاهم والاتفاقيات (7 مقابل 5).

أبرز التحسن مقارنةً بالعام السابق

ارتفعت نسبة توظيف الخريجين خلال السنة الأولى من التخرج من 53% إلى 77%، وارتفع متوسط الراتب الأول من 5,300 إلى 5,628.23 ريالًا، وتضاعفت مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الفعاليات البحثية من 3 إلى 8 أعضاء، وارتفع تقويم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين من 3 إلى 4.21 من 5، كما ارتفع تقييم محتوى الموقع الإلكتروني من 34% إلى 100%.

البرامج الأكاديمية والتعليم

تتبنّى 3 برامج نموذج التعليم المدمج (الجيل الرابع)، ولدى البرامج الثلاثة نقاط خروج مفعلة، مع برنامج دراسات عليا مفعّل واحد، وبرنامج دبلوم قابل للتجسير اعتمدت ضوابط تجسيره، وتم تحسين جودة 32 مقررًا مقابل مستهدف 30، وثُقت برنامج تأهيلي لاختبارات جودة البرامج بلغ فيه متوسط أداء الطلاب 64.81 مقابل مستهدف 50.

الخريجون والتوظيف

بلغت نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى من التخرج 77% (الإدارة الرياضية 83.3%، وعلوم الحركة والصحة 75.4%، والتدريب الرياضي 74.5%)، وبلغ متوسط الراتب الأول 5,628.23 ريالًا شهريًا متجاوزًا المستهدف البالغ 5,000 ريال، وبلغت نسبة الالتحاق ببرامج الدراسات العليا 2.9% مقابل مستهدف 2%، وفقًا لبيانات مركز التأهيل والتوجيه المهني.

البحث العلمي والشراكات

تحققت مستهدفات النشر العلمي كاملة: معدل البحوث المنشورة 0.5، ومعدل الاقتباسات في المجلات المحكمة 0.5، والنسبة المئوية للنشر العلمي 10%، وحصدت الكلية 32 جائزة تميز. وأبرمت 7 مذكرات تفاهم واتفاقيات مقابل مستهدف 5، ولديها برنامج قائم على شراكة تسهم في التدريب والتوظيف.

الأنشطة وخدمة المجتمع

الملخص التنفيذي

نظمت الكلية 25 نشاطًا لاصفيًا بمشاركة 1,003 طلاب، وشاركت في 22 فعالية داخل الجامعة وخارجها، ونفذت 5 ملتقيات ومؤتمرات، وفقدت 14 خدمة مجتمعية مقابل مستهدف 10، وبلغت نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في الأنشطة المجتمعية 59% مقابل مستهدف 50%.

الحكومة والجودة

عقد 45 مجلس قسم و15 مجلس كلية، ونفذت 15 ورشة ولقاء لنشر ثقافة الجودة، و12 لقاء دوريًا مع أعضاء الكلية وطلابها، وأعدت 10 تقارير و3 خطط تطويرية مبنية على نتائج القياس والتقويم. وبلغت نسبة الالتزام بقرارات مجلسي الجامعة والكلية 100%، وكذلك استكمال خطة الاختبارات في مواعيدها، واعتماد طلبات العبء التدريسي وفق الجدول الزمني، وتوفير البيانات الدقيقة للجهات في وقتها. وثبتت ملاحظتان فقط على مخالفة لوائح الدراسة والاختبارات ضمن الحد المسموح البالغ 5، دون أي ملاحظات على لوائح الدراسات العليا.

مؤشرات رضا الطلاب

تجاوزت الكلية مستهدفاتها في تقدير الطلاب لجودة المقررات (4.19 مقابل 4) وتقييم تجربة التدريب (4.25 مقابل 4.2)، وبلغ رضا طلاب السنة الأولى عن الأسبوع التعريفي 4.43. وجاءت ثلاثة مؤشرات دون مستهدفاتها: خبرات التعلم (4.02 مقابل 4.3، مرتفعة عن 3.8 في العام السابق)، ومصادر التعلم (3.91 مقابل 4.1)، وجودة الخدمات المقدمة (3.81 مقابل 4.1).

التحديات وفرص التحسين

لم تسجل خمسة مؤشرات إنجازًا: براءات الاختراع والابتكار، واعتماد البرامج الأكاديمية الذي لم يتحقق للعام الثاني على التوالي، ومشاريع الموارد الذاتية. وبلغت المؤشرات المتحققة جزئيًا: الفعاليات الموجهة للخريجين (3 مقابل 5)، ومجالس الكلية المنعقدة (15 مقابل 16)، واستقرار الشعب الدراسية في الأسبوع الأول (91.67% مقابل 94%)، ونسبة الطلاب إلى هيئة التدريس (17.3 مقابل 16)، إضافة إلى مؤشرات الرضا الثلاثة المشار إليها أعلاه.

التوصيات

أكاديميًا: استكمال ملفات الاعتماد الأكاديمي والتقدم إلى هيئة تقويم التعليم والتدريب وفق جدول زمني معتمد، وتفعيل منظومة دعم براءات الاختراع والابتكار، وتحديث مصادر التعلم ومعالجة ملاحظات الطلاب على الخدمات المقدمة.

الملخص التنفيذي

مؤسسيًا: تفعيل مشاريع الموارد الذاتية، وإدراج فعاليات الخريجين ضمن التقويم الأكاديمي، وضبط تخطيط الشعب الدراسية قبل بداية الفصل، واستكمال انعقاد مجالس الكلية وفق العدد المخطط، ورفع احتياج الكلية من أعضاء هيئة التدريس

Executive Summary

Executive Summary

This report documents the performance of the College of Sport Sciences at the University of Jeddah for the academic year 2024/2025 against 68 approved indicators recorded on the Tamayouz platform, covering teaching, research, graduates, partnerships, governance and community service.

Overall KPI Performance

26 indicators exceeded their targets, 30 met them in full, 7 were partially achieved, and 5 recorded no achievement. Among the most notable overachievements: identification of high-achieving students (35 against a target of 5), participation in events inside and outside the University (22 against 10), student participation in extracurricular activities (1,003 against 700), and memoranda of understanding and agreements (7 against 5).

Year-on-Year Improvement

Graduate employment within the first year of graduation rose from 53% to 77%; the average starting salary rose from SAR 5,300 to SAR 5,628.23; faculty participation in research events doubled from 3 to 8; employer evaluation of graduate competence rose from 3 to 4.21 out of 5; and the website content assessment rose from 34% to 100%.

Academic Programs and Teaching

Three programs apply the blended (fourth-generation) learning model, all three have activated exit points, alongside one active postgraduate program and one bridgeable diploma program with approved bridging regulations. The quality of 32 courses was enhanced against a target of 30, and a preparatory program for program-quality assessments was delivered, in which average student performance reached 64.81 against a target of 50.

Graduates and Employment

Executive Summary

77% of graduates secured employment within their first year of graduation (Sports Management 83.3%, Movement Sciences and Health 75.4%, Sports Training 74.5%). The average starting salary reached SAR 5,628.23 per month, exceeding the SAR 5,000 target, and progression into postgraduate study reached 2.9% against a 2% target, according to data from the Career Guidance and Qualification Centre.

Research and Partnerships

All scientific publishing targets were met in full: published-research rate 0.5, citation rate in refereed journals 0.5, and scientific publishing percentage 10%. The College recorded 32 excellence awards, concluded 7 memoranda of understanding and agreements against a target of 5, and maintains one program with a partner contributing to training and employment.

Activities and Community Service

The College organised 25 extracurricular activities with 1,003 participating students, took part in 22 events inside and outside the University, delivered 5 forums and conferences, and provided 14 community services against a target of 10. Faculty and student participation in community activities reached 59% against a 50% target.

Governance and Quality

45 department councils and 15 college councils convened; 15 workshops and meetings were held to disseminate quality culture, alongside 12 periodic meetings with faculty and students; and 10 reports and 3 development plans based on measurement and evaluation results were produced. Compliance with University and College Council decisions reached 100%, as did on-time completion of the examination schedule, approval of teaching-load requests against the published timetable, and timely provision of accurate data. Only two observations were recorded regarding breaches of study and examination regulations, within the permitted threshold of 5, with none on postgraduate regulations.

Student Satisfaction

Executive Summary

The College exceeded its targets for course quality (4.19 against 4) and the training experience (4.25 against 4.2), and first-year satisfaction with the orientation week reached 4.43. Three indicators fell below target: learning experiences (4.02 against 4.3, up from 3.8 the previous year), learning resources (3.91 against 4.1), and quality of services provided (3.81 against 4.1).

Challenges and Improvement Opportunities

Five indicators recorded no achievement: patents and innovation, academic program accreditation — unachieved for a second consecutive year — and self-generated revenue projects. Next in priority are the partially achieved indicators: events targeted at graduates (3 against 5), college councils convened (15 against 16), section stability in the first week of term (91.67% against 94%), and the student-to-faculty ratio (17.3 against 16), in addition to the three satisfaction indicators noted above.

Recommendations

Academically: complete accreditation files and submit to the Education and Training Evaluation Commission against an approved timetable; activate the support system for patents and innovation; and update learning resources while addressing student feedback on services provided.

Institutionally: activate self-generated revenue projects; include graduate events in the academic calendar; tighten section planning ahead of term; complete the planned number of college council meetings; and raise the College's faculty staffing requirements.



عن الجهة

.. كلية علوم الرياضه ..



كلية علوم الرياضة بجامعة جدة أنشئت بناءً على قرار معالي رئيس جامعة جدة رقم 1131-05-40 بتاريخ 30/5/1440هـ، بهدف تقديم تعليم جامعي متميز في تخصصات علوم الرياضة، والتي تشمل: التدريب الرياضي، الإدارة الرياضية، وعلوم الحركة والصحة، وذلك وفقاً للتصنيف السعودي الموحد للمهن. تهدف الكلية إلى تأهيل الطلاب والطالبات للعمل في مجالات متنوعة يحتاج إليها المجتمع، مثل الأكاديميات الرياضية، الأندية الرياضية، مراكز الأنشطة الترويحية، مراكز اللياقة البدنية والصحية، التسويق الرياضي، إدارة المنشآت الرياضية، القطاعات العسكرية، وقطاع الصحة العامة. تسعى الكلية إلى تقديم أفضل البرامج الأكاديمية (دبلوم، بكالوريوس، ماجستير) في مجال علوم الرياضة، بهدف تزويد الطلاب والطالبات بالمهارات الوظيفية المطلوبة في سوق العمل، مما يمكنهم من تحقيق ميزة تنافسية على المستويين المحلي والإقليمي، وذلك في إطار متطلبات الجودة الشاملة. بالإضافة إلى ذلك، تركز الكلية على تعميق البحث العلمي بما يساهم في خدمة المجتمع ويعزز من التنمية المستدامة في المملكة.

الرسالة



نلتزم في كلية علوم الرياضة بجامعة جدة بتوفير بيئة تعليمية و منظومة بحث وابتكار لإعداد جيل من المتخصصين والقادة و رواد أعمال بمهارات مبتكرة للمستقبل الرياضي، يساهمون في مؤشرات الناتج المحلي و يشاركون في تعزيز جودة حياة المجتمع

الأهداف



- إعداد وتأهيل متخصصين في مجال علوم الرياضة لتلبية احتياجات سوق العمل
- إجراء البحوث العلمية وتنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل في مجال علوم الرياضة
- تقديم مجموعة من برامج الدراسات العليا متوافقة مع احتياجات سوق العمل
- توعية أفراد المجتمع بأهمية ممارسة النشاط البدني واكتساب اللياقة والصحة العامة



م	اسم العضو	الدور
1	نوف حسن عطالله العمري	رئيس المجلس
2	سناء عبدالسلام الشعتاني	امين مجلس
3	ابراهيم سعيد عيد حسانين	عضو مجلس
4	ميان لؤي محمد عمير	عضو مجلس
5	توفيق ادريس محمد البكري	عضو مجلس
6	سارة حسين مصطفى مختار	عضو مجلس
7	دارين عبدالاله ناصر القوفي الجهني	معتمد المحضر
8	جواد علي الداوود	عضو مجلس
9	بدر عبد اللطيف محمد الجبارة	عضو مجلس
10	فiras فوزي محمد الشامي	عضو مجلس
11	يوسف بشير محمد سراج	عضو مجلس

عدد الاجتماعات	اللجنة	م
16	مجلس كلية علوم الرياضة	1
15	مجلس قسم التدريب الرياضي	2
15	مجلس قسم الادارة الرياضية	3
15	مجلس قسم علوم الحركة والصحة	4
2	اللجنة الاستشارية بكلية علوم الرياضة	5
2	لجنة المراجعة الداخلية	6
2	لجنة المراجعة الداخليةلجنة ضمان الجودة وتحقيق رؤية الجامعة	7
2	لجنة القياس والتقويم بالكلية	8
2	لجنة الجودة الادارية بالكلية	9
2	لجنة معايير الاعتماد الاكاديمي	10
0	اللجنة اشرافية للجودة والتخطيط الاستراتيجي	11



إحصائيات



الكادر الإداري في أرقام

الإجمالي

17

10

ذكور

7

إناث

0

غير سعودي

17

سعودي

الكادر التعليمي في أرقام

الإجمالي

39

15

ذكور

24

إناث

15

غير سعودي

24

سعودي

الخريجين

260

57

ذكور

203

إناث

1

غير سعودي

259

سعودي

المقيدين

3976

651

ذكور

3325

إناث

52

غير سعودي

3924

سعودي

المقبولين

360

138

ذكور

222

إناث

10

غير سعودي

350

سعودي

الإجمالي

4596

846

ذكور

3750

إناث

63

غير سعودي

4533

سعودي

الطلاب في الأقسام العلمية

غير معرف

50

علوم الحركة والصحة

841

التدريب الرياضي

2041

الإدارة الرياضية

1664

32

المقررات التي تم تحسين جودتها

5

البرامج الأكاديمية الفعالة

3

الوسائل التعليمية والتدريبية للجيل الرابع

3

البرامج التي تطبق التعليم المدمج (الجيل الرابع)

1

البرامج والدورات في ريادة الأعمال المعرفية

1

البرامج التأهيلية لاختبارات جودة البرامج

12

الطلاب الموهوبون الذين تم اكتشافهم

1

برامج الدراسات العليا المفعلة

25

الأنشطة اللاصفية

35

الطلاب المتفوقون الذين تم اكتشافهم

22

الفعاليات التي شاركت فيها الكلية داخل الجامعة وخارجها

1003

الطلاب المشاركون في الأنشطة اللاصفية

3

الفعاليات الموجهة للخريجين

5

الملتقيات والمؤتمرات

14

الخدمات المجتمعية

260

الطلاب المستفيدون من التدريب الميداني

32

جوائز التميز

7

مذكرات التفاهم والاتفاقيات

7

أعضاء هيئة التدريس المشاركون في الفعاليات الأكاديمية

10

أعضاء هيئة التدريس المشاركون في البرامج التطويرية

15

ورش ولقاءات نشر ثقافة الجودة

8

أعضاء هيئة التدريس المشاركون في الفعاليات البحثية

12

اللقاءات الدورية مع أعضاء الكلية وطلابها

2

اجتماعات اللجان الاستشارية

3

الخطط التطويرية المبنية على نتائج القياس

10

التقارير المُعدّة

5628.23

متوسط الراتب الأول للخريجين (ريال)

77%

نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى

4.21

تقويم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين (من 5)

2.9%

نسبة الخريجين الملتحقين ببرامج الدراسات العليا

64.81

متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج

4.21

تقويم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين (من 5)

4.25

متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب (من 5)

4.19

متوسط تقدير الطلاب لجودة المقررات (من 5)

100%

نسبة تحديث قاعدة بيانات الخريجين

59%

نسبة أعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركين في الأنشطة
المجتمعية

100%

نسبة الالتزام بقرارات مجلسي الجامعة والكلية

100%

نسبة تقييم محتوى الموقع الإلكتروني

100%

نسبة اعتماد طلبات العبء التدريسي وفق الجدول الزمني

100%

نسبة استكمال خطة إقامة الاختبارات في مواعيدها

100%

نسبة توفير البيانات الدقيقة للجهات في الوقت المحدد

100%

نسبة المتحقق من مهام الشؤون الإدارية

45

مجالس الأقسام المنعقدة

100%

نسبة المخالفات المرفوعة بالطرق النظامية

15

مجالس الكلية المنعقدة



موجز الأداء



تقييم المستفيدين

4.02

تقييم الجهة العام

90.92

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
1	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج	2	77
التعليقات: بلغت نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى من تخرجهم 77% موزعة على الأقسام كالتالي: الإدارة الرياضية 83.3%, وعلوم الحركة والصحة 75.4%, التدريب الرياضي 74.5%, وفقًا لبيانات مركز التأهيل والتوجيه المهني، مقابل 53% في العام السابق، بارتفاع قدره 24 نقطة مئوية. وستمعمل الكلية على التوسع في اتفاقيات مع جهات سوق العمل، ومعالجة الفجوة في نسب التوظيف بين الأقسام				
2	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	متوسط الراتب الأول لخريجي الجامعة لكل برنامج	5000	5628.23
التعليقات: بلغ متوسط الراتب الأول لخريجي الكلية 5,628.23 ريالاً شهرياً، متجاوزاً المستهدف البالغ 5,000 ريال، وفقًا لبيانات مركز التأهيل والتوجيه المهني، مقابل 5,300 ريال في العام السابق، و ستمعمل الكلية على تأهيل الطلاب للشهادات المهنية المطلوبة في سوق العمل قبل التخرج بما يسهم في رفع مستوى الرواتب.				
3	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	نسبة الخريجين الملتحقين ببرامج الدراسات العليا خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج	2	2.9
التعليقات: بلغت نسبة الخريجين الملتحقين ببرامج الدراسات العليا 2.9%، متجاوزةً المستهدف البالغ 2%، وأعلىها في قسم التدريب الرياضي، في حين لم يتحقق المؤشر في العام السابق إذ بلغت نسبة الإنجاز 6.07% من مستهدفه. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستمعمل الكلية على التعريف ببرامج الدراسات العليا لطلاب المستويات النهائية، ودراسة استحداث برامج تستوعب خريجي الأقسام الثلاثة.				
4	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	متوسط رواتب خريجي جامعة جدة الملتحقين بسوق العمل لكل برنامج	5000	5628.23
التعليقات: بلغ متوسط الراتب الأول لخريجي الكلية 5,628.23 ريالاً شهرياً، متجاوزاً المستهدف البالغ 5,000 ريال، وفقًا لبيانات مركز التأهيل والتوجيه المهني، مقابل 5,300 ريال في العام السابق				
5	نسبة طلاب الجامعة الذين تم توظيفهم خلال ٦ أشهر من التخرج	عدد البرامج التأهيلية لاختبارات وشهادات جودة البرامج الأكاديمية	1	1
التعليقات: بلغ متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج 64.81، متجاوزاً المستهدف البالغ 50، وتعزى ذلك إلى تنفيذ البرنامج التأهيلي السابق للاختبار، ولا تتوفر بيانات للعام السابق ثن هذا هو العام الأول لقياس المؤشر بصيغته الحالية ستمعمل الكلية على رفع المستهدف وتحليل نتائج الاختبار وفق محاوره للوقوف على الجوانب التي تتطلب دعمًا إضافيًا للطلاب.				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
6	نسبة طلاب الجامعة الذين تم توظيفهم خلال ٦ أشهر من التخرج	متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج لكل برنامج	50	64.81
التعليقات: بلغ متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج 64.81، متجاوزًا المستهدف البالغ 50، ويُعزى ذلك إلى تنفيذ البرنامج التأهيلي السابق للاختبار، ولا تتوفر بيانات للعام السابق لأن هذا هو العام الأول لقياس المؤشر بصيغته الحالية وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على رفع المستهدف وتحليل نتائج الاختبار وفق محاوره للوقوف على الجوانب التي تتطلب دعماً إضافيًا للطلاب.				
7	عدد المستفيدين من برامج الطلاب الموهوبين والمتفوقين	عدد الطلاب الموهوبين الذين تم اكتشافهم	10	12
التعليقات: بلغ عدد الطلاب الموهوبين الذين تم اكتشافهم 12 طالبًا، متجاوزًا المستهدف البالغ 10. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على وضع برنامج رعاية للطلاب الموهوبين وربطهم بالأنشطة والبطولات المتوافقة مع مواهبهم، بما يتجاوز مرحلة الحصر إلى مرحلة التنمية.				
8	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج التطويرية	10	10
التعليقات: بلغ عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في البرامج التطويرية 10 أعضاء، محققًا المستهدف بالكامل، وهو المستوى ذاته الذي تحقق في العام السابق، وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال ربط المشاركة بخطة التطوير المهني لكل عضو وفق احتياجاته التدريبية.				
9	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج الأكاديمية	6	7
التعليقات: بلغ عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج الأكاديمية 7 أعضاء، متجاوزًا المستهدف البالغ 6. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على توسيع دائرة المشاركة				
10	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج البحثية	4	8
التعليقات: بلغ عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات البحثية 8 أعضاء، أي ضعف المستهدف البالغ 4، مقابل 3 أعضاء في العام السابق، ويُعزى ذلك إلى تفعيل الخطة البحثية للكلية وتشجيع المشاركة في المؤتمرات العلمية.				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
11	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	معدل البحوث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	0.5	0.5
التعليقات: بلغ معدل البحوث المنشورة 0.5 بحث لكل عضو هيئة تدريسي، محققاً المستهدف بالكامل. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على رفع المعدل من خلال توجيه الإنتاج العلمي نحو المجلات المصنفة، والرمز الدوري للأبحاث المنشورة				
12	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	0.5	0.5
التعليقات: بلغ معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة 0.5 لكل عضو هيئة تدريسي، محققاً المستهدف بالكامل. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على تشجيع النشر في المجلات ذات معامل التأثير المرتفع لما له من أثر مباشر في رفع معدل الاقتباسات، مع الرصد الدوري لاقنبياسات الأعضاء.				
13	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	10	10
التعليقات: بلغت النسبة المئوية للنشر العلمي 10%، محققاً المستهدف بالكامل، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على رفع النسبة تدريجيًا ومتابعة الإنتاج العلمي على مستوى كل قسم على حدة بدلاً من النسبة العامة.				
14	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	عدد براءات الاختراع والابتكار وجوائز التميز بالجامعة	1	0
التعليقات: لم تُسجل أي براءة اختراع أو ابتكار خلال هذا العام مقابل مستهدف براءة واحدة.				
15	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لآخر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد المقررات التي تم تحسين جودتها في كل برنامج	30	32
التعليقات: بلغ عدد المقررات التي تم تحسين جودتها 32 مقررًا، متجاوزًا المستهدف البالغ 30. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، واستكمال تحسين ما تبقى من مقررات، وقياس أثر التحسين في نتائج الطلاب ومستوى رضاهم..				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
16	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	نسبة استخدام الوسائل التعليمية والتدريبية في الجيل الرابع من التعليم	10	11
التعليقات: بلغت نسبة استخدام الوسائل التعليمية والتدريبية في الجيل الرابع 11%، متجاوزةً المستهدف البالغ 10%. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، وتدريب أعضاء هيئة التدريس على توظيف الوسائل المتاحة بالتعاون مع الجهات المعنية بالجامعة.				
17	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	عدد الوسائل التعليمية والتدريبية المتوفرة للجيل الرابع من التعليم	2	3
التعليقات: بلغ عدد الوسائل التعليمية والتدريبية المتوفرة للجيل الرابع 3 وسائل متجاوزًا المستهدف البالغ 2.				
18	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة أطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة المقررات في كل برنامج	4	4.19
التعليقات: بلغ متوسط تقدير الطلاب لجودة المقررات 4.19 من 5، متجاوزًا المستهدف البالغ 4. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، والاستفادة من ملاحظات الطلاب في تطوير توصيف المقررات.				
19	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	عدد البرامج الأكاديمية التي تتبنى الجيل الرابع من التعليم	3	3
التعليقات: تتبنى البرامج الأكاديمية الثلاثة جميعها الجيل الرابع من التعليم، محققةً المستهدف بالكامل، وهو المستوى ذاته الذي تحقق في العام السابق. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال قياس أثر الجيل الرابع في تحصيل الطلاب ومستوى تفاعلهم				
20	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال	معدل تسرب الطلاب من برامج الدراسات العليا	1	1
التعليقات: يبلغ معدل تسرب الطلاب من برامج الدراسات العليا 1، وهو ضمن الحد الأعلى المسموح به، علاوةً على انخفاض القيمة في هذا المؤشر يمثل الأداء الأفضل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال رصد أسباب انقطاع الطلاب عن الدراسة وتوفير إرشاد أكاديمي مبكر للمتعرضين منهم.				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
21	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة وللمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة مصادر التعلم في كل برنامج	4.1	3.91
التعليقات: بلغ متوسط تقدير الطلاب لجودة مصادر التعلم 3.91 مقابل مستهدف 4.1، ولم يصل المؤشر إلى مستهدفه بعد أن كان قريباً من تحققه في العام السابق بنسبة إنجاز بلغت 99.51%، وقد تركّزت ملاحظات الطلاب على المراجع والمصادر الرقمية المتخصصة في علوم الرياضة، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على تحديث مصادر التعلم في توصيف المقررات، والتنسيق مع عمادة مصادر المعرفة				
22	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال	عدد البرامج والدورات المقفمة لريادة الأعمال المعرفية	1	1
التعليقات: قُدِّم برنامج واحد في ريادة الأعمال المعرفية، محققاً المستهدف بالكامل، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على زيادة عدد الدورات وتوجيهها لطلاب المستويات النهائية بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة بالجامعة، بالجامعة.				
23	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة وللمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة الخدمات المقدمة في كل برنامج	4.1	3.81
التعليقات: بلغ متوسط تقدير الطلاب لجودة الخدمات المقدمة 3.81 مقابل مستهدف 4.1، وهو أدنى مؤشرات الرضا هذا العام، في حين تحقق المؤشر في العام السابق ببلوغه مستهدفه، وقد تركّزت ملاحظات الطلاب على الخدمات المساندة والمرافق، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على تصنيف ملاحظات الطلاب حسب تكرارها ومعالجة الأكثر تكراراً منها، ورفع ما يخرج عن نطاق الكلية إلى الجهات المعنية بالمرافق وشؤون الطلاب.				
24	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة وللمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة خبرات التعلم في كل برنامج	4.3	4.02
التعليقات: بلغ متوسط تقدير الطلاب لجودة خبرات التعلم 4.02 مقابل مستهدف 4.3، ولم يصل المؤشر إلى مستهدفه، وإن كان أعلى من مستوى العام السابق البالغ 3.8، وقد تركّزت ملاحظات الطلاب على تنوع أساليب التقويم والأنشطة التطبيقية، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على تنفيذ ورش لأعضاء هيئة التدريس في أساليب التقويم، وتضمين أنشطة تطبيقية في توصيف المقررات، وإعادة القياس				
25	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة وللمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي لكل برنامج	4	4.21
التعليقات: بلغ متوسط تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي الكلية 4.21 من 5، متجاوزاً المستهدف البالغ 4، ومرتفعاً عن مستوى العام السابق البالغ 3، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على توسيع عينة جهات التوظيف المشاركة في التقويم، وتوظيف ملاحظاتها في تطوير المهارات المطلوبة لدى الخريجين				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
26	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد جوائز التميز بالكلية	32	32
التعليقات: بلغ عدد جوائز التميز التي حصلت عليها الكلية 32 جائزة، محققًا المستهدف بالكامل، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على توثيق الجوائز في سجل موحد يبين نوع الجائزة والجهة المانحة، وتشجيع المشاركة في الجوائز خارج نطاق الجامعة.				
27	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد البرامج الأكاديمية المعتمدة في كل كلية	3	0
التعليقات: لم تحصل أي من البرامج الأكاديمية الثلاثة على الاعتماد خلال هذا العام مقابل مستهدف ثلاثة برامج، وهو المستوى ذاته المسجل في العام السابق حيث لم يتحقق المؤشر أيضًا، إذ ما تزال البرامج في مرحلة إعداد الدراسة الذاتية وملفات الاعتماد. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على استكمال ملفات الاعتماد والتقدم إلى هيئة تقويم التعليم والتدريب وفق جدول زمني معتمد.				
28	عدد المستفيدين من برامج الطلاب الموهوبين والمتفوقين	عدد الطلاب المتفوقين الذين تم اكتشافهم	5	35
التعليقات: بلغ عدد الطلاب المتفوقين الذين تم اكتشافهم 35 طالبًا مقابل مستهدف 5 طلاب، ويُعزى هذا التجاوز إلى تطبيق آلية حصر شاملة بالتنسيق مع الأقسام الثلاثة، وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على إعادة تقدير المستهدف بما يعكس الطاقة الفعلية.				
29	عدد برامج المسؤولية المجتمعية	النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركين في الأنشطة المجتمعية	50	59
التعليقات: بلغت نسبة أعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركين في الأنشطة المجتمعية 59%، متجاوزة المستهدف البالغ 50%. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، وتوسيع قاعدة المشاركة في الأنشطة المجتمعية.				
30	عدد برامج المسؤولية المجتمعية	عدد الخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية	10	14
التعليقات: بلغ عدد الخدمات المجتمعية التي قدمتها الكلية 14 خدمة، متجاوزًا المستهدف البالغ 10. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، وتكرار الخدمات الأعلى إقبالاً.				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
31	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	نسبة الطلاب إلى هيئة التدريس في كل برنامج	16	17.3
التعليقات: بلغت نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس 17.3 مقابل مستهدف 16، ولم يصل المؤشر إلى مستهدفه، علماً بأن انخفاض النسبة في هذا المؤشر يمثل الأداء الأفضل ويُعزى الارتفاع إلى زيادة أعداد الطلاب المقبولين مقابل ثبات أعداد أعضاء هيئة التدريس. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على رفع احتياجها من أعضاء هيئة التدريس ضمن خطة الاستقطاب، أو إعادة توزيع العبء التدريسي بين الأقسام، والتعاون الداخلي والخارجي				
32	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد البرامج مع شريك يساهم في التدريب والتوظيف	1	1
التعليقات: يوجد برنامج واحد قائم على شراكة تساهم في التدريب والتوظيف، محققاً المستهدف بالكامل، وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال توسيع نطاق الشراكة				
33	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهيكل التعليمية المرنة	عدد برامج الدبلوم القابلة للتجسير مع الكليات	1	1
التعليقات: يوجد برنامج دبلوم واحد قابل للتجسير، محققاً المستهدف بالكامل، وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال التعرف بمسار التجسير لطلاب الدبلوم في وقت مبكر ورصد أعداد المنقلين إلى البكالوريوس.				
34	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهيكل التعليمية المرنة	عدد البرامج التي اعتمدت ضوابط التجسير من الدبلومات	1	1
التعليقات: اعتمدت ضوابط التجسير في برنامج واحد محققاً المستهدف بالكامل، وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال مراجعة الضوابط بعد تطبيقها عملياً.				
35	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهيكل التعليمية المرنة	عدد البرامج (دبلوم، بكالوريوس، ماجستير) التي لديها نقاط خروج مفعلة	3	3
التعليقات: لدى البرامج الثلاثة جميعها نقاط خروج مفعلة، محققاً المستهدف بالكامل، وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال توضيح مسارات نقاط الخروج في الدليل الأكاديمي ورصد أعداد المستفيدين منها.				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
36	معدل التحسن في المنظومة الرقمية للجامعة	نسبة تقييم محتوى الموقع الإلكتروني لكل جهة بالجامعة	100	100
التعليقات: بلغت نسبة تقييم محتوى الموقع الإلكتروني للكلية 100%، محققةً المستهدف بالكامل، بعد أن بلغت نسبة الإنجاز في العام السابق 34% من المستهدف ذاته، وهو ما يعكس تحسناً جوهرياً في المحتوى الرقمي للكلية، وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال التحديث الدوري للمحتوى، ولا سيما صفحات البرامج الأكاديمية والخريجين والأنشطة.				
37	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهياكل التعليمية المرنة	عدد البرامج التي تطبق نموذج التعليم المدمج (الجيل الرابع)	3	3
التعليقات: تطبق البرامج الثلاثة جميعها نموذج التعليم المدمج، محققةً المستهدف بالكامل، وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال قياس مستوى رضا الطلاب عن نموذج التعليم المدمج تحديداً.				
38	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة والمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد براءات الاختراع والابتكار بالكلية	1	0
التعليقات: لم تُسجل أي براءة اختراع أو ابتكار على مستوى الكلية خلال هذا العام مقابل مستهدف براءة واحدة.				

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
1	عدد مجالس الكلية المنعقدة	16	15
التعليقات: عُقد 15 مجلسًا من أصل 16 مجلسًا مخططًا			
2	عدد الملتقيات والمؤتمرات التي تنفذها الكلية للمستفيدين من داخل الكلية وخارجها	5	5
التعليقات: نُفذت 5 ملتقيات ومؤتمرات للمستفيدين من داخل الكلية وخارجها، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال توثيق توصيات كل ملتقى.			
3	نسبة المبتعثين المتخرجين في المدة المحدودة	50	50
التعليقات: بلغت نسبة المبتعثين المتخرجين في المدة المحددة 50%، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال متابعة أوضاع المبتعثين والوقوف على أسباب التأخر في التخرج.			
4	عدد التقارير التي تم إعدادها	10	10
التعليقات: أُعِدَّت 10 تقارير خلال العام، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم			
5	عدد الفعاليات التي تشارك فيها الكلية داخل الجامعة وخارجها	10	22
التعليقات: بلغ عدد الفعاليات التي شاركت فيها الكلية داخل الجامعة وخارجها 22 فعالية، أي أكثر من ضعف المستهدف البالغ 10، ويُعزى ذلك إلى توسع أنشطة الكلية وشراكاتها مع الجهات الرياضية والمجتمعية. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف بما يعكس الطاقة الفعلية			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
6	عدد الملاحظات المرصودة على مخالفة لوائح الدراسة والاختبارات	5	2
التعليقات: زُمدت ملاحظتان فقط على مخالفة لوائح الدراسة والاختبارات مقابل حد مسموح به قدره 5 ملاحظات، علماً بأن انخفاض العدد في هذا المؤشر يعكس الأداء الأفضل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال التعريف بلوائح الدراسة والاختبارات في مطلع كل فصل ومتابعة الالتزام بها دورياً.			
7	نسبة استكمال خطة إقامة الاختبارات في المواعيد المحددة	100	100
التعليقات: بلغت نسبة استكمال خطة إقامة الاختبارات في مواعيدها المحددة 100%، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال اعتماد جدول الاختبارات في وقت مبكر وتعميمه على الأقسام والطلاب في وقت مبكر.			
8	نسبة استقرار الشعب الدراسية في الأسبوع الأول من كل فصل دراسي	94	91.67
التعليقات: بلغت نسبة استقرار الشعب الدراسية في الأسبوع الأول 91.67% مقابل مستهدف 94%، ولم يصل المؤشر إلى مستهدفه، ويُعزى الفارق إلى عمليات الحذف والإضافة في الأسبوع الأول من الفصل. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على ضبط تخطيط الشعب قبل بداية الفصل بالتنسيق مع عمادة القبول والتسجيل ومراجعة أعداد الشعب وفق الطلب المتوقع.			
9	نسبة طلبات العيب التدريسي التي تم اعتمادها وفقاً للجدول الزمني المعلن	90	100
التعليقات: بلغت نسبة طلبات العيب التدريسي المعتمدة وفق الجدول الزمني المعلن 100%، متجاوزةً المستهدف البالغ 90%. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال بدء إجراءات اعتماد العيب التدريسي في وقت مبكر.			
10	عدد الأنشطة اللاصفية التي تنظمها الكلية	20	25
التعليقات: بلغ عدد الأنشطة اللاصفية التي نظمتها الكلية 25 نشاطاً، متجاوزاً المستهدف البالغ 20، وتوزعت على المجالات الرياضية والثقافية والصحية والمجتمعية. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، وقياس مستوى رضا الطلاب عن الأنشطة.			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
11	عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة اللاصفية	700	1003
التعليقات: بلغ عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة اللاصفية 1,003 طلاب، متجاوزاً المستهدف البالغ 700، ويُعزى ذلك إلى تنوع الأنشطة وتنفيذها في الشطرين. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، وصد مشاركة الطلاب بما يضمن اتساع قاعدة المستفيدين.			
12	متوسط رضا طلاب السنة الأولى عن فعاليات الأسبوع التعريفي بالكلية	4.44	4.43
التعليقات: بلغ متوسط رضا طلاب السنة الأولى عن فعاليات الأسبوع التعريفي 4.43 مقابل مستهدف 4.44، وهو أعلى تقدير سجلته الطلاب بين مؤشرات الرضا هذا العام. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال إضافة جولة تعريفية بالمرافق والأقسام ضمن برنامج الأسبوع التعريفي.			
13	عدد الورش واللقاءات الخاصة بنشر ثقافة الجودة بالكلية	15	15
التعليقات: تُقدّمت 15 ورشة ولقاء في مجال نشر ثقافة الجودة، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال توجيه الورش وفق احتياج كل فئة			
14	عدد الخطط التطويرية المبنية على نتائج القياس والتقويم	2	3
التعليقات: أُجِدت 3 خطط تطويرية مبنية على نتائج القياس والتقويم، متجاوزةً المستهدف البالغ 2. وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، ومتابعة تنفيذ الخطط الثلاث وقياس أثرها			
15	نسبة تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية	75	100
التعليقات: بلغت نسبة تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية 100%، متجاوزةً المستهدف البالغ 75%. وذلك بجهود وحدة الخريجين وبالتنسيق مع وحدة الشؤون التعليمية بالكلية وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال التحديث الدوري للقاعدة.			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
16	عدد الفعاليات الموجهة لخريجي الكلية	5	3
التعليقات: نُفذت 3 فعاليات موجهة للخريجين من أصل 5 مستهدفة، وهي المشاركة في يوم المهنة، والملتقى الأول لخريجي الجامعة، ومبادرة الريادة المهنية. وضمن خطة التحسين للعام القادم، ستعمل الكلية على زيادة عدد الفعاليات الموجهة للخريجين.			
17	متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب	4.2	4.25
التعليقات: بلغ متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب 4.25 متجاوزاً المستهدف البالغ 4.2، وستعمل الكلية في العام القادم على رفع المستهدف، وتوسيع قاعدة جهات التدريب.			
18	نسبة الالتزام بقرارات مجلس الجامعة ومجلس الكلية	100	100
التعليقات: بلغت نسبة الالتزام بقرارات مجلس الجامعة ومجلس الكلية 100%، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم			
19	نسبة المتحقق من مهام الشؤون الإدارية	90	100
التعليقات: بلغت نسبة المتحقق من مهام الشؤون الإدارية 100%، متجاوزةً المستهدف البالغ 90%. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال المتابعة الدورية لإنجاز المهام في مواعيدها.			
20	نسبة المتحقق من مستهدفات الخطة التشغيلية للكلية	85	
التعليقات: -			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
21	عدد مجالس الأقسام المنعقدة	45	45
التعليقات: عُقد 45 مجلس قسم خلال العام. محققًا المستهدف بالكامل			
22	عدد الملاحظات المرصودة على مخالفة لوائح الدراسات العليا	0	0
التعليقات: لم تُرصد أي ملاحظة على مخالفة لوائح الدراسات العليا، وهو المستهدف المحدد لهذا المؤشر. علاوةً بأن انخفاض القيمة فيه يمثل الأداء الأفضل ولا يُقرأ على أنه عدم إنجاز. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال التعريف بلوائح الدراسات العليا للطلاب المستجدين والمُشرفين.			
23	عدد برامج الدراسات العليا المفعلة في الكلية	1	1
التعليقات: يوجد برنامج دراسات عليا واحد مفعّل هو ماجستير الإدارة الرياضية. محققًا المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم مع دراسة استحداث برنامج دراسات عليا في التدريب الرياضي أو علوم الحركة والصحة.			
24	نسبة اكتمال حصر متطلبات الكلية وفقًا للإطار الزمني المحدد لإعداد الميزانية	90	90
التعليقات: بلغت نسبة اكتمال حصر متطلبات الكلية وفق الإطار الزمني المحدد لإعداد الميزانية 90%، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال بدء إجراءات الحصر في وقت مبكر بمشاركة الأقسام والوحدات			
25	عدد اجتماعات اللجان الاستشارية	2	2
التعليقات: عُقد اجتماعان للجان الاستشارية محققًا المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال توثيق توصيات اللجان الاستشارية ومتابعة ما تُقدّمها في البرامج الأكاديمية.			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
26	عدد اللقاءات الدورية مع أعضاء الكلية وطلابها	12	12
التعليقات: عُقد 12 لقاءً دورياً مع أعضاء الكلية وطلابها، محققاً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم من خلال توثيق ملاحظات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس الواردة في هذه اللقاءات وربطها بخطة التحسين إن وجدت			
27	عدد مذكرات التفاهم والاتفاقات التي تشارك فيها الكلية	5	7
التعليقات: أبرمت الكلية 7 مذكرات تفاهم واتفاقيات، متجاوزةً المستهدف البالغ 5. ومن أبرزها الاتفاقيات المعقودة مع نادي الاتحاد ونادي الأهلي ووزارة الرياضة ونادي كن. وستعمل الكلية في العام القادم على تفعيل الاتفاقيات القائمة ومتابعة ما تحقق منها فعلياً			
28	عدد مشاريع الموارد الذاتية للكلية	2	0
التعليقات: -			
29	نسبة تمكن الكلية من توفير بيانات دقيقة للجهات في الوقت المحدد	100	100
التعليقات: بلغت نسبة تمكن الكلية من توفير بيانات دقيقة للجهات في الوقت المحدد 100%، محققةً المستهدف بالكامل. وستعمل الكلية على استمرار هذا المستوى في العام القادم.			
30	نسبة المخالفات التي تم الرفع بها بالطرق النظامية	95	100
التعليقات: بلغت نسبة المخالفات التي تم الرفع بها بالطرق النظامية 100%، متجاوزةً المستهدف البالغ 95%، بما يعكس التزام الكلية بالإجراءات النظامية المعتمدة. وستحرص الكلية على الحفاظ على هذا المستوى في العام القادم.			



أبرز الأعمال والانجازات



م	البرنامج	القسم	الدرجة العلمية
1	التدريب الرياضي	التدريب الرياضي	بكالوريوس
2	الإدارة الرياضية	الإدارة الرياضية	بكالوريوس
3	اللياقة البدنية	علوم الحركة والصحة	بكالوريوس
4	الإدارة الرياضية	الإدارة الرياضية	ماجستير
5	اللياقة البدنية	علوم الحركة والصحة	ماجستير

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجهة الداعمة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
1	https://www.doi.org/10.33545/27077012.2025.v6.i2a.330	اللياقة البدنية	د. سهام خان	-	د. نبوي الشعراوي	Journal of Sports Science and Nutrition
2	https://www.doi.org/10.22271/journalofsport.2025.v10.i2d.3100	اللياقة البدنية	د. نبوي الشعراوي	-	د. سهام خان	International Journal of Physiology Nutrition and Physical Education
3	https://actascientific.com/ASNH/ASNH-08-1385.php	اللياقة البدنية	د. سهام خان	-	-	Acta Scientific Nutritional Health
4	https://doi.org/10.1002/oby.24059	اللياقة البدنية	د. عبدالرحمن درع	-	Jessica Murphy, José A. Morais, Michael A. Tsoukas, Natalie Khor, Taisiia Sazonova, Lucas Guimarães Almeida, Alexandra B. Cooke, Stella S. Daskalopoulou, Bjorn T. Tam, Sylvia Santosa	Obesity
5	https://doi.org/10.1002/hbm.70192	اللياقة البدنية	د. عبدالرحمن درع	-	Elanor C. Hinton, Rachel L. Batterham, Melanie J. Davies, James A. King, Masashi Miyashita, Paul S. Morgan, Dimitris Papamargaritis, Julie Thompson, David J. Stensel, Alice E. Thackray	Human Brain Mapping
6	https://www.xisdxjsu.asia/viewarticle.php?aid=3691	الادارة الرياضية	د. وائل خليفة	-	-	Journal of Xi'an Shiyou University, Natural Sciences
7	rjs.2025.187489/10.33899	الادارة الرياضية	د. تسرين ارمنازي	-	Azah Kmiran Ahmed- Marwa Farghaly Gaber	Al-Rafidain Journal for Sports Sciences
8	http://dx.doi.org/10.12692/ijb/25.3.87-94	التدريب الرياضي	د. سناء الشعتاني	-	د. سهام خان	AS Medical Sciences

م		النادي	عدد الأنشطة	عدد الأعضاء	أبرز المنجزات
1	نادي علوم الرياضة	29	9	* تفعيل نادي علوم الرياضة وإعداد خطته التشغيلية وتوزيع المهام بين أعضائه. * تنفيذ برامج وفعاليات رياضية وعلمية وتوعوية تسهم في تعزيز الثقافة الرياضية والصحية. * تنظيم ورش عمل وأنشطة تطبيقية تربط المعارف الأكاديمية بالممارسة في مجال علوم الرياضة. * تنفيذ مسابقات وتحديات رياضية تسهم في تنمية مهارات الطلبة واكتشاف المواهب. * تعزيز المشاركة الطلابية والعمل الجماعي والمنافسة الإيجابية من خلال أنشطة النادي. * دعم نشر ثقافة النشاط البدني ونمط الحياة الصحي والوقاية من الإصابات الرياضية	

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
1	الرؤية (2030)	محاضرة توعوية تهدف إلى التعرف برؤية المملكة العربية السعودية 2030 ومحاورها وأهدافها الاستراتيجية واستعراض أبرز برامجها ومبادراتها وإنجازاتها في مختلف المجالات. كما تسلط الضوء على دور الشباب وطلبة الجامعات في تحقيق مستهدفات الرؤية وأهمية تنمية المهارات والابتكار والمشاركة المجتمعية للإسهام في بناء مستقبل مزدهر ومستدام للمملكة	2024-10-28	محاضرة	الطلاب	15
2	خبرجي علوم الرياضة وسوق العمل	محاضرة تهدف إلى تعريف طلبة وخبرجي علوم الرياضة بواقع سوق العمل والفرص المهنية المتاحة في القطاع الرياضي واستعراض أبرز المسارات الوظيفية المرتبطة بتخصصات علوم الرياضة، والمهارات والكفاءات التي يتطلبها سوق العمل. كما تسلط الضوء على أهمية التطوير المهني والتدريب المستمر، والاستفادة من تجارب الخريجين في بناء المسار الوظيفي وتعزيز جاهزيتهم للاندماج في سوق العمل	2024-11-26	محاضرة	الطلاب	15
3	اللياقة النفسية	دورة تدريبية تهدف إلى تعزيز مفهوم اللياقة النفسية وأهميتها في تحقيق التوازن النفسي وتحسين جودة الحياة، من خلال التعرف على أساليب إدارة الضغوط والانفعالات، وتنمية المرونة النفسية والتفكير الإيجابي والثقة بالنفس. كما تتناول مجموعة من المهارات والاستراتيجيات العملية التي تساعد المشاركين على التعامل بفاعلية مع التحديات اليومية وتعزيز الصحة النفسية والأداء الشخصي والاجتماعي	2024-11-19	دورة	الطلاب	40
4	كن رياضيا وتمتع بصحة نفسية	دورة توعوية بعنوان «كن رياضياً وتمتع بصحة نفسية» تهدف إلى إبراز دور النشاط البدني والرياضة في تعزيز الصحة النفسية وتحسين جودة الحياة، والتعريف بأثر الممارسة الرياضية المنتظمة في تخفيف الضغوط وتحسين المزاج وتعزيز الثقة بالنفس. كما تشجع الدورة على تبني نمط حياة نشط ومتوازن وترسيخ الرياضة كعادة يومية داعمة للصحة الجسدية والنفسية	2024-11-28	دورة	الطالبات	31
5	اكتشاف المواهب	فعالية تهدف إلى اكتشاف المواهب والقدرات المتميزة لدى الطلبة في مختلف المجالات الرياضية، وإتاحة الفرصة لهم لإبراز مهاراتهم وإمكاناتهم من خلال مجموعة من الأنشطة والتحديات، كما تساهم في توجيه المواهب وتنميتها، وتعزيز الثقة بالنفس وروح المنافسة الإيجابية، ودعم الطلبة الموهوبين للاستفادة من قدراتهم وتطويرها	2024-11-25	دورة	الطالبات	30
6	لوحدة تعبيرية صامتة بعنوان "أنا السعودية"	لوحدة تعبيرية صامتة بعنوان «أنا السعودية» تجسد مشاعر الفخر والاعتزاز بالهوية الوطنية والانتماء للمملكة، من خلال توظيف الحركة والتعبير الجسدي بصورة فنية مبتكرة. وستعرض اللوحه قيم الأصالة والموطن والإنجاز، ودور أبناء وبنات الوطن في صناعة المستقبل، بما يعكس مسيرة المملكة وتطلعاتها نحو مستقبل مزدهر	2024-11-19	فني	طالبات	30
7	كتابة السيرة الذاتية	دورة تدريبية تهدف إلى إكساب المشاركين المهارات الأساسية في إعداد وثيقة السيرة الذاتية الاحترافية، والتعريف بأهم عناصرها وأصناف تنظيم وعرض المؤهلات والخبرات والمهارات بصورة جذابة ومهنية. كما تتناول أبرز الأخطاء الشائعة في كتابة السيرة الذاتية، وكيفية تطويرها بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل ويعزز فرص الحصول على الفرص الوظيفية المناسبة	2024-11-27	دورة	الطالبات	56
8	ارتقي بقوامك	معرض توعوي بعنوان «ارتقي بقوامك» يهدف إلى نشر الوعي بأهمية القوام السليم ودوره في تعزيز الصحة وجودة الحياة، والتعريف بأبرز الانحرافات والمشكلات القوامية وأسبابها وطرق الوقاية منها، كما يقدم إرشادات وتطبيقات عملية حول الوضعيات الصحيحة والتمارين المناسبة، بما يساهم في تعزيز السلوكيات الصحية والمحافظة على سلامة الجهاز العضلي والحركي	2024-11-19	معرض	الطالبات	50

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
9	استخدام برنامج Microsoft Excel	ورشة عمل تدريبية تهدف إلى تنمية مهارات المشاركين في استخدام برنامج Microsoft Excel بكفاءة، والتعرف على أهم الأدوات والوظائف الأساسية في تنظيم البيانات وإدخالها وتحليلها، واستخدام المعادلات والجداول والرسوم البيانية. كما تتضمن تطبيقات عملية تسهم في رفع الكفاءة الرقمية وتسهيل إنجاز المهام الأكاديمية والإدارية والمهنية	2024-11-06	ورشة عمل	الطالبات	30
10	الأخلاق - القيم - السلوك مواقف حياتية	ورشة عمل تفاعلية بعنوان «الأخلاق – القيم – السلوك: مواقف حياتية» تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية القيم والأخلاق في توجيه السلوك الفردي والمجمعي، من خلال مناقشة مواقف حياتية واقعية وتحليل أساليب التعامل معها. كما تسهم في تنمية مهارات اتخاذ القرار، وتحمل المسؤولية، والاحترام والتواصل الإيجابي، وترسيخ السلوكيات التي تعكس القيم الإنسانية والمجتمعية	2024-11-28	ورشة عمل	الطلاب والطالبات	45
11	مسابقة الميدان والمضمار	مسابقة رياضية تهدف إلى تعزيز روح التنافس والمشاركة بين الطلبة من خلال مجموعة من مسابقات الميدان والمضمار التي تقيس عناصر السرعة والقوة والتحمل والمهارة، وتسهم المسابقة في اكتشاف المواهب الرياضية وتنمية القدرات البدنية، وترسيخ قيم المنافسة الشريفة والعمل بروح رياضية، وتشجيع الطلبة على ممارسة النشاط البدني	2024-10-24	مسابقات	الطالبات	40
12	تحدي النجوم الصاعدة	فعالية رياضية تنافسية بعنوان «تحدي النجوم الصاعدة» تهدف إلى اكتشاف وإبراز المواهب الرياضية الواعدة، وتنمية قدراتهم من خلال مجموعة من التحديات والأنشطة التي تجمع بين المهارة واللياقة والحماس. كما تسهم في تعزيز روح المنافسة الإيجابية والثقة بالنفس، وتشجيع المشاركين على تطوير إمكاناتهم وتحقيق التميز الرياضي	2024-10-27	مسابقة	الطالبات	30
13	ساعة لياقة تمارين المرونة	مبادرة رياضية بعنوان «ساعة لياقة – تمارين المرونة» تهدف إلى تعزيز ممارسة النشاط البدني ونشر الوعي بأهمية تمارين المرونة في تحسين كفاءة الحركة والمحافظة على صحة العضلات والمفاصل، وتتضمن المبادرة تطبيق مجموعة من تمارين الإطالة والمرونة المناسبة بما يسهم في تحسين المدى الحركي واللياقة البدنية وتشجيع المشاركين على تبني نمط حياة صحي ونشط	2024-10-13	مبادرة	الطالبات	40
14	رحلة طلابية لزيارة ملعب الأمير عبد الله	رحلة طلابية ميدانية إلى ملعب مدينة الملك عبد الله الرياضية تهدف إلى إثراء الخبرات العملية للطلبة والتعرف على المنشآت والمرافق الرياضية وآليات تشغيلها وإدارتها وتنظيم الفعاليات والمباريات، كما تسهم الرحلة في ربط المعارف الأكاديمية بالتطبيقات الواقعية، وتعزيز وعي الطلبة بيئة العمل في القطاع الرياضي والفرص المهنية المرتبطة به	2024-11-28	رحلة	الطالبات	40
15	بطولة كلية علوم الرياضة للكرة الطائرة	بطولة رياضية تنافسية تنظمها كلية علوم الرياضة في الكرة الطائرة تهدف إلى تعزيز المشاركة الطلابية ونشر ثقافة ممارسة النشاط الرياضي، وتنمية المهارات الفنية والبدنية لدى المشاركين. كما تسهم في اكتشاف المواهب الرياضية، وتعزيز روح الفريق والمنافسة الإيجابية والالتزام بالروح الرياضية، وخلق بيئة جامعية محفزة على النشاط والتفاعل	2024-10-30	مسابقة	الطالبات	20
16	حملة تزيين الحرم الجامعي	حملة تطوعية بعنوان «تزيين الحرم الجامعي» تهدف إلى تعزيز المسؤولية المجتمعية ونشر ثقافة المحافظة على البيئة الجامعية ومراقبتها، من خلال مشاركة الطلبة في تنظيم وترتيب المساحات والمرافق المشتركة، كما تسهم الحملة في ترسيخ قيم العمل التطوعي والتعاون والانتماء للجامعة، وتوفير بيئة جامعية منظمة وجاذبة ومحفزة للجميع	2024-11-27	نشاط مجتمعي	الطالبات والمنسوبات	30

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
17	اليوم العالمي للقلب	فعالية توعوية بمناسبة اليوم العالمي للقلب تهدف إلى نشر الوعي بأهمية صحة القلب والوقاية من أمراض القلب والأوعية الدموية والتعريف بدور النشاط البدني والتغذية المتوازنة ونمط الحياة الصحي في تقليل عوامل الخطورة، كما تتضمن تقديم إرشادات ومعلومات صحية تسهم في تعزيز السلوكيات الإيجابية وشجيع أفراد المجتمع على تبني أسلوب حياة أكثر صحة ونشاطاً	2024-10-03	تفعيل يوم عالمي	الطالبات	50
18	اليوم الوطني السعودي	فعالية وطنية بمناسبة اليوم الوطني السعودي تهدف إلى تعزيز مشاعر الفخر والاعتزاز بالوطن وترسيخ قيم الانتماء والولاء لدى الطلبة من خلال مجموعة من الأنشطة والبرامج التي تستعرض مسيرة المملكة وإنجازاتها وتطلعاتها المستقبلية، وتبرز دور الشباب في المساهمة في التنمية وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030	2024-09-30	مناسبات محلية	الطالبات	90
19	انطلاقة نحو المجد(يوم التأسيس)يوم بدينا	فعالية وطنية بعنوان «انطلاقة نحو المجد - يوم بدينا» تُقام احتفاءً بيوم التأسيس السعودي، وتهدف إلى إبراز العمق التاريخي والحضاري للمملكة والاعتزاز بخزونها الراسخة ومسيرتها الممتدة، وتتضمن مجموعة من الأنشطة الثقافية والترفيهية والتفاعلية التي تجسد الهوية الوطنية والموروث السعودي وتسهم في تعزيز قيم الانتماء والولاء والفخر بتاريخ الوطن لدى الطلبة	2025-02-26	مناسبات محلية	الطالبات	100
20	سلامتك في لياقتك	فعالية توعوية بعنوان «سلامتك في لياقتك» تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية اللياقة البدنية ودورها في المحافظة على الصحة والسلامة والوقاية من الإصابات، كما تناول أسس الممارسة الرياضية الآمنة وأهمية الإحماء والتأهيل المناسب والالتزام بالاعدادات الصحيحة، بما يسهم في تشجيع المشاركين على تبني نمط حياة نشط وصحي وأمن	2025-04-16	فعالية توعوية	طالبات	50
21	ما بين الأسلوب والتكتيك	فعالية رياضية بعنوان «ما بين الأسلوب والتكتيك» تهدف إلى تنمية الوعي بالمفاهيم الفنية والتكتيكية في المجال الرياضي، والتعريف بكيفية توظيف المهارات والاستراتيجيات وفق مواقف اللعب المختلفة، كما تسهم في تطوير مهارات التحليل والتفكير واتخاذ القرار، وربط الجوانب النظرية بالتطبيق العملي بما يعزز الأداء الرياضي لدى المشاركين	2025-05-01	رياضية	الطالبات	50
22	الإدارة الرياضية من التعليم إلى التمكين	فعالية بعنوان «الإدارة الرياضية: من التعليم إلى التمكين» تهدف إلى إبراز دور التعليم الأكاديمي في إعداد وتأهيل الكفاءات المتخصصة في الإدارة الرياضية، وتحويل المعارف والمهارات المكتسبة إلى ممارسات مهنية تسهم في تطوير القطاع الرياضي، كما تسلط الضوء على الفرص والمسارات المهنية، وأهمية القيادة والابتكار والمهارات الإدارية في تمكين الكوادر الوطنية وتعزيز جاهزيتها لسوق العمل الرياضي	2025-04-09	رياضية	الطالبات	20
23	اللوائح الرياضية	فعالية توعوية بعنوان «اللوائح الرياضية» تهدف إلى التعريف بالأنظمة واللوائح المنظمة للمجال الرياضي وأهميتها في تنظيم المنافسات والفعاليات وضمان العدالة والنزاهة، كما تسهم في تعزيز وعي المشاركين بالحقوق والواجبات والمسؤوليات، وترسيخ ثقافة الالتزام بالأنظمة والممارسات المهنية في البيئة الرياضية	2025-04-29	رياضية	الطلاب والطالبات	36
24	الإسعافات الأولية	ورشة عمل تدريبية بعنوان «الإسعافات الأولية» تهدف إلى إكساب المشاركين المعارف والمهارات الأساسية للتعامل مع الإصابات والحالات الطارئة، والتعريف بالإجراءات الأولية الصحيحة لحين وصول الرعاية الطبية المتخصصة، كما تسهم في تعزيز ثقافة السلامة وسرعة الاستجابة للإصابات والحالات الطارئة المرتبطة بالممارسة الرياضية	2025-04-29	ورشة عمل	الطالبات	45

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
25	إعداد لاعب محترف	دورة تدريبية بعنوان «إعداد لاعب محترف» تهدف إلى تطوير معارف ومهارات المشاركين حول متطلبات بناء اللاعب الرياضي وفق أسس علمية ومهنية، من خلال التعرف على جوانب الإعداد البدني والمهاري والخططي والنفسي، كما تسلط الضوء على الانضباط الرياضي، والتغذية وإدارة نمط الحياة والاحترافية في التدريب والمنافسات، بما يسهم في رفع مستوى الأداء وتأهيل اللاعب للوصول إلى مستويات رياضية متقدم	2025- 04-29	دورة	الطالبات	20

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع القضاء الإرشادي

تنظيم القضاء التعريفي للطلاب والطالبات المستجدين وتعريفهم باللائحة الجامعة للطلاب من شؤون تعليمية وحقوق الطلاب.

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-08-25	فرصة	تنظيمي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية علوم الرياضة	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 44

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	12	12
الطلاب	10	10
الخارجيين	0	0

تطوع رف دوار

جمع الكتب من داخل الجامعة، -التعاون مع المكتبات خارجية وداعمين- تسجيل التبرعات ومنح النقاط التطوعية -نظام الاعارة.

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-09-05	مبادرة	ثقافي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية علوم الرياضة	20	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 150

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	25	25
الطلاب	25	25
الخارجيين	25	25

تطوع غذائك دوائك

فعالية تطوعية توعوية في مجال التغذية الرياضية .

تاريخ التنفيذ	التصنيف	مجال المبادرة
2025-10-20	مبادرة	رياضي
مكان التنفيذ	عدد الساعات	نوع الحضور
كلية علوم الرياضة	10	حضور

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 100

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	25	0
الطلاب	0	25
الخارجيين	25	25

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

قيم صحتك

فعالية تطوعية موجهة أفراد المجتمع، يتم فيها تقديم خدمة تقييم شامل للحالة الصحية والبدنية من قبل مختصين تشمل الفعالية إجراء قياسات أساسية (وزن، طول، ضغط دم، سكر). بالإضافة إلى قياسات بدنية

مجال المبادرة
رياضي

التصنيف
مبادرة

تاريخ التنفيذ
2025-10-20

نوع الحضور
حضور

عدد الساعات
10

مكان التنفيذ
كلية علوم الرياضة

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 150

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	25	25
الطلاب	25	25
الخارجيين	25	25

تطوع

اليوم الوطني السعودي (95)

إحياء اليوم الوطني بعمل بنرات لكل قسم من اقسام الكلية بالإضافة لعمل تزيينات خاصة باليوم الوطني (من قبل طالبات الكلية) وفقرات رياضية

مجال المبادرة
عام اجتماعي

التصنيف
مبادرة

تاريخ التنفيذ
2025-09-29

نوع الحضور
حضور

عدد الساعات
5

مكان التنفيذ
كلية علوم الرياضة

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 50

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	20
الطلاب	0	30
الخارجيين	0	0

تطوع

تجربتي في الممارسة المهنية

خلق بيئة تفاعلية تشاركية بين الطالبات قسم علوم الحركة والصحة حيث تنقل الخبرات إلى التدريب الميداني تجارهن الواقعية وأبرز الطول والنماذج العلمية تضمن عروض قصيرة ولقاء مفتوح ونقاش جماعي لتبادل المعرفة والخبرة الهامة.

مجال المبادرة
تأهيلي

التصنيف
مبادرة

تاريخ التنفيذ
2025-12-03

نوع الحضور
حضور

عدد الساعات
10

مكان التنفيذ
كلية علوم الرياضة

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 55

الفئة	ذكور	إناث
المنسوبيين	0	30
الطلاب	0	25
الخارجيين	0	0

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية

تطوع

المشاركة بملتقى معرض تطوع بتخصصك

المشاركة بملتقى معرض تطوع بتخصصك

مجال المبادرة	التصنيف	تاريخ التنفيذ
تنظيمي	مبادرة	2025-12-07

نوع الحضور	عدد الساعات	مكان التنفيذ
حضور	8	كلية علوم الرياضة

المتطوعين

إجمالي المتطوعين: 1

إناث	ذكور	الفئة
1	0	المنسولين
0	0	الطلاب
0	0	الخارجيين

إعداد خطة البحث العلمي - مبادرة الباحث الرياضي 2025

18

متدرب/ة

التحليل الإحصائي باستخدام SPSS/Excel

20

متدرب/ة

أساسيات الاسعافات الأولية في المجال الرياضي في ملتقى اساسيات
الكوادر الرياضية

20

متدرب/ة

الإستلال في البحث العلمي

18

متدرب/ة

مسار الباحث المتميز-رحلة الدراسات العليا في علوم الرياضة

30

متدرب/ة



بطولة نخبة المملكة للجوجو

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي

الحاصلون عليها:

صالح البلادي



جائزة بطولة خماسيات كرة القدم لشرط الطالبات في بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية

الحاصلون عليها:

ريماس الثبيتي- سارة القحطاني- انهار الوادي- ريتاج الثبيتي- ريماس الحارثي- نجلء المرواني- امانى شكري- رنا الثقفي



جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة للكلية

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة [Jm] hium

الحاصلون عليها:

وحدة الجودة وتحقيق الرؤية



المركز الأول والميدالية الذهبية في سباق 100م (تصنيف T37) وبزمن 11.46 ث ضمن دورة ألعاب التضامن الإسلامي

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي

الحاصلون عليها:

علي يوسف النخلي



المركز الأول والميدالية الذهبية في بطولة غرب آسيا للأندية

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي

الحاصلون عليها:

خالد سليمان الشريف



المركز الأول والميدالية الذهبية في بطولة كأس الاتحاد السعودي لكرة الطائرة

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي

الحاصلون عليها:

خالد سليمان الشريف



المركز الأول والميدالية الذهبية في المباراة

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي

الحاصلون عليها:

جواد علي الداود



المركز الأول والميدالية الذهبية في المباراة

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي

الحاصلون عليها:

علي سعيد البحراني



فوزه بميداليتين ذهبيتين في تجمع رياضي لدول غرب آسيا

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي

الحاصلون عليها:

دايراهيم أحمد خلوفة



المركز الثالث:ماراثون طالبات جامعة جدة (2)

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

زهراء فهد العقيبي



المركز الثاني:ماراثون طالبات جامعة جدة (2)

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

امار خليفة الأنصاري



المركز الأول: ماراثون طالبات جامعة جدة (2)

تصنيف الجائزة داخلية على مستوى الجامعة

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة جامعة جدة

الحاصلون عليها:

ديالا عبداللّٰه الأحمرري



بطولة الدوري الممتاز السعودي للرجال لتنس الطاولة مع النادي الأهلي السعودي 2025

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي لتنس الطاولة

الحاصلون عليها:

طلاب قسم الإدارة الرياضية



بطولة كأس السعودية للرجال لتنس الطاولة مع النادي الأهلي السعودي 2025

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي لتنس الطاولة

الحاصلون عليها:

قسم الإدارة الرياضية



الميدالية الفضية في بطوله السعودية الكبرى للمبارزة سلاح السابر

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للمبارزة

الحاصلون عليها:

علي البحراني



بطولة المنطقة الجنوبية للدرجة الأولى للجمودو
وزن 90 كجم 2025

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للجمودو

الحاصلون عليها:

طلاب قسم التدريب الرياضي



بطولة المملكة للجمودو للشباب وزن 90 كجم
2025

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للجمودو

الحاصلون عليها:

طلاب قسم التدريب الرياضي



بطولة الجامعات السعودية لتنس الطاولة
(بطولة الفرق) 2025

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية

الحاصلون عليها:

طلاب قسم غلدارة الرياضة



المركز الثالث بطولة المملكة للفرق الجماعية للتايكوندو للرجال 2025

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للتايكوندو

الحاصلون عليها:

طلاب قسم الإدارة الرياضية



بطوبة غرب آسيا للشطرنج

تصنيف الجائزة خارجية إقليمية

نوع الجائزة عالمية

الجهة المانحة الاتحاد الآسيوي للخماسي الحديث

الحاصلون عليها:

عضو هيئة تدريس قسم الإدارة الرياضية (د. ابراهيم خلوقة)



بطولة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية لخماسيات كرة القدم النسائية 2025

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية

الحاصلون عليها:

طالبات قسم علوم الحركة والصحة



المركز الثاني ببطولة الجامعات السعودية لتنس الطاولة (بطولة الزوجي) بجازان (الميدالية الفضية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية

الحاصلون عليها:

خالد سليمان الشريف - ياسر الغامدي



المركز الثاني ببطولة كأس السوبر السعودي لكرة الماء (الميدالية الفضية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للسياحة

الحاصلون عليها:

سراج عبد الله الزهراني



المركز الأول ببطولة كأس السعودية للرجال لتنس الطاولة مع النادي الأهلي السعودي (الميدالية الذهبية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي لتنس الطاولة

الحاصلون عليها:

خالد سليمان الشريف



المركز الأول ببطولة الجولة الماسية للمبارزة
(سلاح سيف المبارزة) (الميدالية الذهبية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للمبارزة

الحاصلون عليها:

جواد علي الداوود



المركز الثاني بدورة الألعاب السعودية في
المبارزة (سلاح سيف المبارزة) بمدينة الرياض (
الميدالية الفضية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة اللجنة الأولمبية السعودية

الحاصلون عليها:

جواد علي الداوود



المركز الثالث بدورة الألعاب السعودية في
المبارزة (سلاح سيف المبارزة) بمدينة الرياض (
الميدالية البرونزية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة اللجنة الأولمبية السعودية

الحاصلون عليها:

حسين هاني الطويل



أول بطولة المنطقة الغربية للحدود للشباب
بالطائف لوزن تحت 100 كجم (الميدالية
الذهبية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للحدود

الحاصلون عليها:

يوسف وليد الزهراني



ثالث بطولة المملكة العربية السعودية للحدود
للشباب بالرياض لوزن تحت 100 كجم (الميدالية
البرونزية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للحدود

الحاصلون عليها:

يوسف وليد الزهراني



المركز الأول في بطولة الجولة الذهبية للمبارزة
(سلاح سيف المبارزة) بمدينة الخبر (الميدالية
الذهبية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للمبارزة

الحاصلون عليها:

جواد علي الداوود



أول بطولة المنطقة الغربية للملاكمة وزن تحت 71 كجم بالطناف (الميدالية الذهبية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للملاكمة

الحاصلون عليها:

أحمد عادل مسعودي



المركز الثاني لبطولة المملكة للملاكمة وزن تحت 71 كجم بالرياض (الميدالية الفضية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للملاكمة

الحاصلون عليها:

أحمد عادل مسعودي



المركز الثاني لبطولة الدوري السعودي الممتاز لكرة الماء (الميدالية الفضية)

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة الاتحاد السعودي للسياحة

الحاصلون عليها:

مطر سعيد الزهراني

أهم الانجازات خلال العام

✓ ارتفاع نسبة توظيف الخريجين خلال السنة الأولى من التخرج إلى 77% مقارنة بـ 53% في العام السابق

✓ ارتفاع تقييم محتوى الموقع الإلكتروني للكلية إلى 100% بعد أن كان 34%

✓ بلوغ متوسط الراتب الأول لخريجي الكلية 5,628 ريالاً شهرياً

✓ ارتفاع تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي الكلية إلى 4.21 من 5

✓ اكتشاف 35 طالباً متفوقاً عبر آلية حصر شاملة بالتنسيق مع الأقسام الثلاثة

✓ إبرام 7 مذكرات تفاهم واتفاقيات مع جهات رياضية، أبرزها نادي الاتحاد ونادي الأهلي ووزارة الرياضة

✓ مشاركة 1,003 طلاب وطالبات في 25 نشاطاً لاصفياً

✓ تقديم 14 خدمة مجتمعية استفاد منها مختلف فئات المجتمع

أهم الانجازات خلال العام

✓ حصول الكلية على 32 جائزة تميز

✓ تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية بنسبة 100%

✓ مضاعفة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الفعاليات البحثية من 3 إلى 8



خطة التحسين والتطوير



مجال التطوير : المؤشرات التشغيلية



تحسين مستوى الخدمات المقدمة للطلاب

الأثر المتوقع

رفع تقدير الطلاب من 3.81 إلى 4.1

القسم المسؤول

وكالة الكلية لشؤون الطلاب

المدة الزمنية

العام الجامعي 2025/2026م

مجال التطوير : البرامج الأكاديمية



استكمال متطلبات الاعتماد الأكاديمي للبرامج الثلاثة

الأثر المتوقع

رفع عدد البرامج المعتمدة من 0 إلى 3 برامج

القسم المسؤول

وحدة الجودة بالكلية + منسقو
الاعتماد بالبرامج

المدة الزمنية

العام الجامعي 2025/2026م

مجال التطوير : النشر العلمي



رفع النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس

الأثر المتوقع

رفع النسبة المئوية للنشر العلمي من 10% إلى 12%

القسم المسؤول

وكالة الكلية للبحث والابتكار

المدة الزمنية

العام الجامعي 2025/2026م

مجال التطوير : المؤشرات التشغيلية



ضبط تخطيط الشعب الدراسية قبل بداية الفصل

الأثر المتوقع

رفع نسبة استقرار الشعب من 91.67% إلى 94%

القسم المسؤول

وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية

المدة الزمنية

الفصل الأول 2025/2026م



جامعة جدة
University of Jeddah

